



**МИНИСТЕРСТВО
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

07.07.2022

№ 30-17

г. Омск

Об утверждении Положения о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Омской области

В соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 41 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области, приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Омской области, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 21 апреля 2022 года.

Заместитель Министра

Р.Г. Минуллин

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий
лицам, замещающим должности государственной гражданской службы
Омской области в Министерстве транспорта и дорожного
Омской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», со статьей 41 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области и определяет порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) лицам, замещающим должности в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Омской области (далее – государственные гражданские служащие).

2. Выплата премий государственным гражданским служащим производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении уровня ответственности, в своевременном и добросовестном выполнении особо важных и сложных заданий, с учетом обеспечения задач и функций Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области (далее – Министерство), исполнения должностного регламента государственного гражданского служащего.

3. Решение о выплате премий государственным гражданским служащим принимается заместителем Председателя Правительства Омской области, Министром транспорта и дорожного хозяйства Омской области самостоятельно или на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, на которое было возложено особо важное или сложное задание.

В представлении излагается содержание особо важного или сложного задания и результат его выполнения государственными гражданскими служащими, которые подлежат премированию.

4. Премия может быть выплачена одновременно всем государственным гражданским служащим, а также государственным гражданским служащим отдельных структурных подразделений Министерства или конкретным государственным гражданским служащим, выполнявшим особо важные и сложные задания.

5. Премии государственным гражданским служащим могут быть выплачены по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год одновременно с выплатой денежного содержания за текущий месяц.

6. Размеры премий по результатам работы за месяц, квартал, полугодие и (или) за год устанавливаются в зависимости от личного вклада государственного гражданского служащего в общие результаты работы Министерства.

7. Максимальный размер премий государственному гражданскому служащему не ограничивается.

8. Выплата премий производится в пределах фонда оплаты труда государственных гражданских служащих, предусмотренного в смете расходов Министерства.

9. Выплата премий государственным гражданским служащим производится на основании распоряжения Министерства, в котором указывается круг лиц и размер премии.

10. Распоряжение Министерства о выплате премии готовится отделом государственной службы, кадров и наград управления правового, кадрового обеспечения и государственной службы Министерства.

11. Премии выплачиваются государственным гражданским служащим на дату подписания распоряжения Министерства о выплате премии.

12. Государственный гражданский служащий не может быть представлен к премированию в случаях:

- 1) нарушения сроков выполнения особо важных и сложных заданий;
 - 2) неисполнения или ненадлежащего исполнения особо важных и сложных заданий.
-