



**МИНИСТЕРСТВО СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

16 апреля 2021 года № 5

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта и молодежной политики Новгородской области, в сфере деятельности по оказанию услуг в области бухгалтерского учета

Министерство спорта и молодежной политики Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта и молодежной политики Новгородской области, в сфере деятельности по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, утвержденное постановлением министерства спорта и молодежной политики Новгородской области от 18.12.2019 № 11 (далее Положение):

1.1. Изложить строку 9 приложения № 2 к Положению в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерий оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
9.	Контрактный управляющий		
9.1.	Качество, полнота и сроки исполнения должностных обязанностей	своевременное и полное размещение в единой информационной системе в сфере закупок информации, предусмотренной Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее Закон о контрактной системе) (100% от информации, необходимой к размещению в единой информационной системе	2

		в сфере закупок)	
		полное обеспечение в рамках должностных обязанностей своевременной организации приемки выполненной работы, оказанной услуги в соответствие с заключенными контрактами	2
		соответствие проведенных закупок утвержденному плану-графику закупок (100% от плана-графику закупок)	2
		надлежащее исполнение требований Закона о контрактной системе	7
		осуществление всех закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5 части 1 статьи 93 Закона о контрактной системе, с использованием информационного ресурса, определенного Правительством Новгородской области (100% от общего объема контрактов, подлежащих заключению с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) с использованием информационного ресурса, определенного Правительством Новгородской области)	2
		своевременное и полное ведение реестра малых закупок	5
		исполнение иных должностных обязанностей без замечаний и в установленные сроки	30
9.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие нарушений и дисциплинарных взысканий	10
9.3.	Отношение к порученной работе	самостоятельность, ответственность, инициативность, настойчивость при достижении результатов	20
9.4.	Отсутствие замечаний по работе с документами	соблюдение сроков в работе с документацией (без ошибок и опечаток), достоверность сведений, представленных в документации	10
9.5.	Обеспечение требований охраны труда	отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	10
	Максимальное возможное количество баллов по всем критериям		100».

1.2. Изложить таблицу раздела «Размеры окладов работников учреждения, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам» приложения № 3 к Положению в редакции:

«№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
1.	контрактный управляющий, специалист по спортивно-массовой работе	18659».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр К.Ю.Михайлова

