



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.01.2015 № 29-п

г. Новосибирск

Об установлении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Новосибирской области

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Новосибирской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Новосибирской области Знаткова В.М.

Губернатор Новосибирской области

В.Ф. Городецкий

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 28.01.2015 № 29-п

**Порядок и условия
предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
работникам с ненормированным рабочим днем в государственных
учреждениях Новосибирской области**

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее – дополнительный отпуск) предоставляется отдельным работникам государственных учреждений Новосибирской области (далее – работники) за работу в условиях ненормированного рабочего дня, если эти работники по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом государственного учреждения Новосибирской области (далее – государственное учреждение), принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее трех календарных дней, устанавливается в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и составляет:

для руководителя государственного учреждения – до 14 календарных дней;

для заместителя руководителя государственного учреждения – до 12 календарных дней;

для руководителя структурного подразделения государственного учреждения – до 10 календарных дней;

для заместителя руководителя структурного подразделения государственного учреждения – до 8 календарных дней;

для других должностей – до 6 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска руководителей государственных учреждений устанавливается по решению областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, в ведении которого находится соответствующее государственное учреждение.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным

оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда государственного учреждения.
