



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.05.2015 № 180-п

г. Новосибирск

О порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Новосибирской области, работникам государственных учреждений Новосибирской области

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить, что возмещение расходов работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Новосибирской области, работникам государственных учреждений Новосибирской области (далее – работники) при переезде на работу в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) по предварительной договоренности с работодателем осуществляется в следующих размерах:

1) расходы по переезду работника и членов его семьи (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

воздушным транспортом – в салоне экономического класса;

водным транспортом – в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

железнодорожным транспортом – в купейном вагоне экономического класса в четырехместном купе скорого поезда, а в случае отсутствия билетов для проезда в купейном вагоне – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

автомобильным транспортом – в автотранспортном средстве общего пользования, осуществляющем регулярные перевозки пассажиров и багажа (кроме такси);

2) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи – в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом.

При отсутствии указанных видов транспорта возмещаются расходы по провозу имущества воздушным транспортом от ближайшей к месту работы железнодорожной станции или от ближайшего морского или речного порта, открытого для навигации в данное время;

3) расходы по обустройству на новом месте жительства:

на работника – в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) по новому месту его работы;

на каждого переезжающего члена его семьи – в размере одной четвертой месячного должностного оклада (одной четвертой месячной тарифной ставки) по новому месту работы работника;

4) выплата работнику суточных – в размере 300 рублей за каждый день нахождения в пути следования к новому месту работы.

Расходы, предусмотренные подпунктами 1 и 2 настоящего пункта, не подлежат возмещению в случае, если работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения.

2. Расходы по переезду членов семьи работника и по провозу их имущества, а также по обустройству их на новом месте жительства возмещаются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления жилого помещения.

3. Возмещение расходов в размерах, установленных пунктом 1 настоящего постановления, осуществляется:

1) государственными органами Новосибирской области, в которые переводятся или принимаются на работу работники, за счет бюджетных ассигнований, выделенных государственным органам Новосибирской области из областного бюджета Новосибирской области на их содержание;

2) государственными учреждениями Новосибирской области, в которые переводятся или принимаются на работу работники, за счет бюджетных ассигнований, утвержденных в пределах расходов областного бюджета Новосибирской области на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений Новосибирской области, за счет субсидий государственным бюджетным и автономным учреждениям Новосибирской области на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания.

4. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случае:

1) если он не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

2) если он до окончания срока трудового договора, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен

за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Новосибирской области Знаткова В.М.

И.о. Губернатора Новосибирской области

А.К. Соболев