



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

" 20 " декабря 2023 г.

Регистрационный № 583

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2023 № 42

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере занятости населения

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере занятости населения, утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 03.08.2015 № 16 (далее - Положение):

1.1. Изложить второй абзац пункта 1.8 в редакции:

«Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения устанавливается с учетом значимости учреждения, численности экономически активного населения области, количества обратившихся граждан, не менее чем на 25 процентов ниже размера денежного содержания в месяц министра труда и социальной защиты населения Новгородской области.»;

1.2. Изложить пункт 2.1 в редакции:

«2.1. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, особенностей деятельности и значимости учреждения:

Наименование учреждения	Размер оклада (руб.)
Государственное областное казенное учреждение "Центр занятости населения Новгородской области"	77392

»;

1.2. Изложить пункт 3.1 в редакции:

«3.1. Оклады работников учреждения, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее -

ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», и составляют:

ПКГ, квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад) (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	16707
2 квалификационный уровень	16968
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	17226
2 квалификационный уровень	17868
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	21205
2 квалификационный уровень	21463
3 квалификационный уровень	21722
4 квалификационный уровень	22105
5 квалификационный уровень	22488
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	24163
2 квалификационный уровень	26099
3 квалификационный уровень	28783

»;

1.3. Изложить пункт 4.1 в редакции:

«4.1. Оклады работников учреждения, занимающих общепрофессиональные должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», и составляют:

ПКГ, квалификационный уровень	Оклад
-------------------------------	-------

	(должностной оклад) (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	16707
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	17226
2 квалификационный уровень	17868

1.4. Изложить приложение 2 к Положению в редакции:

«Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
государственного областного казенного
учреждения, подведомственного
министерству труда и социальной
защиты населения Новгородской области
в сфере занятости населения

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ,
РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

	Показатель	Критерии	Количество баллов
	1	2	3
	I. Основная деятельность учреждения		
1.1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания. Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных государственных услуг (работ) в учреждении к объему государственных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых государственных услуг (работ), считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных государственных услуг (работ) в учреждении к объему государственных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 90 %	15
		Объем выполнения государственного задания по государственным услугам (работам), установленным в государственном задании, менее чем на 90 %	0

1.2	Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках государственных программ Новгородской области, национальных проектов, приоритетных региональных проектов	Выполнение мероприятий и показателей	10
		Невыполнение (нарушение сроков выполнения)	0
1.3	Уровень регистрируемой безработицы на конец отчетного периода	Значение показателя не превышает значение среднероссийского показателя (по данным Роструда за предыдущий месяц)	10
		Превышение значения среднероссийского показателя на 0,1 процентного пункта	5
		Превышение значения среднероссийского показателя на 0,2 процентных пункта и более	0
1.4	Удовлетворенность получателей услуг качеством и доступностью предоставления услуг центром занятости населения	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг	5
		Наличие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	- 2
1.5	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	Выполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения:	8
		Системное сопровождение сайта, полнота и регулярность размещения информации на официальном сайте (перечень оказываемых учреждением услуг, государственные стандарты, новости, описание мероприятий) Размещение информации о мероприятиях, проводимых в учреждении (не менее 1 информации в месяц)	4
		Проведение работы с региональными и (или) муниципальными средствами массовой информации, направленной на популяризацию деятельности учреждения и министерства	4
		Невыполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения	0
1.6	Результаты проверок министерства и	Отсутствие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства, либо отсутствие проверок	7

	иных контролирующих органов	Наличие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства	0
		Невыполнение предписаний, указанных в актах проверок	- 50
1.7.	Доля обращений заявителей за представлением государственных услуг, поступивших в электронном виде, %	Не менее 40% от общего количества обращений	5
		Менее 40% от общего количества обращений	0
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения			
2.1	Своевременность и качество представления всех видов отчетов	Своевременное и качественное предоставление отчетности	7
		Наличие подтвержденного факта несвоевременного предоставления отчетности либо факта искажения данных и (или) недостоверности информации	0
2.2	Качество статистической отчетности, ведения регистров получателей услуг	Отсутствие ошибок в статистической отчетности, при ведении регистров получателей услуг	8
		Наличие ошибок в статистической отчетности	- 2
		Обнаружение ошибок в карточках персонального учета, вакансий, организаций, договоров	- 2
		Обнаружение ошибок при проведении сверок сведений регистров с показателями формы N 1-Т (трудоустройство)	- 2
2.3	Целевое и эффективное расходование бюджетных средств	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, в течение учетного периода	5
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	-2
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	- 2
		Нарушение нормативных правовых актов, локальных правовых актов по оплате труда, подтвержденное результатами проверок	- 100
		Предоставление недостоверной информации в годовой бухгалтерской отчетности, подтвержденное результатами проверок	- 100
2.4	Соблюдение	Отсутствие нарушений законодательства при	0

	законодательства о закупках	осуществлении закупок товаров, услуг	
		Наличие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, услуг, установленных в ходе проверок уполномоченными на осуществление контроля органами и подтвержденные актами проверок	- 20
2.5	Обеспечение в полном объеме социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Своевременное и в полном объеме перечисление пособия безработным гражданам и стипендии гражданам, направленным на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования	15
		Установление фактов несвоевременного или не в полном объеме перечисления названных выплат	0
2.6	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, своевременное и качественное выполнение поручений и контрольных документов	0
		Наличие зафиксированных нарушений сроков и качества исполнения контрольных документов	- 10
		Наличие дисциплинарного взыскания:	
		замечание	- 50
		выговор	- 100
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность кадрами центра занятости населения	Укомплектованность кадрами не менее 90 %	5
		Укомплектованность кадрами от 80 % до 90 %	0
		Укомплектованность кадрами менее 80 %	- 2
3.2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0
		Невыполнение квоты по приему на работу инвалидов	- 10
	Максимальное количество баллов		100

».

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



С.В. Семёнова