



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА, ДОРОЖНОГО
ХОЗЯЙСТВА И ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2019 № 11

Великий Новгород

О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных министерству транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность консультативная и работы в области компьютерных технологий»

Министерство транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменение в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных министерству транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность консультативная и работы в области компьютерных технологий», утвержденное постановлением министерства транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области от 18.09.2019 № 6 (далее – Положение), дополнив приложение № 2 к Положению разделами 17, 18, 19 в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерий оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
«17.	Делопроизводитель		
17.1.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности	отсутствие фактов нарушений трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности	15

17.2.	Выполнение поручений заместителя руководителя учреждения и руководителя учреждения	отсутствие фактов невыполнения поручений заместителя руководителя учреждения и руководителя учреждения	30
17.3.	Организация и обеспечение делопроизводства в учреждении	отсутствие фактов нарушений в организации и обеспечении делопроизводства в учреждении	30
17.4.	Подготовка документов, необходимых для осуществления текущей деятельности учреждения в рамках своей компетенции	отсутствие фактов нарушений при подготовке документов, необходимых для осуществления текущей деятельности учреждения в рамках компетенции делопроизводителя	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
18.	Секретарь		
18.1.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности	отсутствие фактов нарушений трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности	15
18.2.	Выполнение поручений заместителя руководителя учреждения и руководителя учреждения	отсутствие фактов невыполнения поручений заместителя руководителя учреждения и руководителя учреждения	30
18.3.	Приём, регистрация, учёт, передача, направление входящей и исходящей корреспонденции	отсутствие фактов нарушений при приёме, регистрации, учёте, передаче, направлении входящей и исходящей корреспонденции	30
18.4.	Подготовка документов, необходимых для осуществления текущей деятельности учреждения в рамках своей компетенции	отсутствие фактов нарушений при подготовке документов, необходимых для осуществления текущей деятельности учреждения в рамках компетенции секретаря	25

	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
19.	Уборщик служебных помещений		
19.1.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности	отсутствие фактов нарушений трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности	30
19.2.	Обеспечение чистоты служебных помещений, в т.ч. коридоров, лестниц, санузлов	Отсутствие фактов невыполнения или ненадлежащего выполнения обязанностей уборщика служебных помещений	70
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области



С.В.Шульцев