

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

29.07.2024

№ 683

г. Мурманск

О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве спорта Мурманской области

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2022 № 645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 29.04.2023 № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 20.06.2023 № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», Законом Мурманской области от 06.03.2023 № 2859-01-ЗМО «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Мурманской области» **п р и к а з ы в а ю:**

внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве спорта Мурманской области, утвержденную приказом Министерства спорта и молодежной политики Мурманской области от 10.12.2020 № 729 (в редакции приказа Министерства спорта Мурманской области от 15.04.2022 № 213), следующие изменения:

1. Пункт 1.5 изложить в редакции:

«1.5. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»

2. Пункт 1.8 изложить в редакции:

«1.8. Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих им

конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурса (далее - вакантные должности гражданской службы).

В целях проверки соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, или гражданского служащего квалификационным требованиям к профессиональному уровню подразделением по вопросам государственной службы и кадров осуществляется оценка профессионального уровня указанного гражданина или гражданского служащего для замещения должности гражданской службы.».

3. Пункт 2.5 изложить в редакции:

«2.5. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

4. Пункт 3.2 изложить в редакции:

«3.2. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные подразделением по вопросам государственной службы и кадров с участием структурного подразделения или структурного подразделения Министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.

Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки:

- для руководителей высшей, главной и ведущей групп должностей (тестирование, индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, написание реферата, анкетирование, проведение групповых дискуссий);

- для специалистов высшей, главной, ведущей, старшей групп должностей (тестирование, индивидуальное собеседование, подготовка проекта документа, анкетирование, написание реферата, решение практических задач);

- для обеспечивающих специалистов ведущей, старшей и младшей групп должностей (тестирование, индивидуальное собеседование, анкетирование).».

5. Абзац седьмой пункта 4.4 изложить в редакции:

«- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

6. Пункт 4.7 изложить в редакции:

«4.7. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

- а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

- б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

- в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

7. Пункт 5.3 изложить в редакции:

«5.3. Проведение второго этапа конкурса заключается в оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов. Конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения соответствующей должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

8. Абзац первый пункта 5.8 после слов «, но» дополнить словами «профессиональный уровень».

9. Пункт 5.10 изложить в редакции:

«5.10. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения должности гражданской службы профессиональный уровень, министр может принять решение о проведении повторного конкурса.».

**Министр спорта
Мурманской области**



С.И. Наумова