



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

30 июня 2022 года

№ 103-п

г. Омск

О реализации отдельных положений постановления Правительства Омской области от 9 марта 2022 года № 89-п

В соответствии с подпунктами 1, 3 пункта 5 Порядка организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 9 марта 2022 года № 89-п, приказываю:

1. Утвердить:

1) Порядок взаимодействия участников мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Порядок формирования и ведения единого банка данных о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, и территориальных банков данных о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) перечень государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, уполномоченных на проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр

В.В. Куприянов

ПОРЯДОК

взаимодействия участников мониторинга состояния условий и охраны труда
у работодателей, осуществляющих деятельность на территории
Омской области

1. Настоящий Порядок определяет процедуры взаимодействия участников мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области (далее соответственно – участник, мониторинг, работодатель).

2. Участниками мониторинга являются:

- 1) территориальные органы Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство);
- 2) уполномоченные на проведение мониторинга государственные учреждения Омской области, находящиеся в ведении Министерства (далее – уполномоченные учреждения);
- 3) работодатели;
- 4) органы исполнительной власти Омской области;
- 5) органы местного самоуправления Омской области;
- 6) Государственная инспекция труда в Омской области;
- 7) Государственное учреждение – Омское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
- 8) Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области;
- 9) Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов";
- 10) Союз "Омское Региональное объединение работодателей";
- 11) аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда, находящиеся на территории Омской области;
- 12) территориальные объединения работодателей;
- 13) территориальные объединения (ассоциации) организаций профсоюзов, территориальные организации профсоюзов, действующие на территории Омской области.

3. Мониторинг проводится в следующих формах:

1) получение от работодателей информации о состоянии условий и охраны труда (далее – информация) по формам, утвержденным приказом Министерства от 7 апреля 2022 года № 59-п "Об утверждении форм получения информации о состоянии условий и охраны труда от работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области" (далее – приказ № 59-п);

2) получение от участников мониторинга, указанных в подпунктах 6–10, 12–13 пункта 2 настоящего Порядка, информации в рамках соглашений, заключенных в соответствии с законодательством;

3) получение от органов исполнительной власти Омской области сведений о реализации статьи 7 Закона Омской области от 28 декабря 2016 года № 1941-ОЗ "Об охране труда на территории Омской области" (далее – Закон № 1941-ОЗ);

4) получение от органов местного самоуправления Омской области сведений о реализации статьи 8 Закона № 1941-ОЗ;

5) получение от аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, находящихся на территории Омской области, сведений об обучении по охране труда работодателей и работников.

4. В целях привлечения работодателей к участию в мониторинге:

1) уполномоченные учреждения ежегодно осуществляют:

- до 1 ноября – подготовку и согласование с Министерством:

методических материалов для работодателей по вопросам направления информации (далее – методические материалы);

графика проведения методических мероприятий для работодателей по вопросам направления информации (далее – методические мероприятия);

- до 1 декабря – направление методических материалов в адрес работодателей;

- организацию и проведение методических мероприятий согласно утвержденному графику;

2) территориальные органы Министерства направляют работодателям письма о возможности и способах представления информации:

- до 15 января года, следующего за отчетным годом, на бумажном носителе либо в электронном виде путем внесения в подсистему государственной информационной системы Омской области "Катарсис", расположенную в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу <https://omskzan.ru/> (далее – ГИС "Катарсис"), в соответствии с формой ОТ-1 "Информация (ежегодная) о состоянии условий и охраны труда у работодателя, осуществляющего деятельность на территории Омской области", утвержденной приказом Министерства № 59-п (далее – форма ОТ-1);

- до 12 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за исключением четвертого), на бумажном носителе либо в электронном виде путем внесения в ГИС "Катарсис", в соответствии с формой ОТ-2 "Информация (ежеквартальная) о состоянии условий и охраны труда у работодателя с численностью работников 50 и более человек, осуществляющего деятельность на территории Омской области", утвержденной приказом № 59-п (далее – форма ОТ-2).

5. В целях повышения качества проведения мониторинга:

1) Министерство ежегодно направляет:

- территориальным органам Министерства:

до 1 декабря – методические рекомендации по организации проведения мониторинга;

до 1 марта – целевые показатели по количеству работодателей, принимающих участие в мониторинге;

- уполномоченным учреждениям до 1 марта – целевые показатели по повышению качественных и количественных характеристик мониторинга;

2) уполномоченные учреждения ежегодно направляют в Министерство:

- до 1 сентября – результаты анализа типичных ошибок, допускаемых работодателями при заполнении форм ОТ-1 и ОТ-2, и предложения по снижению их количества;

- до 1 ноября – предложения по повышению эффективности проведения мониторинга с учетом проведенного анализа.

6. В рамках информирования участников мониторинга:

1) Министерство ежегодно, до 20 февраля года, следующего за отчетным годом, а также ежеквартально (за исключением четвертого квартала), до 1 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет в адрес участников мониторинга, указанных в подпунктах 6 – 10 пункта 2 настоящего Порядка, информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей;

2) территориальные органы ежегодно, до 20 февраля года, следующего за отчетным годом, а также ежеквартально (за исключением четвертого квартала), до 1 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом, направляют в адрес участников мониторинга, указанных в подпунктах 5, 12 – 13 пункта 2 настоящего Порядка, информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей;

3) уполномоченные учреждения осуществляют:

- ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным годом, направление в Министерство обобщенного опыта работодателей по улучшению условий и охраны труда;

- ежегодно, до 20 марта года, следующего за отчетным годом, подготовку и согласование с Министерством информационных материалов по результатам мониторинга;

- ежегодно, до 10 апреля года, следующего за отчетным годом, тиражирование и распространение среди работодателей информационных материалов по результатам мониторинга.

ПОРЯДОК

формирования и ведения единого банка данных о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, и территориальных банков данных о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области

1. Настоящий Порядок определяет процедуры формирования и ведения единого банка данных о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области (далее соответственно – единый банк данных, работодатель), и территориальных банков данных о состоянии условий и охраны труда у работодателей (далее – территориальный банк данных).

2. В рамках формирования и ведения территориальных банков данных территориальные органы Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) осуществляют:

1) прием от работодателей информации на бумажных носителях:

- ежегодно, до 20 января года, следующего за отчетным годом, по форме ОТ-1 "Информация (ежегодная) о состоянии условий и охраны труда у работодателя, осуществляющего деятельность на территории Омской области", утвержденной приказом Министерства от 7 апреля 2022 года № 59-п "Об утверждении форм получения информации о состоянии условий и охраны труда от работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области" (далее соответственно – форма ОТ-1, приказ № 59-п);

- ежеквартально (за исключением четвертого квартала), до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по форме ОТ-2 "Информация (ежеквартальная) о состоянии условий и охраны труда у работодателя с численностью работников 50 и более человек, осуществляющего деятельность на территории Омской области", утвержденной приказом № 59-п (далее – форма ОТ-2);

2) внесение в территориальный банк данных отчета "Информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Омской области/города

Омска" в соответствии с формой согласно приложению к настоящему Порядку, ежегодно, до 10 февраля года, следующего за отчетным, а также ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3. В рамках формирования и ведения единого банка данных уполномоченные на проведение мониторинга государственные учреждения Омской области, находящиеся в ведении Министерства (далее — уполномоченные учреждения), осуществляют:

1) обработку поступившей в электронном виде информации:

- ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным годом, по форме ОТ-1;

- ежеквартально (за исключением четвертого квартала), до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по форме ОТ-2;

2) обобщение сведений, содержащихся в территориальных банках данных.

4. В ходе анализа информации:

1) Министерство ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным годом, а также ежеквартально (за исключением четвертого квартала), до 1 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом, осуществляет оценку полноты информации, содержащейся в территориальных банках данных и едином банке данных;

2) территориальные органы Министерства осуществляют:

- ежегодно, до 20 февраля года, следующего за отчетным годом, а также ежеквартально (за исключением четвертого квартала), до 1 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом, оценку полноты информации, поступившей от работодателей на бумажном носителе, и ее сопоставление со сведениями, имеющимися в территориальных банках данных;

- ежегодно, до 1 марта, обобщение и направление в адрес уполномоченных учреждений типичных ошибок, допускаемых работодателям при заполнении форм ОТ-1 и ОТ-2;

3) уполномоченные учреждения осуществляют:

- до 1 марта года, следующего за отчетным годом, а также ежеквартально (за исключением четвертого квартала), до 1 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом, оценку полноты информации, поступившей от работодателей, и ее сопоставление с информацией, содержащейся в территориальных банках данных;

- ежегодно, до 1 апреля, анализ типичных ошибок, допускаемых работодателями при заполнении форм ОТ-1 и ОТ-2.

Приложение
к Порядку формирования и ведения
единого банка данных о состоянии
условий и охраны труда у
работодателей, осуществляющих
деятельность на территории Омской
области и территориальных банков
данных о состоянии условий и
охраны труда у работодателей,
осуществляющих деятельность
на территории Омской области

ИНФОРМАЦИЯ

о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих
деятельность на территории _____ района/ города Омска
по состоянию на " __ " _____ 20__ года

№ п/п	Наименование сведений	Показатель
1	Численность работодателей, ед.	
2	Численность работников, чел.	
3	Количество рабочих мест, ед.	
4	Реквизиты и срок действия муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда/ подпрограммы муниципальной программы/плана мероприятий	
5	Количество рабочих мест, охваченных специальной оценкой условий труда (далее – спецоценка), всего, ед.	
6	Численность работников, занятых на рабочих местах, охваченных спецоценкой, всего, чел.	
7	Количество несчастных случаев на производстве, всего, ед.	
7.1	групповых, ед.	
7.2	тяжелых, ед.	
7.3	со смертельным исходом, ед.	
8	Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, чел.	
8.1	из них женщин, чел.	
8.2	получивших тяжелые повреждения здоровья, чел.	
8.2.1	из них женщин, чел.	
8.3	погибших, всего, чел.	
8.3.1	из них женщин, чел.	
9	Количество дней нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве, дней	

№ п/п	Наименование сведений	Показатель
10	Коэффициент частоты производственного травматизма	
11	Коэффициент тяжести производственного травматизма	
12	Численность работников, у которых впервые выявлены профессиональные заболевания, всего, чел.	
12.1	из них женщин, чел.	
13	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм), ед.	
14	Затраты работодателей на улучшение условий и охраны труда, всего, тыс. руб.	
15	Затраты на улучшение условий и охраны труда в расчете на одного работающего, тыс. руб.	
16	Численность работодателей, получивших возмещение средств Фонда социального страхования Российской Федерации (направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее – средства ФСС), ед.	
17	Объем средств ФСС, направленных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб.	
18	Численность работников, прошедших обучение по охране труда, всего, чел.	
18.1	в том числе за отчетный период, чел.	
18.2	из них по оказанию первой помощи пострадавшим, чел.	
18.2.1	в том числе за отчетный период, чел.	
18.3	из них по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	
18.3.1	в том числе за отчетный период, чел.	

Приложение № 3
к приказу Министерства труда
и социального развития
Омской области
от 30 июня 2022 № 103-п

ПЕРЕЧЕНЬ
государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении
Министерства труда и социального развития Омской области,
уполномоченных на проведение мониторинга состояния
условий и охраны труда у работодателей,
осуществляющих деятельность
на территории Омской области

№ п/п	Наименование	Функции
1	Автономное учреждение Омской области дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда"	1. Ведение единого банка данных о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области (далее соответственно – единый банк данных, работодатель) 2. Оказание консультационной и методической помощи работодателям по вопросам направления информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей
2	Казенное учреждение Омской области "Социальная защита"	Техническое сопровождение единого банка данных