



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.11.2018 № 3  
Великий Новгород

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных министерству культуры Новгородской области, по виду экономической деятельности «Деятельность административно-хозяйственная, вспомогательная деятельность по обеспечению функционирования организации»**

Министерство культуры Новгородской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных министерству культуры Новгородской области, по виду экономической деятельности «Деятельность административно-хозяйственная, вспомогательная деятельность по обеспечению функционирования организации», утвержденное постановлением департамента культуры и туризма Новгородской области от 27.12.2017 № 8:

1.1. Заменить в пунктах 2.1, 2.2, 2.4, подпунктах 2.8.1-2.8.3 слово «оклад» на слова «должностной оклад» в соответствующем падеже;

1.2. Изложить подпункт 5.1.5 в редакции:

«5.1.5. По результатам рассмотрения отчетов оценочная комиссия готовит предложение о премировании директоров учреждений (невыплате премии директорам учреждений).

Размер премиальной выплаты устанавливается в процентом отношении к должностному окладу директора за фактически отработанное время исходя из достижения показателей эффективности деятельности учреждения, директора учреждения по итогам работы за отчетный период на основании критериев

оценки эффективности деятельности в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению в зависимости от количества набранных баллов.

Один балл соответствует одному проценту.

Достижение показателей эффективности деятельности учреждения, директора учреждения по итогам работы за отчетный период оценивается в максимальное количество баллов и является основанием для установления премии в максимальном размере (100 % от должностного оклада директора).

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 %. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период директором учреждения, составит меньше 50 %.

На основании предложений оценочной комиссии учредителем принимается решение о премировании или об отказе в премировании и конкретных размерах премиальных выплат по итогам работы директоров учреждений и оформляется правовым актом учредителя в течение 5 рабочих дней со дня поступления предложений оценочной комиссии;».

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Министр культуры  
Новгородской области



В.К.Вербило