



НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24.04.2017 № 28

Великий Новгород

**О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников государственного
областного казенного учреждения
«Центр занятости населения
Новгородской области»**

Департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения «Центр занятости населения Новгородской области», утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 03.08.2015 № 16:

1.1. Изложить пункты 1.8.- 1.9. в редакции:

«1.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается в кратности 1 к 5.

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения устанавливается на уровне не более 84 процентов от размера денежного содержания в месяц руководителя учредителя.

1.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается в кратности 1 к 4.»;

1.2. Дополнить пункты 3.2. и 4.2. абзацем следующего содержания:

«Размер повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам) по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, устанавливается единым для всех должностей, отнесенных к соответствующему квалификационному уровню.»;

1.3. Изложить абзац второй пункта 5.1 в редакции:

«выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

1.4. Изложить абзацы пятый, шестой пункта 6.4. в редакции:

«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении от должностного оклада (оклада) работника в месяц.

Решение об установлении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения и срока, на который она устанавливается, принимается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными актами учреждения. Предельный размер выплаты работникам учреждения составляет 150% должностного оклада (оклада) в пределах установленного фонда оплаты труда.»;

1.5. Дополнить пункт 6.4 абзацем следующего содержания:

«Размер и срок, в течение которого будет производиться выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения, устанавливается приказом департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее департамент). Предельный размер выплаты руководителю составляет 20% должностного оклада.»;

1.6. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения «Центр занятости населения Новгородской области» изложить в редакции:

«Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников государственного областного
казенного учреждения
«Центр занятости населения
Новгородского области»

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА, ЗАВЕДУЮЩИХ (НАЧАЛЬНИКОВ)
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ (ОТДЕЛОВ)

№	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности	Количество
---	-------------------------	-------------------------------	------------

ПП	эффективности деятельности работников учреждения	деятельности	баллов
Заместитель руководителя			
1.	Соблюдение требований нормативных документов, регламентирующих деятельность учреждения, по результатам проверок департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее департамент), контрольно-надзорных и правоохранительных органов	Отсутствие нарушений	10
2.	Своевременность и качество представления всех видов отчета	Отсутствие нарушений	20
3.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков выполнения поручений руководителя	Отсутствие нарушений	10
4.	Уровень регистрируемой безработицы на конец отчетного периода	Значение показателя не превышает значение среднероссийского показателя (по данным Роструда за предыдущий месяц) Превышения значения среднероссийского показателя на 0,1 процентного пункта Превышение значения среднероссийского показателя на 0,2 процентного пункта и более	10 5 0
5.	Обеспечение в полном объеме социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Своевременное и в полном объеме перечисление пособия безработным гражданам и стипендии гражданам, направленным на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования Установление фактов несвоевременного или не в полном объеме перечисления названных выплат	10 0
6.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	Выполнение контрольного показателя Невыполнение значения контрольного показателя	15 0

7.	Достижение целевых показателей, установленных на текущий финансовый год	Выполнение установленных целевых показателей Невыполнение значения одного из целевых показателей	10 0
8.	Удовлетворенность получателей услуг качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество и доступность предоставления услуг Наличие жалоб на качество и доступность предоставления услуг, признанных обоснованными по результатам проверок департамента и контрольно-надзорных органов	15 0
Максимальное количество баллов			100
Заместитель руководителя-начальник отдела			
1	Соблюдение требований нормативных документов, регламентирующих деятельность учреждения, по результатам проверок департамента, контрольно-надзорных и правоохранительных органов	Отсутствие нарушений	10
2	Удовлетворенность получателей услуг качеством предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг	10
3	Соответствие отчетной документации установленным формам	Соответствие	10
4	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков выполнения поручений руководителя	Отсутствие нарушений	10
5	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	Выполнение контрольного показателя Невыполнение значения контрольного показателя	45 0
6	Достижение целевых показателей, установленных на текущий финансовый год	Выполнение установленных целевых показателей Невыполнение значения одного из целевых показателей	10 0

7	Качество описания вакансий, информация о которых была размещена на официальном Портале «Работа в России» (https://trudvsem.ru) из информационных пакетов, предоставленных городскими (районными) структурными подразделениями (отделами) учреждения	Отсутствие ошибок Наличие ошибок	5 0
Максимальное количество баллов			100
Заместитель руководителя по хозяйственным вопросам			
1.	Соблюдение правил и норм технического обслуживания зданий, сооружений, инженерных коммуникаций, противопожарной безопасности и требований по эксплуатации оборудования, выявленные по результатам проверок департаментом и контрольно-надзорных органов	Отсутствие нарушений	30
2.	Нарушения в проведении контроля за исполнением планов по строительству, реконструкции, текущим и капитальным ремонтам основных фондов	Отсутствие нарушений	20
3.	Соблюдение установленных сроков и обеспечение качества выполнения ремонтных работ	Соблюдение	20
4.	Происшествия на объектах хозяйственного значения, связанные с невыполнением или некачественным выполнением должностных обязанностей	Отсутствие	20
5.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков выполнения поручений руководителя	Отсутствие нарушений	10
Максимальное количество баллов			100
Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела) (начальник отдела кадровой и организационной работы, начальник отдела юридического обеспечения и госзакупок, начальник отдела анализа рынка труда и статистики)			
1.	Нарушения, выявленные при проведении проверок контрольно-надзорными органами организационной (статистической, консультативной) работы в отделе	Отсутствие нарушений	30
2.	Удовлетворенность получателей услуг качеством предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг	20

3.	Своевременность и качество представления всех видов отчета	Отсутствие нарушений	20
4.	Соответствие отчетной документации установленным формам	Соответствие	20
5.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков выполнения поручений руководителя	Отсутствие нарушений	10
Максимальное количество баллов			100
Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела) (начальник отдела автоматизации и информационных систем)			
1.	Нарушения, выявленные при проведении проверок контрольно-надзорными органами организационной (статистической, консультативной) работы в отделе	Отсутствие нарушений	30
2.	Удовлетворенность получателей услуг качеством предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг	20
3.	Своевременность и качество представления всех видов отчета	Отсутствие нарушений	10
4.	Соответствие отчетной документации установленным формам	Соответствие	10
5.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков выполнения поручений руководителя	Отсутствие нарушений	10
6.	Качество описания вакансий, информация о которых была размещена на официальном Портале «Работа в России» (https://trudvsem.ru) из информационных пакетов, предоставленных городскими (районными) структурными подразделениями (отделами) учреждения	Отсутствие ошибок	20
		Наличие ошибок	0
Максимальное количество баллов			100
Заведующий (начальник) городского (районного) структурного подразделения (отдела)			
1.	Нарушения, выявленные при проведении проверок контрольно-надзорными органами организационной (статистической, консультативной) работы в отделе	Отсутствие нарушений	5
2.	Удовлетворенность получателей услуг качеством предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг	10

3.	Своевременность и качество представления всех видов отчета	Отсутствие нарушений	10
4.	Соответствие отчетной документации установленным формам	Соответствие	5
5.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков выполнения поручений руководителя	Отсутствие нарушений	10
6.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	Выполнение контрольного показателя	45
		Невыполнение значения контрольного показателя	0
7.	Достижение целевых показателей, установленных на текущий финансовый год	Выполнение установленных целевых показателей	10
		Невыполнение значения одного из целевых показателей	0
8.	Качество описания вакансий, информация о которых была размещена на официальном Портале «Работа в России» (https://trudvsem.ru) из информационных пакетов, предоставленных городскими (районными) структурными подразделениями (отделами) учреждения	Отсутствие ошибок	5
		Наличие ошибок	0
Максимальное количество баллов			100
Главный бухгалтер			
1.	Соблюдение требований бюджетного и налогового законодательства, постановлений Правительства Российской Федерации, приказов Минфина России и других нормативных правовых актов	Соблюдение	20
3.	Своевременность и качество представления всех видов отчета	Соответствие	20
4.	Своевременность выплат по платежам в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды	Соблюдение	20
5.	Наличие дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие задолженностей	20
6.	Обеспечение своевременного и точного отражения на счетах бухгалтерского учета хозяйственных операций, движения активов, формирования доходов и расходов, выполнения обязательств	Соблюдение	10

7.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков выполнения поручений руководителя	Отсутствие нарушений	10
Максимальное количество баллов			100

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ,
ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ**

№ П/П	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1.	Нарушения в выполнении должностных обязанностей, выявленные по результатам проверок департаментом и контрольно-надзорных органов	Отсутствие нарушений	30
2.	Нарушения в системе сбора, объединения статистических сведений	Отсутствие нарушений	20
3.	Нарушение сроков и порядка предоставления периодической ежегодной и квартальной статистической отчетности, единовременных отчетов, в том числе в департамент и контрольно-надзорные органы	Отсутствие нарушений	20
4.	Соответствие отчетной документации установленным формам	Соответствие	15
5.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков выполнения поручений руководителя	Отсутствие нарушений	15
Максимальное количество баллов			100
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.	Нарушения в выполнении должностных обязанностей, выявленные по результатам проверок департаментом и контрольно-надзорных органов	Отсутствие нарушений	30
2.	Соответствие отчетной документации установленным формам	Соответствие	30
3.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков выполнения поручений руководителя	Отсутствие нарушений	20
4.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение	20

Максимальное количество баллов			100
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1.	Нарушения в выполнении должностных обязанностей, выявленные по результатам проверок департаментом и контрольно-надзорных органов	Отсутствие нарушений	30
2.	Соответствие отчетной документации установленным формам	Соответствие	30
3.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков выполнения поручений руководителя	Отсутствие нарушений	20
4.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение	20
Максимальное количество баллов			100
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1.	Нарушения в выполнении должностных обязанностей, выявленные по результатам проверок департаментом и контрольно-надзорных органов	Отсутствие нарушений	30
2.	Соответствие отчетной документации установленным формам	Соответствие	30
3.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков выполнения поручений руководителя	Отсутствие нарушений	20
4.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение	20
Максимальное количество баллов			100

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕПРОМЫШЛЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ РАБОЧИХ

№ П/П	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1.	Качество и результативность профессиональной деятельности: - отсутствие замечаний по качеству выполненных работ; - соблюдение сроков выполнения работ; - обеспечение бережного и эффективного использования материально-технических ресурсов, содержание в чистоте	Отсутствие замечаний и нарушений	20
			20
			20

	рабочего места		
2.	Соблюдение трудовой дисциплины: - отсутствие дисциплинарных взысканий; - отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	Отсутствие замечаний и нарушений	20 20
Максимальное количество баллов			100
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1.	Качество и результативность профессиональной деятельности: - отсутствие замечаний по качеству выполненных работ; - соблюдение сроков выполнения работ; - обеспечение бережного и эффективного использования материально-технических ресурсов, содержание в чистоте рабочего места	Отсутствие замечаний и нарушений	20 20 20
2.	Соблюдение трудовой дисциплины: - отсутствие дисциплинарных взысканий; - отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности.	Отсутствие замечаний и нарушений	20 20
Максимальное количество баллов			100».

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Заместитель руководителя департамента **В.Е.Иванов**

