



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 октября 2015 года

№ 693

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 6 октября 2014 года № 670

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 6 октября 2014 года № 670 «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения центры занятости населения районов (городов) Нижегородской области» следующие изменения:

1) пункт 3 постановления изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора, заместителя Председателя Правительства Нижегородской области Д.В.Сватковского.»;

2) в Порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения центры занятости населения районов (городов) Нижегородской области, утвержденном постановлением:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Работодатели (физические и юридические лица) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности:

1) представляют Информацию в ЦЗН по месту фактического осуществления деятельности в соответствии с требованиями Закона;

2) размещают Информацию в информационно-аналитической системе общероссийская база вакансий «Работа в России» в соответствии с

Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, работодатели представляют ежемесячно до 2 числа месяца, следующего за отчетным, в соответствующий ЦЗН. Представление указанных в настоящем пункте сведений после 2 числа месяца, следующего за отчетным, расценивается как непредставление.

Информация может быть представлена лично или через уполномоченного представителя, направлена почтовой связью, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме при условии последующего подтверждения Информации на бумажном носителе. Информация, представленная работодателем в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной подписи в соответствии с Федеральным законом от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ «Об электронной подписи», является эквивалентом Информации, представленной на бумажном носителе, и последующего подтверждения на бумажном носителе не требует.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор



В.П.Шанцев