



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2015 года

№ 512

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 7 февраля 2012 года № 63

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 7 февраля 2012 года № 63 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Представительство Правительства Нижегородской области при Правительстве Российской Федерации» следующие изменения:

1.1. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-З «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области» Правительство Нижегородской области постановляет:».

1.2. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Представительство Правительства Нижегородской области при Правительстве Российской Федерации», утвержденном постановлением:

1.2.1. Абзац первый пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-3 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области.».

1.2.2. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Представительство Правительства Нижегородской области при Правительстве Российской Федерации» (далее – Учреждение).

1.2.3. Абзацы шестой и седьмой пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«- Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

- Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);».

1.2.4. Пункт 1.6 исключить.

1.2.5. Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с настоящим Положением в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.».

1.2.6. Пункт 1.12 исключить.

1.2.7. Пункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

- должностной оклад по ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих, ставку заработной платы по ПКГ профессий рабочих;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.».

1.2.8. Пункт 2.1.6 исключить.

1.2.9. Пункт 2.1.7 изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Индексация (повышение) заработной платы работников учреждения осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.».

1.2.10. Абзац пятый пункта 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы по ПКГ в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не

могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.».

1.2.11. Пункты 3.1 – 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата руководителя Учреждения и его заместителя состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении руководителя Учреждения – управлением делами Правительства Нижегородской области;

в отношении заместителя руководителя – руководителем Учреждения.

3.2. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения.

Размер должностного оклада заместителя руководителя Учреждения устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада руководителя и определяется трудовым договором.

3.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, трудовым договором, приказом управления делами Правительства Нижегородской области.

Размер выплат стимулирующего характера определяется в зависимости от результатов деятельности Учреждения на основании критериев и целевых показателей эффективности работы, установленных управлением делами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения по решению управления делами Правительства

Нижегородской области может быть установлен рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Нижегородской области.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается управлением делами Правительства Нижегородской области в кратности от 1 до 8.

3.4. Индексация (повышение) заработной платы руководителя Учреждения, заместителя руководителя осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.



В.П.Шанцев