



МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

07 сентября 2022 года

№ 74-н

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства имущественных отношений Омской области от 19 ноября 2008 года № 35-п

1. В приложение № 1 «Положение об оплате труда работников подведомственного казенного учреждения Омской области» к приказу Министерства имущественных отношений Омской области от 19 ноября 2008 года № 35-п «Об утверждении положения об оплате труда работников подведомственного казенного учреждения Омской области» внести следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений Омской области», приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 20 октября 2008 года № 75 «О мерах по реализации постановления Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области» и предусматривает порядок и условия оплаты труда работников казенного учреждения Омской области, в отношении которого Министерство имущественных отношений Омской области осуществляет функции учредителя в качестве отраслевого органа исполнительной власти Омской области (далее – учреждение).»;

2) в пункте 3 слова «должностных окладов» дополнить словом «(окладов)»;

3) в пункте 6:

- в абзаце первом и четвертом слова «должностных окладов» дополнить словом «(окладов)»;

- в абзаце третьем слово «должностных» исключить;

- в абзаце пятом цифры «15700» заменить цифрами «17270»;

- в абзаце шестом цифры «10500» заменить цифрами «11550»;

4) в пункте 7:

- в абзаце втором и далее по тексту слова «выплата за интенсивность и высокие результаты работы» в соответствующих падежах заменить словами «ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы» в соответствующих падежах;

- в абзаце третьем и далее по тексту слова «выплаты за качество выполняемой работы» в соответствующих падежах заменить словами «ежемесячная выплата за качество выполняемой работы» в соответствующих падежах;

- в абзаце четвертом и далее по тексту слова «выплата за стаж непрерывной работы в учреждении» в соответствующих падежах заменить словами «ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в учреждении» в соответствующих падежах;

- в абзаце седьмом слова «Вышеуказанные стимулирующие выплаты» заменить словами «Премияльные выплаты по итогам работы»;

5) в абзаце третьем пункта 8 слова «должностного оклада» дополнить словом «(оклада)»;

6) в пункте 9 слова «должностного оклада» дополнить словом «(оклада)»;

7) в пункте 10:

- в абзаце втором слова «до 5 процентов должностного оклада» заменить словами «5 процентов должностного оклада (оклада)»;

- в абзаце третьем слова «до 10 процентов должностного оклада» заменить словами «10 процентов должностного оклада (оклада)»;

- в абзаце четвертом слова «до 15 процентов должностного оклада» заменить словами «15 процентов должностного оклада (оклада)»;

8) абзац девятый пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Назначение конкретных размеров премий по итогам работы в отношении каждого работника производится на основании локального нормативного правового акта учреждения, принятого с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).»;

9) в пункте 13:

- в подпункте 1 слова «ежемесячная доплата» в соответствующих падежах заменить словом «доплата» в соответствующих падежах;

- в абзаце втором подпункта 2 слова «20 процентов от должностного оклада» заменить словами «35 процентов от должностного оклада (оклада)»;

- подпункты 3, 4 изложить в следующей редакции:

«3) повышенная оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

За работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата труда производится в следующем порядке:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам - в размере двойной часовой ставки;

- работникам, получающим должностной оклад (оклад) - в размере не менее части должностного оклада (оклада) за день работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада) за день работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

4) повышенная оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»;

10) в пунктах 19, 20 слова «положением об оплате труда работников соответствующего казенного учреждения» заменить словами «локальным нормативным правовым актом учреждения» в соответствующих падежах;

11) приложение № 1 «Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих по квалификационным группам» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

12) приложение № 2 «Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих по квалификационным группам» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Отделу информационных технологий управления организационно-кадрового и информационного обеспечения департамента правового, организационно-кадрового и информационного обеспечения Министерства имущественных отношений Омской области в трехдневный срок со дня подписания настоящего приказа обеспечить его размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте www.mio.omskportal.ru.

3. Отделу сводного планирования Министерства имущественных отношений Омской области в течение двух рабочих дней со дня принятия

настоящего приказа направить его полный текст в виде электронной копии в казенное учреждение Омской области «Государственное учреждение информационных технологий и телекоммуникаций» для опубликования на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 августа 2022 года.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра имущественных отношений Омской области Л.Б. Гулиеву.

Министр имущественных
отношений Омской области



Е.Ю. Козлов

Приложение № 1
к приказу Министерства имущественных
отношений Омской области
от 07 сентября 2022 № 74-н

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
подведомственного казенного
учреждения Омской области

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности
служащих по квалификационным группам

| № п/п | Должности (профессии), отнесенные к квалификационным группам | Размер должностного оклада, рублей |
|----------|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | |
| 2. | 1 квалификационный уровень | |
| 3. | Диспетчер (4 разряд) | 9900 |
| 4. | Техник (8 разряд) | 9900 |
| 5. | 3 квалификационный уровень | |
| 6. | Начальник хозяйственного отдела (подразделения) | 13750 |
| 7. | 5 квалификационный уровень | |
| 8. | Начальник гаража | 14850 |
| 9. | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | |
| 10. | 3 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | |
| 11. | Документовед 1 категории | 14960 |
| 12. | Экономист 1 категории | 14960 |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|-------|
| 13. | 4 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | |
| 14. | Ведущий бухгалтер | 15070 |
| 15. | Ведущий документовед | 15070 |
| 16. | Ведущий инженер | 15070 |
| 17. | Ведущий инженер-программист | 15070 |
| 18. | Ведущий специалист по кадрам | 15070 |
| 19. | Ведущий экономист | 15070 |
| 20. | Ведущий экономист по материально-техническому снабжению | 15070 |
| 21. | Ведущий юрисконсульт | 15070 |
| 22. | 5 квалификационный уровень | |
| 23. | Главный специалист | 15180 |
| 24. | Главный специалист-аудитор | 15180 |
| 25. | Главный специалист по вопросам охраны труда | 15180 |
| 26. | Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" | |
| 27. | 1 квалификационный уровень | |
| 28. | Начальник сектора | 17270 |
| 29. | Начальник отдела | 20240 |

»

Приложение № 2
к приказу Министерства имущественных
отношений Омской области
от 07 сентября 2022 № 74-н

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
подведомственного казенного
учреждения Омской области

РАЗМЕРЫ
окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по
профессиям рабочих по квалификационным группам

| № п/п | Должности (профессии), отнесенные к квалификационным группам | Размер оклада, рублей |
|-------|--|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" | |
| 2. | 1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | |
| 3. | Гардеробщик (1 разряд) | 6270 |
| 4. | Дворник (1 разряд) | 6270 |
| 5. | Контролер контрольно-пропускного пункта | 6270 |
| 6. | Лифтер | 6270 |
| 7. | Уборщик производственных помещений (1 разряд) | 6270 |
| 8. | Уборщик служебных помещений (1 разряд) | 6270 |
| 9. | Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" | |
| 10. | 1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | |
| 11. | Водитель автомобиля (4-5 разряд) | 9020 |
| 12. | Тракторист (4 разряд) | 9020 |
| 13. | Слесарь по ремонту автомобилей | 9020 |
| 14. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (4 разряд) | 9020 |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|------|
| | <p style="text-align: center;">2 квалификационный уровень</p> <p style="text-align: center;">Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> | |
| 15. | Слесарь-сантехник (6 разряд) | 9130 |
| 16. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (6 разряд) | 9130 |

»