



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.06.2018 № 261-п

г. Новосибирск

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п

Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» следующие изменения:

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя Губернатора Новосибирской области Нелюбова С.А.».

2. В Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области (далее – Порядок):

1) абзац второй пункта 2 признать утратившим силу;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения) ежегодно информируют работодателей об установлении квоты для приема на работу инвалидов посредством размещения информации в средствах массовой информации, на Интерактивном портале службы занятости населения Новосибирской области (адрес в сети Интернет <http://nszn.nso.ru>) не позднее 15 декабря года, предшествующему году, на который устанавливается квота.»;

3) в пункте 6:

а) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются.»;

б) после абзаца пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда;

государственные служащие, должности которых относятся к должностям

государственной гражданской службы, военной службы или государственной службы иных видов.

Освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, находящиеся в стадии ликвидации или банкротства.

Работодатели, имеющие обособленные подразделения (филиалы, представительства) на территории Новосибирской области, исчисляют квоту для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников с учетом обособленных подразделений (филиалов, представительств).

В случае если руководитель обособленного подразделения (филиала, представительства) наделен полномочиями приема и увольнения работников, указанное обособленное подразделение (филиал, представительство) самостоятельно исчисляет квоту для приема на работу инвалидов от среднесписочной численности работников данного обособленного подразделения (филиала, представительства). В этом случае работодатель исчисляет квоту для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников без учета обособленного подразделения (филиала, представительства).

Работодатели, имеющие обособленные подразделения (филиалы, представительства), расположенные в других субъектах Российской Федерации, исчисляют квоту для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников без учета обособленных подразделений (филиалов, представительств).»;

4) в пункте 7 слова «настоящему Порядку» заменить словами «Порядку представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения, утвержденному постановлением Правительства Новосибирской области от 15.12.2014 № 499-п «О Порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения».»;

5) абзац второй пункта 8 изложить в следующей редакции:

«на основании информации, указанной в пункте 7 настоящего Порядка, вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, выданными в установленном действующим законодательством порядке и содержащими заключения о рекомендуемом характере и условиях труда.»;

б) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Работодатель имеет право принимать на работу инвалидов в счет установленной квоты, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с инвалидами, имеющими направление центров занятости

населения.»;

7) абзац третий пункта 10 исключить;

8) в абзаце первом пункта 11 цифру «1» заменить цифрой «5»;

9) в пункте 12 слова «министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области» заменить словами «министерство труда и социального развития Новосибирской области».

3. Приложение № 1 к Порядку признать утратившим силу.

4. Приложение № 2 к Порядку изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Новосибирской области

А.А. Травников

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 19.06.2018 № 261-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку квотирования рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
в Новосибирской области

ИНФОРМАЦИЯ

**о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов за январь - _____ 20__ г.
(нарастающим итогом считаются строки 6 и 7)**

Периодичность: ежемесячная.

Срок представления: до 5 числа месяца, следующего за отчетным.

Наименование работодателя, представляющего отчет	
ИНН	

№ п/п	Наименование показателей	Количество
1	Численность граждан, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, на 01.01.20__, чел.	

2	Среднесписочная численность работников, всего, чел.	
3	из них, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.	
4	из них, государственные служащие, должности которых относятся к должностям государственной гражданской службы, военной службы или государственной службы иных видов, чел.	
5	Среднесписочная численность работников для установления квоты, чел.	
6	Количество рабочих мест, созданных или выделенных в счет квоты	
7	Численность инвалидов, принятых в счет квоты за отчетный период, всего (с учетом принятых на рабочие места сверх установленной квоты)*, чел.	
8	в том числе по направлению центра занятости населения, чел.	
9	Численность граждан, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, на конец отчетного периода, всего, чел.	
10	в том числе инвалидов (с учетом работающих сверх установленной квоты), чел.	

*По данной строке учитываются, в том числе граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и получившие инвалидность в отчетном периоде.

Информация о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов: приказ (распоряжение) от _____ № _____ (наименование).

Руководитель _____ (_____)

_____».