



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 октября 2015 года

№ 688

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Центр медицинской инспекции», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 3 февраля 2014 года № 50

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Центр медицинской инспекции», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 3 февраля 2014 года № 50, следующие изменения:

1.1. Пункты 1.1, 1.2, 1.5, 1.10, 1.12 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», других нормативных правовых актов Российской Федерации и Нижегородской области и применяются при определении размера оплаты труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Центр медицинской инспекции» (далее — учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников учреждения, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих или профессиональных стандартов;

- перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229, (далее – перечень выплат компенсационного характера);

- перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230, (далее – перечень выплат стимулирующего характера);

- минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.»;

«1.5. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.»;

«1.10. Индексация (повышение) заработной платы работников учреждения осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.»;

«1.12. Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.».

1.2. Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом 1.13 следующего содержания:

«1.13. Министерство здравоохранения Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых

к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.».

1.3. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Оплата труда работников учреждения включает в себя:

1) должностной оклад по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.».

1.4. Таблицу 1 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада - 4 461 руб.			
1	Специалист по кадрам, экономист, бухгалтер, специалист по охране труда, юрисконсульт, документовед, инженер-программист, инженер-электроник, инженер по надзору за строительством, психолог, специалист по связям с общественностью	2,46	10 974
2	2 категории: бухгалтер, эксперт, экономист, специалист по охране труда, юрисконсульт, документовед, инженер-программист, инженер-электроник, инженер по надзору за строительством, психолог	2,50	11 153
3	1 категории: экономист, бухгалтер, специалист по охране труда, юрисконсульт, документовед, инженер-программист,	2,58	11 509

	инженер-электроник, инженер по надзору за строительством, психолог		
4	Ведущий: экономист, инженер по надзору за строительством, бухгалтер	2,78	12 402
Должности служащих учреждения, не включенные в ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4 461 руб.			
4	Ведущий: специалист по гражданской обороне, специалист	2,78	12 402
5	Начальник сектора	3,28	14 632
Должности служащих учреждения, не включенные в ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 17 668 руб.			
1	Начальник отдела	1,12	19 788

».

1.5. Таблицу 2 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы, (руб.)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 3 620 руб.				
1	4 квалификационный разряд: водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,00	2,78	10 064
	5 квалификационный разряд: водитель автомобиля	1,11	2,78	11 171

».

1.6. Пункт 2.7 исключить.

1.7. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

**«3. Условия оплаты труда руководителя учреждения,
его заместителей и главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения – министерством здравоохранения Нижегородской области,

- в отношении заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера - руководителем учреждения.

3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

3.4. Министерство здравоохранения Нижегородской области устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению министерства здравоохранения Нижегородской области может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Нижегородской области.

3.5 Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается министерством здравоохранения Нижегородской области в кратности от 1 до 8.

3.6. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению министерства здравоохранения Нижегородской области с учетом показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

3.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учета мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

3.8. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.9. Индексация (повышение) заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области одновременно со всеми работниками.».

1.8. Пункт 5.4 исключить.

1.9. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Фонд оплаты труда для работников учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения в размере 35 должностных окладов (ставок заработной платы) по всем должностям (профессиям), предусмотренным штатным расписанием.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Действие пунктов 1.4 и 1.5 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2015 года.

И.о.Губернатора



В.А.Иванов