

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 19 » января 2024.

Регистрационный № 641



АРХИВНЫЙ КОМИТЕТ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 17.01.2024 № 1
Великий Новгород

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
государственных областных казенных учреждений,
подведомственных архивному комитету Новгородской области, по
виду экономической деятельности «деятельность библиотек и
архивов»**

Архивный комитет Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных архивному комитету Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность библиотек и архивов», утвержденное постановлением архивного комитета Новгородской области от 29.11.2023 № 3 (далее – Положение).

1.1. Изложить наименование раздела 3 Положения в следующей редакции:

«Условия оплаты труда директоров учреждений, заместителей директоров учреждений, заместителя директора учреждения – заведующего Центром по изучению новейшей истории».

1.2. Изложить пункт 3.1. Положения в следующей редакции:

«Оплата труда директоров учреждений, заместителей директоров учреждений, заместителя директора учреждения – заведующего Центром по изучению новейшей истории состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характеров».

1.3. Изложить пункт 3.3. Положения в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной плат директоров учреждений, заместителей

директоров учреждений, заместителя директора учреждения – заведующего Центром по изучению новейшей истории) определяется в кратности, равной 4».

1.4. Изложить пункт 3.4. Положения в следующей редакции: «Должностные оклады заместителей директоров учреждений, заместителя директора учреждения – заведующего Центром по изучению новейшей истории устанавливаются на 10 % ниже должностного оклада директора учреждения».

1.5. Изложить пункт 3.5. Положения в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директоров учреждений, заместителя директора учреждения – заведующего Центром по изучению новейшей истории и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы директоров учреждений, заместителей директоров учреждений, заместителя директора – заведующего Центром по изучению новейшей истории) определяется в кратности, равной 3».

1.6. Изложить пункт 3.6. Положения в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы директоров учреждений, заместителей директоров учреждений, заместителя директора учреждения – заведующего Центром по изучению новейшей истории и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителей директора учреждения, заместителя директора – заведующего Центром по изучению новейшей истории на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения и рассчитывается за календарный год.

Исчисление среднемесячной заработной платы директоров учреждений, заместителей директоров учреждений, заместителя директора – заведующего Центром по изучению новейшей истории и среднемесячной заработной платы работников учреждений в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922».

1.7. Изложить наименование раздела 4 Положения в следующей редакции:

«Условия оплаты труда работников учреждений (за исключением директоров учреждений, заместителей директоров учреждений, заместителя директора – заведующего Центром по изучению новейшей истории)».

1.8. Изложить второй абзац п. 4.1. Положения в следующей редакции:

«Минимальные размеры должностных окладов работников учреждения (за исключением директора учреждения, заместителей директора учреждения, заместителя директора – заведующего Центром по изучению новейшей истории) (далее в настоящем разделе - работники учреждения) устанавливаются в зависимости от группы учреждения по оплате труда с учетом рекомендаций

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) (приложение № 4 к Положению).

1.9. Изложить первый абзац подпункта 6.1. Положения в следующей редакции:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом показателей результативности деятельности на основании критериев оценки результативности их деятельности по каждой должности и выплачиваются ежемесячно в размере до 500% оклада (должностного оклада):

директор учреждения	- до 300% должностного оклада;
заместитель директора учреждения	- до 200% должностного оклада;
заместитель директора учреждения – заведующий Центром по изучению новейшей истории	- до 200 % должностного оклада
иные работники учреждения	- до 500% оклада (должностного оклада)

и далее по тексту.

1.10. Изложить последний абзац пункта 6.4. Положения в следующей редакции:

«Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период директору, заместителям директора, заместителю директора – заведующему Центром по изучению новейшей истории, а также остальным работникам учреждения – 50».

2. Дополнить приложение № 3 к Положению текстом следующего содержания:

6.	Заместитель директора учреждения – заведующий Центром по изучению новейшей истории		
6.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	реализация задач Центра по изучению новейшей истории, контроль за выполнением задач, связанных с новейшей историей, разработка архивных данных, связанных с изучением новейшей истории, контроль за деятельностью Центра по изучению	10 баллов минус 5 баллов за каждое нарушение

		новейшей истории	
		формирование партнерских взаимоотношений в интересах реализации проектов с профильными и непрофильными (включая коммерческие) структурами, юридическими и частными лицами для реализации проектной деятельности Центра по изучению новейшей истории	10 баллов минус 5 баллов за каждое нарушение
		участие в разработке проектов регионального уровня (гранты Президента РФ, Федерального архивного агентства, Правительства Новгородской области), направленных на улучшение результативности и эффективности деятельности Центра по изучению новейшей истории	10 баллов минус 5 баллов за каждое нарушение
		соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации, приказов архивного комитета Новгородской области и иных правовых актов, регламентирующих деятельность учреждения (по курируемым направлениям деятельности учреждения)	10 баллов минус 5 баллов за каждое нарушение
		соблюдение положений Международного этического кодекса архивиста	10 баллов минус 2 балла за каждое нарушение
		отсутствие письменных обоснованных жалоб, обращений, содержащих претензии, критику деятельности учреждения (по курируемым направлениям деятельности)	10 баллов минус 5 баллов за каждую обоснованную жалобу, обращение
		участие в научно-исследовательской, методической работе и инновационной деятельности учреждения: два и более мероприятия	10 баллов
		одно мероприятие и менее	0 баллов

		создание безопасных условий труда: обеспечение пожарной безопасности в здании, проведение мероприятий по охране труда, организация периодического медицинского обследования работников учреждения: да нет	10 баллов 0 баллов
6.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий наличие дисциплинарных взысканий	10 баллов 0 баллов
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности, Кодекса профессиональной этики наличие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности, Кодекса профессиональной этики	10 баллов 0 баллов
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

3. Изложить приложение № 4 к Положению в следующей редакции:

МИНИМАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
 работников государственных областных казенных учреждений,
 подведомственных архивному комитету Новгородской области, по сфере
 деятельности «деятельность библиотек и архивов», должности которых
 отнесены к профессиональным квалификационным группам

Квалификационны й уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада в месяц (руб.)	
		учреждение 1 группы по оплате труда	учреждение 2 группы по оплате труда
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документов, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2013 года № 119н)			
4 квалификационный уровень	Ведущий архивист	12500	12200
	Ведущий	12500	12200

	методист		
5 квалификационный уровень	Главный архивист	13500	13300
	Главный методист	13500	13300
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документов, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2013 года № 119н)			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (заведующий отделом) архива	16500	16300
	Заведующий архивохранилищем	16500	16300
	Заведующий сектором (начальник сектора) архива	16500	16300
2 квалификационный уровень	Главный хранитель фондов архива	20500	20000
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н) Профессиональная квалификационная группа второго уровня			
2 квалификационный уровень	Специалист гражданской обороны	8650	7850
Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03 июля 2008 года № 305н) Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	Научный сотрудник	12500	12200
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	14200	14000

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных архивному комитету Новгородской области, по сфере деятельности «деятельность библиотек и архивов», должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам, и размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам по занимаемым должностям

№ п/п	Наименование должностей, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	Должностной оклад работников учреждения 1 группы по	Должностной оклад работников учреждения 2 группы по оплате труда
-------	--	---	--

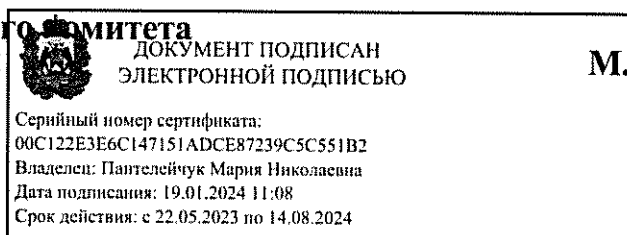
		оплате труда	
1.	Заместитель начальника отдела (заведующего отделом) по основным видам архивной деятельности	14200	14000
2.	Заведующий научно-справочной библиотекой	13200	13000
3.	Специалист по мобилизационной подготовке	8650	7850
4.	Главный специалист	13200	13000
5.	Ведущий специалист	12500	12200

4. Дополнить приложение № 5 к Положению текстом согласно приложения № 1 к настоящему Постановлению.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения с 01.01.2024.

6. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Председатель архивного комитета
Новгородской области**



М.Н. Пантелейчук