



**КОМИТЕТ ЗАПИСИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ И
ОРГАНИЗАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИРОВЫХ СУДЕЙ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.10.2024

№ 9

О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного комитету записи актов гражданского состояния и организационного обеспечения деятельности мировых судей Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера»

В соответствии с постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области», пунктом 3.35 Положения о комитете записи актов гражданского состояния и организационного обеспечения деятельности мировых судей Новгородской области», утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 20.02.2014 № 116, комитет записи актов гражданского состояния и организационного обеспечения деятельности мировых судей Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного комитету записи актов гражданского состояния и организационного обеспечения деятельности мировых судей Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», утвержденное постановлением комитета записи актов гражданского состояния и организационного обеспечения деятельности мировых судей Новгородской области от 11.05.2023 № 4 (далее Положение):

1.1. Изложить подпункт 2.7.7. в следующей редакции:

«2.7.7. Оплата сверхурочной работы осуществляется исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими в учреждении системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным

нормативным актом или трудовым договором. По желанию директора учреждения, заместителя директора учреждения, главного бухгалтера учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.2. Изложить подпункт 3.4.7 в следующей редакции:

«3.4.7. Оплата сверхурочной работы осуществляется исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими в учреждении системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.3. Приложении 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 3

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ПО
СООТВЕТСТВУЮЩИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей, осуществляющих деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера		
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	8 637,48
1.2.	2 квалификационный уровень	старший делопроизводитель	8 772,42
2.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих		

	второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	техник - программист	8 906,23
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	9 237,98
2.3.	4 квалификационный уровень	ведущий техник	10 962,99
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, бухгалтер, документовед, экономист по материально – техническому снабжению, юрисконсульт инженер - программист	10 964,12

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ окладов рабочих по ПКГ

1.	ПКГ «Общепромышленные должности рабочих первого уровня»	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (руб.)
1.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	курьер	4 646,54
2.	ПКГ «Общепромышленные должности рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	8 906,23

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности, не отнесенные к ПКГ

1.	Должности, не отнесенные к ПКГ	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.1.	Специалист по охране труда	10 964,12

».

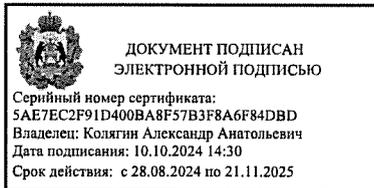
2. Действие подпунктов 1.1. и 1.2. настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

3. Подпункт 1.3. настоящего постановления вступает в силу с 01

октября 2024 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет – портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Председатель комитета



А.А. Колягин