



## ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.06.2017 № 208-п

г. Новосибирск

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п

Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» следующие изменения:

1. В Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области (далее – Порядок):

1) в абзаце первом пункта 10 слова «в течение пяти рабочих дней» заменить словами «в пятидневный срок»;

2) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Работодатели, для которых установлена квота для приема на работу инвалидов, ежемесячно до 1 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в центр занятости населения по месту нахождения работодателя информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – информация о выполнении квоты) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Информацию о выполнении установленной квоты работодатели представляют посредством почтовой связи, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме (с последующим подтверждением на бумажном носителе), или через личный кабинет работодателя на Интерактивном портале службы занятости населения Новосибирской области (адрес в сети Интернет <http://nszn.nso.ru>) с использованием квалифицированной электронной подписи.».

2. Приложение № 1 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Приложение № 2 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

Губернатор Новосибирской области

В.Ф. Городецкий

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Правительства  
Новосибирской области  
от 06.06.2017 № 208-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Порядку квотирования рабочих  
мест для трудоустройства инвалидов  
в Новосибирской области

**Сведения о потребности в работниках,  
наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)**

Наименование \_\_\_\_\_  
предпринимателя/физического \_\_\_\_\_  
подчеркнуть) \_\_\_\_\_

юридического \_\_\_\_\_  
лица \_\_\_\_\_

лица/индивидуального \_\_\_\_\_  
(нужное \_\_\_\_\_)

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_  
(последнее указывается при наличии)

представителя работодателя \_\_\_\_\_

Численность работников \_\_\_\_\_

Проезд (вид транспорта, название остановки) \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная,  
общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть).

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-  
курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями,  
условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть).

Иные условия \_\_\_\_\_

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Класс условий труда (1-4)	Создано новое рабочее место	В том числе	
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы						в рамках инвестиционных проектов	в рамках технической и технологической модернизации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

При организации временного трудоустройства:

Срок выполнения работ:

с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Продолжительность участия во временных работах: \_\_\_\_\_ мес.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

1. Согласен/не согласен (нужное подчеркнуть) осуществлять подбор из числа участников временных работ работников для замещения постоянных рабочих мест.

2. Согласен/не согласен (нужное подчеркнуть) предоставлять возможность совмещения гражданами участия в общественных работах с получением профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3. Согласен/не согласен на участие в профессиональной ориентации несовершеннолетних граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Работодатель  
(его представитель) \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_).

\_\_\_\_\_».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Правительства  
Новосибирской области  
от 06.06.2017 № 208-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Порядку квотирования рабочих мест  
для трудоустройства инвалидов  
в Новосибирской области

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов**

**за январь - \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

(нарастающим итогом считаются строки 6 и 7)

Периодичность: ежемесячная.

Срок представления: до 1 числа месяца, следующего за отчетным.

Наименование работодателя, представляющего отчет	
ИНН	

№ п/п	Наименование показателей	Количество
1	Численность граждан, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, на 01.01.201____, чел.	

2	Среднесписочная численность работников, всего, чел.	
3	из них, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.	
4	Среднесписочная численность работников для установления квоты, чел.	
5	Количество рабочих мест, созданных или выделенных в счет квоты	
6	Численность инвалидов, принятых в счет квоты за отчетный период, всего (с учетом принятых на рабочие места сверх установленной квоты)*, чел.	
7	в том числе по направлению центра занятости населения, чел.	
8	Численность граждан, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, на конец отчетного периода, всего, чел.	
9	в том числе инвалидов (с учетом работающих сверх установленной квоты), чел.	

\*По данной строке учитываются, в том числе граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и получившие инвалидность в отчетном периоде.

Информация о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов:

приказ (распоряжение) от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ (наименование).

Руководитель \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_).

\_\_\_\_\_».