



**ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.05.2017 № 2  
Великий Новгород

**О внесении изменений  
в некоторые акты департамента  
культуры и туризма  
Новгородской области**

Департамент культуры и туризма Новгородской области  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, областных автономных учреждений, подведомственных департаменту культуры и туризма Новгородской области, по сфере деятельности «образование», утвержденное постановлением департамента культуры и туризма Новгородской области от 28.08.2014 № 7, следующие изменения:

1.1. Изложить в пункте 1.5 второй абзац в редакции:

«выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

1.2. Изложить пункт 2.2 в редакции:

«2.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы директоров, заместителей директоров, главных бухгалтеров) определяется в кратности, равной 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы директоров, заместителей директоров, главных бухгалтеров) определяется в кратности, равной 4.

Условия оплаты труда директоров учреждений определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового

договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными нормативными правовыми актами.»;

1.3. Изложить пункт 6.1 в редакции:

«6.1. Выплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 5 процентов оклада по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, областных автономных учреждений, подведомственных департаменту культуры и туризма Новгородской области, по сфере деятельности «культура», утвержденное постановлением департамента культуры и туризма Новгородской области от 28.08.2014 № 8, следующие изменения:

2.1. Изложить в пункте 1.5 второй абзац в редакции:

«выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

2.2. Изложить пункт 2.2 в редакции:

«2.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы директоров, заместителей директоров, главных бухгалтеров) определяется в кратности, равной 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директоров, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы директоров, заместителей директоров, главных бухгалтеров) определяется в кратности, равной 4.»;

2.3. Изложить пункт 5.1 в редакции:

«5.1. Выплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 5 процентов оклада по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.».

3. Внести в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных департаменту культуры и туризма Новгородской области, по сфере деятельности «культура», утвержденное постановлением департамента культуры и туризма Новгородской области от 28.08.2014 № 9, следующие изменения:

3.1. Изложить в пункте 1.5 второй абзац в редакции:

«выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

3.2. Изложить пункт 2.2 в редакции:

«2.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы директоров, заместителей директоров, главных бухгалтеров) определяется в кратности, равной 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директоров, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы директоров, заместителей директоров, главных бухгалтеров) определяется в кратности, равной 3.»;

3.3. Изложить пункт 4.1 в редакции:

«4.1. Выплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 5 процентов оклада по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.».

4. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Руководитель департамента М.Н. Пантелейчук

