



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГУБЕРНАТОРА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.11.2019 № 16

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «перевозки пассажиров сухопутным транспортом прочие, не включенные в другие группировки», «операции с недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе»

Администрация Губернатора Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «перевозки пассажиров сухопутным транспортом прочие, не включенные в другие группировки», «операции с недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе», утвержденное постановлением Администрации Губернатора Новгородской области от 11.07.2018 № 8 (далее Примерное положение):

1.1. Изложить пункт 1.4 в редакции:

«1.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих Администрации Губернатора Новгородской области.

Порядок определения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих Администрации Губернатора Новгородской области и расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 2² Положения о системе оплаты труда работников государственных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью, утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области».»;

1.2. Изложить подпункт 2.6.1 в редакции:

«2.6.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом интенсивности и напряженности работы по каждой должности и выплачиваются ежемесячно в размере:

директору учреждения	– до 500 % должностного оклада;
заместителю директора учреждения	– до 350 % должностного оклада;
главному бухгалтеру учреждения	– до 300 % должностного оклада.

Критериями для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы являются:

внесение предложений по совершенствованию деятельности учреждения;

внедрение инновационных форм и методов работы;

высокая напряженность и интенсивность рабочего процесса;

непосредственное участие в реализации государственных программ Новгородской области, участие в деятельности комиссий учреждения;

высокие результаты работы.

Решение об установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в отношении директора учреждения принимается работодателем, в отношении заместителя директора учреждения и главного бухгалтера учреждения – директором учреждения в пределах фонда оплаты труда;»;

1.3. Изложить подпункты 2.6.4.1, 2.6.4.2, 2.6.4.4, 2.6.4.5 в редакции:

«2.6.4.1. Премирование директора учреждения осуществляется по итогам работы за квартал на основании оценки эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности в соответствии с приложением № 1 к Положению в пределах фонда оплаты труда учреждения и при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения;

2.6.4.2. Оценка показателей эффективности деятельности учреждения проводится один раз в год не позднее 20 декабря отчетного года, директора учреждения – ежеквартально не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за IV квартал отчетного года – не позднее 20 декабря отчетного года), в соответствии с установленными в приложении № 1 к Положению критериями оценки эффективности их деятельности путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц;»;

«2.6.4.4. Директор учреждения в соответствии с приложением № 1 к Положению представляет в оценочную комиссию отчеты об оценке эффективности деятельности:

учреждения – ежегодно не позднее 10 декабря отчетного года;

директора учреждения – ежеквартально не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за IV квартал отчетного года – не позднее 10 декабря отчетного года);

2.6.4.5. По результатам рассмотрения отчетов оценочная комиссия готовит предложения о конкретном размере премии директору учреждения (невыплате премии директору учреждения). На основании предложений оценочной комиссии работодателем принимается решение о премировании или об отказе в премировании и конкретных размерах премиальных выплат по итогам работы директора учреждения, которое оформляется приказом Администрации Губернатора Новгородской области;»;

1.4. Изложить подпункт 3.6.1 в редакции:

«3.6.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются ежемесячно с учетом интенсивности и напряженности работы в размере до 750 % оклада (должностного оклада) работника.

Критериями для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы являются:

высокая напряженность и интенсивность рабочего процесса;

высокие результаты работы.

Решение об установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы принимается директором учреждения в пределах фонда оплаты труда;»;

1.5. Изложить приложение № 1 к Примерному положению в прилагаемой редакции (приложение № 1 к постановлению);

1.6. Изложить приложение № 3 к Примерному положению в прилагаемой редакции (приложение № 2 к постановлению);

1.7. Исключить приложение № 4 к Примерному положению.

2. Действие подпункта 1.6 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

3. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Первый заместитель Губернатора
Новгородской области –
руководитель Администрации
Губернатора Новгородской области** **С.В. Серокин**



Приложение № 1
к постановлению Администрации
Губернатора Новгородской области
от 25.11.2019 № 16

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
областных бюджетных учреждений,
подведомственных Администрации
Губернатора Новгородской области,
по видам экономической деятель-
ности «перевозки пассажиров сухо-
путным транспортом прочие, не
включенные в другие группировки»,
«операции с недвижимым имуществом
за вознаграждение или на договорной
основе»

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «перевозки пассажиров сухопутным транспортом прочие, не включенные в другие группировки», «операции с недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе», директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, директора учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Основная деятельность учреждения		
1.1.	Предоставление услуг по техническому обслуживанию, ремонту зданий и сооружений, находящихся на балансе учреждения	отсутствие замечаний, претензий в адрес директора учреждения со стороны:	
		пользователей (арендаторов) помещений	3
		контролирующих органов к состоянию и работоспособности инженерных и коммунальных сетей, состоянию текущего ремонта и несущим конструкциям здания (помещения)	3
		контролирующих органов к содержанию объектов и прилегающих к ним территорий	2
		отсутствие аварийных ситуаций технического характера	2

1	2	3	4
1.2.	Организация и осуществление транспортного обслуживания лиц, замещающих государственные должности Новгородской области и должности государственных гражданских служащих Новгородской области	своевременная организация оказания услуг по транспортному обслуживанию лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и государственных гражданских служащих Новгородской области в соответствии с государственным заданием	5
		отсутствие обоснованных письменных жалоб, обращений, поступивших в адрес Администрации Губернатора Новгородской области	5
1.3.	Организация пропускного и внутриобъектового режима в административных зданиях, занимаемых Губернатором Новгородской области	отсутствие замечаний, жалоб, претензий в адрес Администрации Губернатора Новгородской области на:	
		несанкционированное или неправомерное проникновение в здания	5
		внутреннюю защиту объектов (соблюдение пропускного режима в здании)	5
1.4.	Обеспечение качественной работы учреждения	отсутствие обоснованных письменных жалоб, обращений, поступивших в адрес Администрации Губернатора Новгородской области	3
1.5.	Полнота локальной нормативной базы учреждения и ее соответствие законодательству Российской Федерации	соответствие документов, регламентирующих деятельность учреждения, законодательству Российской Федерации	3
		своевременное внесение изменений в коллективный договор, трудовые договоры, инструкции, положение об оплате труда и другие локальные нормативные акты	3
1.6.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	обеспечение выполнения требований противопожарной безопасности, правил по охране труда (отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов)	2
		отсутствие травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	2
1.7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	размещение на официальном сайте Администрации Губернатора Новгородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о деятельности учреждения, подлежащей размещению в соответствии с законодательством Российской Федерации, и поддержание ее в актуальном состоянии	3

1	2	3	4
1.8.	Оснащение учреждения оборудованием, техническими средствами и иными средствами, необходимыми для качественной работы учреждения	организация и оснащение рабочих мест работников учреждения оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, в соответствии с установленными нормами и нормативами	3
1.9.	Выполнение государственного задания	выполнение государственного задания в полном объеме	3
2.	Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина директора учреждения		
2.1.	Эффективное ведение финансово-экономической деятельности	отсутствие фактов просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности и (или) нарушений ведения финансово-хозяйственной деятельности	5
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования средств	5
2.3.	Соблюдение установленного соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	соблюдение установленного соотношения среднемесячной заработной платы работников учреждения	2
2.4.	Соблюдение установленного соотношения расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих Администрации Губернатора Новгородской области	соблюдение установленного соотношения расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения	2
2.5.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей директора учреждения	отсутствие дисциплинарных взысканий у директора учреждения	3
2.6.	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	соблюдение сроков выплаты заработной платы, отсутствие задолженности по выплате заработной платы	3
2.7.	Соблюдение сроков и порядка представления учреждением статистической и иной отчет-	отсутствие нарушений и соблюдение сроков представления учреждением статистической и иной отчетности, отчетов, информации	3

1	2	3	4
	ности, отчетов, информации по отдельным запросам	по отдельным запросам	
2.8.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности и отчета об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие нарушений сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности и отчета об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности	3
3.	Деятельность учреждения, директора учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками	укомплектованность учреждения работниками не менее 90 % от штатного расписания	10
3.2.	Организация дополнительного профессионального образования работников учреждения	плановое выполнение графика дополнительного профессионального образования работников учреждения	5
3.3.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	выполнение установленной квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с нормами, установленными Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», областным законом от 05.11.2004 № 327-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов»	2
3.4.	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	выполнение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	5
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

»

Приложение № 2
к постановлению Администрации
Губернатора Новгородской области
от 25.11.2019 № 16

«Приложение № 3

к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
областных бюджетных учреждений,
подведомственных Администрации
Губернатора Новгородской области,
по видам экономической деятель-
ности «перевозки пассажиров сухо-
путным транспортом прочие, не
включенные в другие группировки»,
«операции с недвижимым имуществом
за вознаграждение или на договорной
основе»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) специалистов и служащих, должности
которых относятся к ПКГ

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	агент по снабжению, комендант, кассир	4882
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	диспетчер, администратор	10806
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством	10809
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производст- вом (шеф-повар), началь- ник хозяйственного отдела	11344
2.4.	4 квалификационный уровень	мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка	5955
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		

1	2	3	4
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист по материально-техническому снабжению, инженер, инженер по защите информации, инженер-энергетик (энергетик)	12497
3.2.	2 квалификационный уровень	бухгалтер 2 категории, экономист 2 категории, специалист по кадрам 2 категории, юрисконсульт 2 категории, экономист по материально-техническому снабжению 2 категории, инженер 2 категории, инженер по защите информации 2 категории, инженер-энергетик (энергетик) 2 категории	13115
3.3.	3 квалификационный уровень	бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, специалист по кадрам 1 категории, юрисконсульт 1 категории, экономист по материально-техническому снабжению 1 категории, инженер 1 категории, инженер по защите информации 1 категории, инженер-энергетик (энергетик) 1 категории	13728
3.4.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий специалист по кадрам, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист по материально-техническому снабжению, ведущий инженер, ведущий инженер по защите информации, ведущий инженер-энергетик (энергетик)	14347
3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	14989

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности, профессии которых не отнесены к ПКГ

№ п/п	Должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3

1	2	3
1.	Мастер зеленого хозяйства	11908
2.	Инженер по безопасности движения	12497
3.	Инженер по эксплуатации автотранспорта	12497
4.	Специалист по охране труда	12497
5.	Инженер по пожарной безопасности	12497
6.	Инженер-сметчик	12497
7.	Начальник обособленного подразделения (отделения) учреждения	15765
8.	Главный инженер	16814
9.	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	12497
10.	Контролер технического состояния автотранспортных средств	5955
11.	Начальник управления по эксплуатации и обслуживанию зданий	18253
12.	Начальник транспортного управления	18253
13.	Электрогазосварщик 3 разряда	2380
14.	Электрогазосварщик 4 разряда, электрогазосварщик 5 разряда	4293
15.	Электрогазосварщик 6 разряда	4559

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов рабочих, профессии которых отнесены к ПКГ

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	уборщик производственных помещений, маляр (1-3 разряды), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (2, 3 разряды), слесарь-сантехник (2, 3 разряды), слесарь по ремонту автомобилей (1-3 разряды), тракторист (2 разряд)	2380
		гардеробщик	2842
		уборщик служебных помещений, дворник, кухонный рабочий (2 разряд), мойщик посуды (2 разряд), рабочий по комплексному обслуживанию	3306

1	2	3	4
		живанию и ремонту зданий (2, 3 разряды), повар (2, 3 разряды), кондитер (2, 3 разряды), буфетчик (3 разряд), официант (3 разряд)	
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля, слесарь-сантехник (4, 5 разряды), слесарь по ремонту автомобилей (4, 5 разряды), маляр (4, 5 разряды), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (4 разряд), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (4, 5 разряды), официант (4, 5 разряды), повар (4, 5 разряды), кондитер (4, 5 разряды), буфетчик (4, 5 разряды)	4293
2.2.	2 квалификационный уровень	маляр (6 разряд), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (6, 7 разряды), слесарь-сантехник (6 разряд), слесарь по ремонту автомобилей (6 разряд), повар (6 разряд), кондитер (6 разряд)	4559
3.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3.1.	4 квалификационный уровень	фельдшер	10366

»