



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.11.2021 № 2
Великий Новгород

**О внесении изменений в постановление
министерства культуры Новгородской области
от 24.08.2020 № 6**

В соответствии с постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области», руководствуясь постановлением Правительства Новгородской области от 21.12.2017 № 453 «О министерстве культуры Новгородской области», министерство культуры Новгородской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление министерства культуры Новгородской области от 24.08.2020 № 6 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, областных автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Новгородской области, по сфере деятельности «Культура»:

1.1. Изложить пункт 2 в редакции:

«2. Признать утратившим силу постановление департамента культуры и туризма Новгородской области от 28.08.2014 № 8 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, областных автономных учреждений, подведомственных департаменту культуры и туризма Новгородской области, по сфере деятельности «культура», пункт 2 постановления департамента культуры и туризма Новгородской области от 30.05.2017 № 2 «О внесении изменений в некоторые акты департамента культуры и туризма Новгородской области», пункт 2 постановления департамента культуры и туризма Новгородской области от 29.08.2017 № 3 «О внесении изменений в некоторые акты департамента культуры и туризма Новгородской области», постановление министерства культуры Новгородской области от 30.04.2020 № 4 «О внесении изменений в постановление департамента культуры и туризма Новгородской области от 28.08.2014 № 8».».

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, областных автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Новгородской области, по сфере деятельности «Культура» (далее Примерное положение), утвержденным названным постановлением:

1.2.1. Дополнить пункт 2.8.2 абзацами следующего содержания:

«осуществляются ежемесячно:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание «Заслуженный» по профилю профессиональной деятельности – 10 % оклада (должностного оклада);

за ученую степень доктора наук по профилю профессиональной деятельности или почетное звание «Народный» – 20 % оклада (должностного оклада);

за участие в сохранении библиотечного фонда – 33 % оклада (должностного оклада).»;

1.2.2. Изложить вторые абзацы пунктов 2.8.3 и 3.4.3 в редакции:

«от 1 года до 3 лет - 10 % должностного оклада;

от 3 до 6 лет - 15 % должностного оклада;

от 6 до 10 лет - 20 % должностного оклада;

свыше 10 лет - 30 % должностного оклада.».

1.2.3. Изложить седьмой и восьмой абзацы пункта 3.4.2 в редакции:

«за ученую степень кандидата наук или почетное звание «Заслуженный» по профилю профессиональной деятельности – 10 % оклада (должностного оклада);

за ученую степень доктора наук по профилю профессиональной деятельности или почетное звание «Народный» – 20 % оклада (должностного оклада).»;

1.2.4. Дополнить в пункте 5.1.4 после слова «деятельности» словами «,в письменном виде, подписанные руководителем учреждения или лицом его, замещающим с проставленной печатью учреждения».

1.2.5. Изложить третий абзац пункта 5.2.5 в редакции:

«Достижение показателей эффективности деятельности работника учреждения по итогам работы за отчетный период оценивается в максимальное количество баллов и является основанием для установления премии работника учреждения.».

1.3. Изложить Приложение № 1 к Примерному положению в прилагаемой редакции;

1.4. В Приложении № 2 к Примерному положению:

1.4.1. Исключить в графе 2 строки 47 слово «юрисконсульт».

1.4.2. Заменить в графе 4 строки 47.2. цифру «5» на «10».

1.4.3. Исключить строку 47.3.

1.4.4. Дополнить строкой 57 следующего содержания:

«57.	Юрисконсульт;		
57.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественное исполнение трудовых обязанностей, правильное ведение служебной и отчетной документации, ее своевременное предоставление	60
		своевременное и качественное выполнение плановых заданий, а также иных поручений по соответствующему направлению деятельности	20
57.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности, требований охраны труда, Кодекса профессиональной этики, антикоррупционной политики учреждения	5
57.3.	Освоение программ профессионального обучения или дополнительного профессионального образования	В соответствии с установленной периодичностью	5
		Обучение не проводится, либо проводится с нарушением сроков	0
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 »

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр культуры
Новгородской области



В.Ю. Сотникова

Приложение к
 постановлению министерства культуры Новгородской области
 от «__» ноября №__ «О внесении изменений в постановление министерства
 культуры Новгородской области от 24.08.2020 № 6»

«Приложение № 1
 к Примерному положению об оплате
 труда работников государственных
 областных бюджетных учреждений,
 областных автономных учреждений,
 подведомственных министерству
 культуры Новгородской области, по
 сфере деятельности «Культура»

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
 эффективности деятельности учреждений, руководителей учреждений и
 критериев оценки эффективности их деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Основная деятельность учреждения		
1.1.	Актуальное состояние и полнота правовой базы учреждения и ее соответствие законодательству	наличие и актуальность документов, регламентирующих деятельность учреждения (устав, коллективный договор, государственное задание, план финансово-хозяйственной деятельности на отчётный период, штатное расписание, утвержденные положения о структурных подразделениях, должностные инструкции)	8
		отсутствие документов регламентирующих деятельность учреждения	- 1
		наличие заключенных соглашений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями, физическими лицами (волонтерами)	5
		отсутствие заключенных соглашений	- 2
1.2.	Работа в СЭД «Дело»	соблюдение правил электронного документооборота	5

		несоблюдение правил электронного документооборота	-5
1.3.	Выполнение государственного задания	<p>выполнение государственного задания по объему оказания государственных услуг:</p> <p>от 95 до 100% - 5 балла;</p> <p>от 90 до 95% - 3 балла;</p> <p>ниже 90% - 0 баллов</p> <p>выполнение государственного задания по качеству оказания государственных услуг:</p> <p>от 95 до 100% - 5 балла;</p> <p>от 90 до 95% - 3 балла;</p> <p>ниже 90% - 0 баллов</p>	10
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления государственных услуг	жалобы отсутствуют	3
		жалобы имеются	0
1.5.	Разработка и внедрение в деятельность учреждения новых эффективных технологий, методик и практик	да	3
		нет	0
1.6.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	соблюдение мер противопожарной безопасности и правил по охране труда (ведение и поддержание в актуальном состоянии соответствующей нормативной документации (приказы, положения, журналы, акты проверок, паспорта безопасности)	3
		несоблюдение мер противопожарной безопасности и правил по охране труда	0
		отсутствие травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	2
		наличие травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	- 10

1.7.	Число посещений культурных мероприятий	рост числа посещений культурных мероприятий по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	5
		снижение числа посещений культурных мероприятий по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	0
1.8.	Предписания контролирующих органов по результатам проведенных проверок	отсутствие предписаний контролирующих органов за отчетный период	0
		наличие предписаний контролирующих органов за отчетный период	-5
		не выполнение требований, указанных в предписаниях контролирующих органов за отчетный период в установленные сроки, при наличии возможности их выполнения	-10
1.9.	Своевременное исполнение приказов, поручений министра культуры Новгородской области (лица его замещающего)	отсутствие жалоб, докладных записок со стороны сотрудников министерства культуры Новгородской области в отношении деятельности учреждения в части исполнения поручений за отчетный период	0
		наличие жалоб, докладных записок со стороны сотрудников министерства культуры Новгородской области в отношении деятельности учреждения в части исполнения поручений, подтвержденных соответствующими документами за отчетный период	-5
1.10.	Замечания министерства культуры Новгородской области по результатам проведенных проверок	отсутствие замечаний по результатам проведения проверочных мероприятий в отчетном периоде	0
		наличие замечаний по результатам проведения проверочных мероприятий в отчетном периоде	-5
1.11.	Наличие актуальной информации на интернет-сайте учреждения	актуальность и своевременность размещенной информации о деятельности учреждения в соответствии с приказом Минкультуры России от	5

		20.02.2015 № 277 «Об утверждении требований к содержанию и форме предоставления информации о деятельности организаций культуры, размещаемой на официальных сайтах уполномоченного федерального органа исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций культуры в сети «Интернет» информация неактуальна и/или размещена несвоевременно	0
1.12.	Публикации на портале Культура.РФ	наличие в отчетном периоде публикаций о мероприятиях учреждений на портале Культура.РФ	2
		отсутствие в отчетном периоде публикаций о мероприятиях учреждений на портале Культура.РФ	0
2.	Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения		
2.1.	Своевременность, достоверность представления месячных, квартальных, годовых отчетов, бухгалтерских отчетных данных, статистических отчетов, соблюдение сроков и порядка представления проектов планов финансово-хозяйственной деятельности, других сведений и их качество	соблюдение сроков и отсутствие нарушений при оформлении отчетности и других документов	5
		несоблюдение сроков и наличие нарушений при оформлении отчетности и других документов	-10
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения государственного задания	отсутствие подтверждённых фактов нецелевого и/или неэффективного использования бюджетных средств за отчётный период	5
		наличие подтверждённых фактов нецелевого и/или неэффективного использования бюджетных средств за отчётный период	-10
2.3.	Эффективное использование внебюджетных средств	отсутствие подтверждённых фактов неэффективного использования внебюджетных средств за отчётный период	5
		наличие подтверждённых фактов неэффективного использования	-5

		внебюджетных средств за отчётный период	
2.4.	Эффективное ведение финансово-экономической деятельности	отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности и/или подтверждённых нарушений ведения финансово-хозяйственной деятельности	10
		наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности и/или подтверждённых нарушений ведения финансово-хозяйственной деятельности	-10
2.5.	Рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности к объёму аналогичного периода предыдущего года	рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в соответствии с утвержденным планом учреждения по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года (выполнением считается достижение показателя аналогичного периода либо его увеличение)	5
		отсутствие роста доходов учреждений от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	-5
3.	Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, в том числе непосредственно оказывающими государственные услуги	укомплектованность учреждения работниками, в том числе непосредственно оказывающими государственные услуги, не менее 90 % от штатного расписания	4
		укомплектованность учреждения работниками, в том числе непосредственно оказывающими государственные услуги, менее 90 % от штатного расписания	0
3.2.	Повышение квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих государственные услуги	соблюдение сроков профессионального обучения или дополнительного образования работников учреждения	2
		несоблюдение сроков профессионального обучения или дополнительного образования работников учреждения	0
3.3.	Рост средней заработной платы работников	наличие роста средней заработной плате или сохранение уровня	2

	учреждения в отчётном периоде (нарастающим итогом) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий отчетный период (ежеквартальный)	снижение размера средней заработной платы	0
3.4.	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	эффективные контракты (дополнительные соглашения к контрактам) заключены со всеми работниками учреждения	1
		эффективные контракты (дополнительные соглашения к контрактам) заключены не со всеми работниками учреждения	0
3.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	наличие в соответствии с установленной законодательством Новгородской области квотой созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также принятого локального нормативного акта, содержащего сведения о данных рабочих местах	0
		отсутствие в соответствии с установленной законодательством Новгородской области квотой созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также принятого локального нормативного акта, содержащего сведения о данных рабочих местах	-5
4.	Деятельность библиотек и архивов		
4.1.	Регистрация новых пользователей	количество зарегистрированных пользователей по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года (выполнением считается достижение показателя прошлого периода либо его увеличение)	5
		снижение количества зарегистрированных пользователей по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	0
4.2.	Формирование фонда из альтернативных источников (без	количество экземпляров библиотечного фонда, поступивших из альтернативных	5

	бюджетного финансирования)	источников по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года (выполнением считается достижение показателя прошлого периода либо его увеличение)	
		снижение количества экземпляров библиотечного фонда, поступивших из альтернативных источников по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	0
5.	Деятельность музеев		
5.1.	Представление музейных предметов	количество представленных посетителям музейных предметов в общем количестве по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года (выполнением считается достижение показателя прошлого периода либо его увеличение)	5
		снижение количества представленных посетителям музейных предметов в общем количестве по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года ²	0
5.2.	Обслуживание экскурсионных групп	количество обслуженных экскурсионных групп в общем количестве по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года (выполнением считается достижение показателя прошлого периода либо его увеличение)	5
		снижение количества обслуженных экскурсионных групп в общем количестве по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года ³	0
6.	Деятельность учреждений культуры и искусства		
6.1.	Продвижение премьерных спектаклей	средняя наполняемость зала при проведении премьерных спектаклей на стационаре от разрешенной наполняемости, % ⁴	более 80% - 3 балла; от 65 до 79 % - 2 балла; от 50 до 64 % - 1 балл;

			менее 50 % - 0 баллов
6.2.	Создание условий для привлечения зрителей на концерты академической музыки	средняя наполняемость зала филармонии в отчетном периоде, % ⁴	более 50% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов
6.3.	Создание условий для привлечения зрителей на киносеансы	средняя наполняемость кинозалов в отчетном периоде, % ⁴	более 10% - 3 балла; менее 10% - 0 баллов
6.4.	Создание, обновление, подготовка и реализация проектов и программ в области традиционной народной и ремесленной культуры, самодеятельного народного творчества, декоративно-прикладного искусства	количество реализованных проектов и программ по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года (выполнением считается достижение показателя прошлого периода либо его увеличение) ³	2
		снижение количества реализованных проектов и программ по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	0
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

¹ Данный критерий оценки эффективности не подлежит применению в случае наступления обстоятельств непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств, в том числе объявленной или фактической войной, гражданскими волнениями, эпидемиями, блокадами, эмбарго, пожарами, землетрясениями, наводнениями и другими природными стихийными бедствиями, изданием актов органов государственной власти;

^{2, 3} В случае наступления обстоятельств непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств, в том числе объявленной или фактической войной, гражданскими волнениями, эпидемиями, блокадами, эмбарго, пожарами, землетрясениями, наводнениями и другими природными стихийными бедствиями, изданием актов органов государственной власти, критерий оценки эффективности рассчитывается исходя из посещаемости организованных учреждением мероприятий (выставки, презентации, экспозиции) в онлайн формате;

⁴ Данный критерий оценки эффективности применяется с учетом ограничений, введенных в соответствии с Указом Губернатора Новгородской области от 06.03.2020 № 97 «О введении режима повышенной готовности».

».