



КОМИТЕТ ПО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКЕ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.07.2021 № 1-П

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных комитету по внутренней политике Новгородской области, в сфере деятельности по изучению общественного мнения

Комитет по внутренней политике Новгородской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных комитету по внутренней политике Новгородской области, в сфере деятельности по изучению общественного мнения, утвержденное постановлением комитета по внутренней политике Новгородской области от 21.05.2020 № 2 (далее Положение):

1.1. приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2020 года.

3. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Председатель комитета **В.Е. Лебедев**



Приложение № 1
к постановлению комитета по внутренней
политике Новгородской области
от 28.07.2021 № 1-П

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственных областных казенных
учреждений, подведомственных комитету
по внутренней политике Новгородской
области, в сфере деятельности по
изучению общественного мнения

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности работников учреждения и
критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Коли- чество баллов
1	2	3	4
1.	Первый заместитель директора учреждения		
1.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная организация и реализация единой стратегии информационной политики, направленной на оперативное, объективное освещение деятельности и улучшение имиджа органов исполнительной власти Новгородской области	20
		качественное взаимодействие с общественностью и средствами массовой информации	20
		участие в реализации приоритетных региональных проектов, соисполнителем в которых является учреждение	10
		качественная организация процесса сбора и анализа общественно-политической и социологической информации, касающейся деятельности органов исполнительной власти Новгородской области	10
		эффективное обеспечение равномерной нагрузки на структурные подразделения учреждения с учетом направлений деятельности	10
		соблюдение сроков представления отчетности директору учреждения и своевременное представление информации по	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		запросам директора учреждения	
1.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
2.	Заместитель директора учреждения		
2.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний за организационную, правовую, аналитическую, информационную, документационную деятельность учреждения	10
		эффективное обеспечение равномерной нагрузки на структурные подразделения учреждения с учетом направлений деятельности	10
		своевременное выполнение основных задач, возложенных на учреждение	10
		соблюдение сроков представления отчетности директору учреждения и своевременное представление информации по запросам директора учреждения	10
		своевременные подготовка и представление отчетных и иных документов	10
		своевременное и качественное выполнение поручений директора учреждения	10
		своевременное и качественное выполнение плановых заданий за отчетный период, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы учреждения	10
2.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
3.	Главный бухгалтер учреждения		
3.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	20
		соблюдение сроков, полноты отражения бухгалтерских операций	20
		отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	20
		отсутствие жалоб работников учреждения по вопросам своевременной оплаты труда	20
3.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
4.	Бухгалтер		
4.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественное и своевременное выполнение работ по ведению бухгалтерского учета имущества, обязательств и хозяйственных операций	20
		своевременное начисление и перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, платежей в банковские учреждения	20
		качественная подготовка данных по соответствующим участкам бухгалтерского учета для составления отчетности	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		своевременный учет операций, связанных с движением основных средств, товарно-материальных ценностей и денежных средств	20
4.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
5.	Специалист по кадрам		
5.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по ведению установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников учреждения	20
		своевременное исполнение приказов по личному составу работников учреждения	20
		качественная разработка должностных инструкций работников учреждения	20
		своевременное и качественное выполнение поручений директора учреждения	10
		отсутствие замечаний по ведению воинского учета	10
5.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
6.	Главный консультант, контрактный управляющий		
6.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременные разработка и подготовка к размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		документов о планировании закупочной деятельности	
		своевременная подготовка к размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» изменений в документы о планировании закупочной деятельности	10
		своевременная подготовка к размещению необходимой информации о закупках учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	10
		своевременная и качественная подготовка документации о закупках	10
		качественное исследование рынка государственных закупок с целью определения возможных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и конъюнктуры цен	10
		своевременные и качественные организация и проведение процедур по закупке товаров, работ и услуг	10
		соблюдение индивидуального плана подготовки по профессиональному развитию	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, своевременное представление им информации	5
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы	5
6.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
7.	Юрисконсульт		

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
7.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	проведение правовой экспертизы проектов приказов, инструкций, положений и других правовых актов учреждения	15
		своевременная подготовка заключений по правовым вопросам, проектам правовых актов учреждения	15
		осуществление методического обеспечения правовой работы в учреждении	10
		своевременный и качественный систематизированный учет контрактов учреждения	10
		качественные изучение, анализ и обобщение результатов рассмотрения претензий, судебных и арбитражных дел, практики заключения и исполнения хозяйственных договоров	10
		соблюдение индивидуального плана подготовки по профессиональному развитию	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, своевременное представление им информации	10
7.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
8.	Системный администратор		
8.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременное и качественное обслуживание компьютерной, копировально-множительной и другой электронной оргтехники общего пользования, принятие мер по ее ремонту и обеспечению расходными материалами	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		своевременное оформление документов на средства криптозащиты, ключи электронной подписи, их регистрация и замена в удостоверяющих центрах	20
		отсутствие замечаний по защите персональных данных работников учреждения	15
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, своевременное представление им информации	15
		соблюдение сроков выполнения поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
8.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
9.	Пресс-секретарь		
9.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная и своевременная подготовка информационных материалов (пресс-релизов, статей) по направлению деятельности учреждения	20
		качественное и своевременное размещение материалов на официальных страницах учреждения в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	20
		качественное и своевременное размещение материалов на интернет-сайтах учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	20
		соблюдение сроков представления отчетности и информации	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		по запросам директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	
		соблюдение сроков выполнения поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
9.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
10.	Рабочий по обслуживанию зданий		
10.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественное содержание технического состояния помещений, оборудования, сооружений и механизмов на территории объекта.	20
		качественное и своевременное техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и кондиционирования воздуха	20
		своевременное и качественное устранение повреждений и неисправностей оборудования и механизмов по заявкам работников учреждения	20
		соблюдение сроков выполнения поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	20
10.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем		100

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
	критериям		
11.	Водитель автомобиля		
11.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие дорожно-транспортных происшествий, произошедших по вине работника	30
		отсутствие фактов нарушения правил дорожного движения	30
		отсутствие замечаний по содержанию транспортного средства, сохранности материально-технического имущества	20
11.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
Управление по связям с общественностью			
12.	Начальник управления по связям с общественностью		
12.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная организация работы управления	20
		надлежащий и качественный анализ общественно-политической и социологической информации, касающейся деятельности органов исполнительной власти Новгородской области	10
		эффективное обеспечение равномерной нагрузки на работников управления с учетом должностных обязанностей	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) первого заместителя директора учреждения	10
		соблюдение сроков представления отчетности и информации по запросам директора учреждения, первого заместителя директора учреждения	10
		своевременная и качественная подготовка информации по направлению деятельности	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		отсутствие обоснованных жалоб на организацию и качество работы управления	10
12.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
13.	Главный специалист управления по связям с общественностью		
13.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная реализация информационной политики органов исполнительной власти Новгородской области в сфере взаимодействия с общественностью и средствами массовой информации	15
		качественные подготовка и проведение брифингов, пресс-конференций, других мероприятий информационного характера	15
		качественное взаимодействие с представителями общественности и средствами массовой информации	10
		качественная подготовка информационных материалов, пресс-бюллетеней, пресс-релизов, обзоров и иных аналитических материалов по направлению деятельности, интервью и прямых эфиров руководителей органов исполнительной власти Новгородской области	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, первого заместителя директора учреждения, начальника управления, своевременное представление им информации	10
		качественная подготовка информации по направлению деятельности	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		отсутствие замечаний по соблюдению сроков представления информации	10
13.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
14.	Ведущий специалист-аналитик		
14.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременные и качественные систематизация, оценка и анализ информации, касающейся деятельности органов исполнительной власти Новгородской области	10
		качественные организация и проведение различного вида мероприятий и акций информационного характера по текущим проблемам деятельности органов исполнительной власти Новгородской области	10
		эффективное обеспечение взаимодействия средств массовой информации и общественности с органами исполнительной власти Новгородской области	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, первого заместителя директора учреждения, начальника управления, своевременное представление им информации	10
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		качественное выполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции	10
		отсутствие замечаний по соблюдению сроков представления информации	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы	10
14.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
15.	Фотограф		
15.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по хранению и использованию переданной аппаратуры	20
		отсутствие замечаний по соблюдению сроков предоставления готовых материалов	20
		отсутствие обоснованных жалоб на качество работы	20
		качественное выполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции	20
15.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
Отдел по взаимодействию с некоммерческими организациями, Аппарат Общественной палаты Новгородской области			
16.	Начальник отдела по взаимодействию с некоммерческими организациями, Аппарата Общественной палаты Новгородской области		
16.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная организация работы отдела	10
		качественная организация работы по поддержке неком-	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		мерческих организаций (далее НКО) на территории Новгородской области	
		соблюдение сроков представления отчетности и своевременное представление информации по запросам директора учреждения, заместителя директора учреждения	10
		эффективное обеспечение равномерной нагрузки на работников отдела с учетом должностных обязанностей	10
		своевременная и качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		отсутствие обоснованных жалоб представителей НКО на организацию работы отдела	10
		своевременное и качественное выполнение плановых заданий за отчетный период	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
16.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
17.	Заместитель начальника отдела – руководитель Аппарата Общественной палаты Новгородской области (далее ОПНО)		
17.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная организация работы по организационному, правовому, аналитическому, информационному, документационному, финансовому и материально-техническому обеспечению деятельности ОПНО	20
		качественное взаимодействие	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		с общественными палатами субъектов Российской Федерации	
		отсутствие замечаний директора учреждения, заместителя директора учреждения, членов ОПНО на организационное, правовое, аналитическое, информационное, документационное, финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности ОПНО	10
		организация эффективного взаимодействия ОПНО с органами исполнительной власти Новгородской области	10
		качественная и своевременная подготовка документации по направлению деятельности	10
		своевременное и качественное выполнение плановых заданий за отчетный период	10
		отсутствие обоснованных жалоб членов ОПНО на организацию работы	10
17.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
18.	Ведущий специалист-эксперт		
18.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременные, качественные сбор и систематизация информации о НКО, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области	10
		качественные организация и проведение различных видов мероприятий по актуальным вопросам деятельности отдела	10
		эффективное обеспечение взаимодействия НКО с орга-	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		нами исполнительной власти Новгородской области	
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, заместителя директора учреждения, начальника отдела, своевременное представление им информации	10
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		качественное выполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции	10
		отсутствие замечаний по соблюдению сроков представления информации	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы	10
18.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
Отдел по изучению общественного мнения			
19.	Начальник отдела по изучению общественного мнения		
19.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	надлежащий и качественный анализ общественно-политических процессов на территории Новгородской области	20
		эффективное обеспечение равномерной нагрузки на работников отдела с учетом должностных обязанностей	10
		качественная организация работы отдела	10
		своевременные и качественные подготовка и представление отчетных документов и документов по текущей деятельности	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		своевременное и качественное выполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
		своевременное и качественное выполнение плановых заданий за отчетный период	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы отдела	10
19.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
20.	Главный эксперт		
20.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	надлежащие проведение и оформление результатов социологических опросов, исследований общественно-политической ситуации в Новгородской области	15
		качественные сбор, оценка и анализ информации, в том числе информационно-аналитических материалов, по вопросам взаимодействия органов исполнительной власти Новгородской области, НКО в решении задач общественно-политического развития Новгородской области	15
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		своевременное и качественное выполнение плановых заданий за отчетный период	10
		качественный мониторинг публикаций об общественно-политической ситуации в Новгородской области, в том числе в российских средствах массовой информации	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, заместителя директора учреждения, началь-	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		ника отдела, своевременное представление им информации	
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы	10
20.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
21.	Главный специалист-эксперт отдела по изучению общественного мнения		
21.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	надлежащее осуществление мониторинга интернет-ресурсов, средств массовой информации и актуализация сведений на предмет своевременного выявления факторов, оказывающих (способных оказать) негативное влияние на состояние и развитие межнациональных отношений в Новгородской области	20
		качественное обеспечение взаимодействия с межнационально-культурными объединениями на территории Новгородской области	20
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, заместителя директора учреждения, начальника отдела, своевременное представление им информации	20
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы	10
21.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем		100

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
	критериям		
22.	Ведущий специалист-эксперт		
22.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественные изучение и анализ хода проведения на территории Новгородской области публичных мероприятий (собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетов)	15
		надлежащее осуществление мониторинга интернет-ресурсов, средств массовой информации и актуализация сведений на предмет своевременного выявления факторов, оказывающих (способных оказать) негативное влияние на состояние и развитие общественно-политической обстановки в Новгородской области	15
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, заместителя директора учреждения, начальника отдела, своевременное представление им информации	15
		качественное обеспечение взаимодействия с политическими партиями и движениями, казачьими обществами	15
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы	10
22.2.		Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий
	отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности		10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
23.	Главный специалист отдела по изучению общественного мнения		
23.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественный анализ информации об общественно-политической ситуации на территории Новгородской области	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		качественный мониторинг средств массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на предмет развития общественно-политической обстановки на территории Новгородской области	10
		качественная подготовка аналитической информации и выработка рекомендаций по итогам проведенных социологических исследований и мониторингов	10
		качественный анализ состояния идеологической работы в образовательных организациях высшего образования на территории Новгородской области	10
		качественное взаимодействие с образовательными организациями высшего образования, молодежными организациями, социологическими центрами и другими организациями по изучению общественного мнения	10
		качественная организация мероприятий, проводимых совместно с общественно-политическими объединениями, религиозными, национально-культурными объединениями и казачьими обществами в муниципальных районах Новгородской области и городском округе Великий Новгород	10
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, заместителя директора учреждения, начальника отдела, своевременное представление им информации	10
23.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное		100

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
	количество баллов по всем критериям		
Отдел по взаимодействию с населением Новгородской области			
24.	Начальник отдела по взаимодействию с населением Новгородской области		
24.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная организация работы отдела	20
		отсутствие обоснованных жалоб на организацию работы сервиса по работе с сообщениями и инициативами граждан	20
		эффективное обеспечение равномерной нагрузки на работников отдела с учетом должностных обязанностей	10
		своевременная и качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		соблюдение сроков представления отчетности и информации по запросам директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
24.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
25.	Главный специалист-эксперт отдела по взаимодействию с населением Новгородской области		
25.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	соблюдение установленного порядка организации работы с сообщениями из открытых источников	20
		отсутствие замечаний по соблюдению сроков обработки сообщений из открытых источников	20
		своевременная и качественная подготовка документации по	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		направлению деятельности	
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, заместителя директора учреждения, начальника отдела, своевременное представление им информации	20
25.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
26.	Главный специалист отдела по взаимодействию с населением Новгородской области		
26.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная и своевременная подготовка аналитических справок по направлению деятельности	20
		качественный анализ сообщений, поступивших через сервис по работе с сообщениями и инициативами граждан	20
		соблюдение установленного порядка в работе сервиса по работе с сообщениями и инициативами граждан	20
		качественное взаимодействие с исполнителями сервиса по работе с обращениями граждан	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения, заместителя директора учреждения, начальника отдела, своевременное представление им информации	10
26.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
Аналитический отдел			
27.	Начальник аналитического отдела		
27.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная организация работы отдела	20
		надлежащий и качественный анализ для оптимизации процесса отработки и минимизации жалоб и сообщений	20
		эффективное обеспечение равномерной нагрузки на работников отдела с учетом их должностных обязанностей	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения	10
		своевременная и качественная подготовка информации по направлению деятельности	10
		отсутствие обоснованных жалоб на организацию работы отдела	10
27.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		10
28.	Главный специалист-аналитик		
28.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественная и своевременная подготовка информационных, аналитических справок, отчетов и иных материалов по направлению деятельности	20
		качественный сбор, оценка и анализ получаемой информации для выработки практических рекомендаций	20
		качественный мониторинг инфополя	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		качественное взаимодействие с соисполнителями при совместном выполнении работ с другими структурными подразделениями	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, представление им информации	10
28.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

».

Приложение № 2
к постановлению комитета по внутренней
политике Новгородской области
от 28.07.2021 № 1-П

«Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
государственных областных казенных
учреждений, подведомственных комитету
по внутренней политике Новгородской
области, в сфере деятельности по
изучению общественного мнения

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников учреждения,
должности которых отнесены к ПКГ

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалифика- ционному уровню	Размер оклада (должност- ного оклада) (руб.)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер	10000,0
		специалист по кадрам	10000,0
		юрисконсульт	10000,0

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников учреждения,
должности которых не отнесены к ПКГ

№ п/п	Должности, не отнесенные к ПКГ	Размер оклада (должностног о оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Начальник управления по связям с общественностью	14000,0
2.	Главный специалист управления по связям с общественностью	12000,0
3.	Фотограф	12000,0
4.	Начальник отдела по изучению общественного мнения	10400,0
5.	Главный консультант, контрактный управляющий	10000,0
6.	Начальник отдела по взаимодействию с населением Новгородской области	9500,0

№ п/п	Должности, не отнесенные к ПКГ	Размер оклада (должностног о оклада) (руб.)
1	2	3
7.	Начальник отдела по взаимодействию с неком- мерческими организациями, Аппарата Общественной палаты Новгородской области	9500,0
8.	Начальник аналитического отдела	9500,0
9.	Главный специалист – эксперт отдела по изучению общественного мнения	9000,0
10.	Главный специалист отдела по изучению общественного мнения	8500,0
11.	Пресс-секретарь	8500,0
12.	Главный эксперт	8500,0
13.	Заместитель начальника отдела – руководитель Аппарата Общественной палаты Новгородской области	8500,0
14.	Системный администратор	8000,0
15.	Водитель автомобиля	8000,0
16.	Главный специалист - аналитик	8000,0
17.	Главный специалист – эксперт отдела по взаимодействию с населением Новгородской области	8000,0
18.	Главный специалист отдела по взаимодействию с населением Новгородской области	7500,0
19.	Ведущий специалист-аналитик	7300,0
20.	Ведущий специалист-эксперт	7300,0
21.	Рабочий по обслуживанию зданий	7000,0

».