



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

31.10.2024

№ 2367-НПА

г. Новосибирск

О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития  
Новосибирской области от 23.11.2020 № 1005

В соответствии с частью 2 статьи 39 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Правилами выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Внести в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 23.11.2020 № 1005 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» следующие изменения:

1. В преамбуле слова «со статьей 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области» заменить словами «с частью 2 статьи 39 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

2. Приложение «Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

Е.В. Бахарева

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу министерства труда и  
социального развития  
Новосибирской области  
от 31.10.2024 № 2367-НПА

«ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу министерства труда и  
социального развития  
Новосибирской области  
от 23.11.2020 № 1005

**Минимальное количество специальных рабочих мест  
для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для  
каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на  
территории Новосибирской области, численность работников которых  
составляет более 100 человек**

Численность работников для установления минимального количества специальных рабочих мест определяется работодателем, исходя из среднесписочной численности работников за квартал, предшествующий отчетному месяцу, рассчитанной в целях исполнения квоты:

1) для каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на территории Новосибирской области (далее – организации), среднесписочная численность работников которых составляет от 101 до 250 человек, устанавливается одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

2) для организаций, среднесписочная численность работников которых составляет от 250 до 500 человек, устанавливаются два специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

3) для организаций, среднесписочная численность работников которых 500 человек и более, устанавливаются три специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается для каждого работодателя, осуществляющего свою деятельность на территории Новосибирской области, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

\_\_\_\_\_».