



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.06.2021 № 17

Великий Новгород

**О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников государственного
областного казенного учреждения,
подведомственного министерству
труда и социальной защиты
населения Новгородской области
в сфере занятости населения**

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере занятости населения, утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 03.08.2015 № 16 (далее Положение):

1.1. В разделе 1. Общие положения:

1.1.1. Изложить пункт 1.4 в редакции:

«1.4. Условия оплаты труда работников учреждения, размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах, заключаемых на основе примерной формы трудового договора с работником учреждения, определенной в приложении №3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2020-2018 годы, утвержденной Распоряжением Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р»;

1.1.2. Дополнить пункт 1.7 абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, областными нормативными правовыми актами»;

1.1.3. Дополнить пунктами 1.11-1.14 следующего содержания:

«1.11. В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимальный размер оплаты труда, не включаются выплаты за совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

1.12. Положение предусматривает условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее - министерство).

1.13. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и служащих министерства на установленную численность государственных гражданских служащих и служащих министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится министерством до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.14. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.12, 1.13 Положения».

1.2. В приложении 2 к Положению:

1.2.1. Показатель «Выполнение государственного задания»

Перечня показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности изложить в редакции:

Показатель	Критерии	Количество баллов
1	2	3
1. Основная деятельность учреждения		
Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания. Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных государственных услуг (работ) в учреждении к объему государственных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный	15

	<p>период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых государственных услуг (работ), считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных государственных услуг (работ) в учреждении к объему государственных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 90 %</p>	
	<p>Объем выполнения государственного задания по государственным услугам (работам), установленным в государственном задании, менее чем на 90 %</p>	0

».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр Для С.В.Семенова

