



ГУБЕРНАТОР НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.04.2017 № 90

г. Новосибирск

О плане мероприятий по развитию государственной гражданской службы
Новосибирской области на 2017-2018 годы

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы» **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по развитию государственной гражданской службы Новосибирской области на 2017-2018 годы.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области разработать и реализовать планы мероприятий по развитию муниципальной службы на 2017-2018 годы.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора Новосибирской области Петухова Ю.Ф.

В.Ф. Городецкий

УТВЕРЖДЕН
постановлением Губернатора
Новосибирской области
от 26.04.2017 № 90

ПЛАН
мероприятий по развитию государственной гражданской службы Новосибирской области
на 2017-2018 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
I. Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Новосибирской области (далее – гражданская служба) и повышение качества его формирования					
1	Совершенствование организационных основ управления кадровым составом гражданской службы	Разработка и внедрение методики нормирования численности государственных гражданских служащих Новосибирской области (далее – гражданские служащие) органов государственной власти Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области (далее вместе именуемые – государственные органы)	IV квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области; министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области	Проект правового акта

		Разработка и внедрение стандартов нормирования численности типовых подразделений государственных органов (в том числе по категориям и группам должностей)	IV квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области; министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области	Методические рекомендации
		Мониторинг нормирования численности гражданских служащих государственных органов	I квартал 2018 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Информация первому заместителю Губернатора Новосибирской области
		Разработка и утверждение типового положения о кадровой службе государственных органов	I квартал 2018 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Проект правового акта
2	Внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала гражданской службы	Обеспечение предоставления преимущественного права на замещение должности гражданской службы при проведении организационно-	II квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и	Методические рекомендации

	при проведении организационно-штатных мероприятий в государственных органах	штатных мероприятий гражданским служащим, имеющим более высокую квалификацию, специальность (направление подготовки), соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и (или) более высокие результаты профессиональной служебной деятельности		Правительства Новосибирской области	
		Мониторинг проведения организационно-штатных мероприятий в государственных органах, в том числе перевода гражданских служащих, замещающих сокращаемые должности, в другие государственные органы	2017-2018 годы	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Ежегодная информация первому заместителю Губернатора Новосибирской области
3	Создание единого информационно-	Разработка и утверждение положения о единой	II квартал 2017 года	Департамент информатизации и развития	Проект нормативного

	коммуникационного пространства в системе гражданской службы	информационной системе управления кадровым составом гражданской службы (далее – единая информационная система)		телекоммуникационных технологий Новосибирской области; департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	правового акта
		Введение единой информационной системы в эксплуатацию	II квартал 2017 года	Департамент информатизации и развития телекоммуникационных технологий Новосибирской области	Проект правового акта
4	Внедрение в государственных органах единого кадрового документооборота	Утверждение унифицированных форм документов кадровой работы в государственных органах	III квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Проект правового акта
5	Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных	Разработка и внедрение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв	III квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Методические рекомендации

	должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв	Внедрение механизма приема в электронном виде документов кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв	В течение 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Проект правового акта
		Формирование базы данных независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных комиссий на замещение вакантных должностей гражданской службы, и включение в кадровый резерв государственных органов	II квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Проект правового акта
		Включение независимых экспертов в составы указанных конкурсных комиссий по запросу представителя нанимателя и обеспечение их ротации	2017-2018 годы	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области; государственные органы	Письма в государственные органы, проекты правовых актов
6	Внедрение единых подходов к установлению квалификационных	Разработка справочника квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки),	II квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора	Справочник квалификационных требований

<p>требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы</p>	<p>знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих</p>		<p>Новосибирской области и Правительства Новосибирской области</p>	
	<p>Разработка и внедрение должностных регламентов с учетом изменений федерального законодательства</p>	<p>II квартал 2017 года</p>	<p>Государственные органы</p>	<p>Должностные регламенты гражданских служащих</p>
	<p>Проведение мониторинга установления государственными органами квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемых в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, а также с областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданских служащих</p>	<p>2017-2018 годы</p>	<p>Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области</p>	<p>Ежегодная информация первому заместителю Губернатора Новосибирской области</p>
	<p>Внедрение механизма оценки соответствия специальности</p>	<p>IV квартал 2017 года</p>	<p>Департамент организации управления и государственной</p>	<p>Методические рекомендации</p>

		(направления подготовки), знаний и умений претендентов квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы с использованием информационно- коммуникационных технологий		гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области; государственные органы	
7	Разработка показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб государственных органов, включая показатели эффективности использования кадровых резервов	Подготовка предложений по перечню показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб государственных органов и методике их оценки, включая показатели эффективности использования кадровых резервов	III квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Проект правового акта
		Мониторинг достижения кадровыми службами государственных органов показателей эффективности и результативности их работы	IV квартал 2017 года, IV квартал 2018 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Ежегодная информация первому заместителю Губернатора Новосибирской области, руководителям государственных

					органов
II. Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих, повышение их профессионализма и компетентности					
8	Внедрение новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих и его организации	Утверждение индивидуальных планов и программ профессионального развития гражданских служащих государственных органов, предусматривающих внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию, и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности	I квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области; государственные органы	Индивидуальные планы, программы профессионального развития гражданских служащих
		Формирование государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих на 2018 год	IV квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области; государственные органы	Проект правового акта

9	<p>Осуществление государственными органами исходя из их потребности (самостоятельно или с привлечением образовательных, научных и иных организаций) мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих (обучающие мероприятия и мероприятия по обмену опытом, в том числе служебные стажировки)</p>	<p>Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию, повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности</p>	<p>I-IV кварталы 2017 года</p>	<p>Государственные органы</p>	<p>Программа профессионального развития гражданских служащих</p>
		<p>Разработка положения о проведении служебных стажировок гражданских служащих</p>	<p>II квартал 2018 года</p>	<p>Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области</p>	<p>Проект нормативного правового акта</p>
10	<p>Обеспечение взаимодействия государственных органов и образовательных организаций высшего образования по внедрению новых подходов к профессиональному развитию гражданских</p>	<p>Расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий профессионального развития гражданских служащих</p>	<p>2017-2018 годы</p>	<p>Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области</p>	<p>Ежегодная информация первому заместителю Губернатора Новосибирской области</p>
		<p>Обеспечение своевременной актуализации дополнительных</p>	<p>2017-2018 годы</p>	<p>Департамент организации управления и государственной гражданской службы</p>	<p>Ежегодная информация первому заместителю</p>

	служащих	профессиональных программ		администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Губернатора Новосибирской области
11	Создание на базе единой информационной системы единого специализированного информационного ресурса для профессионального развития гражданских служащих	Предоставление гражданским служащим возможности самостоятельного профессионального развития с использованием единой информационной системы	IV квартал 2017 года	Департамент информатизации и развития телекоммуникационных технологий Новосибирской области; департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Методические рекомендации
12	Создание условий для повышения компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими	Применение форм электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при повышении гражданскими служащими компьютерной грамотности (в том числе посредством самообразования)	2017-2018 годы	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области; департамент информатизации и развития телекоммуникационных технологий Новосибирской области; государственные органы	Рекомендации государственным органам
		Организация проведения	2017-2018	Департамент организации	Рекомендации

		тестирования компьютерной грамотности гражданских служащих в соответствии с утвержденными рекомендациями о составе квалификационных требований к их компьютерной грамотности	годы	управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области; департамент информатизации и развития телекоммуникационных технологий Новосибирской области	государственным органам
III. Повышение престижа гражданской службы					
13	Разработка проекта нормативного правового акта Новосибирской области по вопросу предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения	Обеспечение социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы	IV квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области; министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области	Проект нормативного правового акта
14	Совершенствование законодательства Новосибирской области в части возмещения	Обеспечение социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих	IV квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и	Проект нормативного правового акта

	гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения	должностных обязанностей		Правительства Новосибирской области	
15	Совершенствование законодательства Новосибирской области в части материального стимулирования гражданских служащих в целях доведения уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда	Совершенствование системы материального стимулирования гражданских служащих и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности	IV квартал 2018 года	Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области; министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области; департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Проект нормативного правового акта
16	Совершенствование законодательства Новосибирской области в части пенсионного обеспечения гражданских служащих	Изменение условий назначения пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности гражданской службы (в части дифференциации размеров осуществляемых выплат)	IV квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области; министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области; министерство финансов и налоговой политики	Проект нормативного правового акта

				Новосибирской области	
IV. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы					
17	Обеспечение мер по повышению эффективности деятельности подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Разработка методики оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) с целью проведения мониторинга такой деятельности	IV квартал 2017 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Проект правового акта
18	Обобщение и распространение практики деятельности государственных органов по повышению эффективности антикоррупционных механизмов (в том числе за счет внедрения современных информационных	Повышение эффективности антикоррупционных механизмов в деятельности государственных органов по противодействию коррупции	IV квартал 2017 года, IV квартал 2018 года	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Ежегодный аналитический обзор

	технологий)				
19	Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе	Размещение и актуализация в специальных разделах официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» методических материалов по вопросам противодействия коррупции (в том числе для подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), учебных материалов и тестовых заданий по вопросам противодействия коррупции для гражданских служащих и лиц, впервые поступающих на гражданскую службу, а также (ежемесячно) актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции)	2017-2018 годы	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области; государственные органы	Ежегодный аналитический обзор

		Проведение мониторинга размещения на официальных сайтах государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по профилактике и противодействию коррупции	Ежеквартально	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Ежегодный аналитический обзор
--	--	--	---------------	---	-------------------------------
