



МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

08 сентября 2022 года

№ 95-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства имущественных отношений Омской области от 16 февраля 2018 года № 11-п

1. В соответствии с распоряжением Правительства Омской области от 29 июля 2022 года № 147-рп «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений Омской области» в приказ Министерства имущественных отношений Омской области от 16 февраля 2018 года № 11-п «Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного учреждения Омской области, подведомственного Министерству имущественных отношений Омской области» внести следующие изменения:

1) в приложении № 1 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области, подведомственного Министерству имущественных отношений Омской области»:

- в абзаце втором пункта 2 слова «размеры должностных окладов» заменить словами «рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов (окладов)»

- в пункте 7 слова «минимального размера оплаты труда» заменить словами «минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Омской области»;

- в пункте 9:

в абзаце первом после слов «должностных окладов» дополнить словом «(окладов)»;

в абзаце втором после слова «Рекомендуемые» дополнить словом «минимальные»;

в абзаце третьем слова «Рекомендуемые размеры должностных окладов» заменить словами «Рекомендуемые минимальные размеры окладов»;

в абзаце четвертом слова «Рекомендуемые размеры должностных окладов» заменить словами «Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов (окладов)»;

в абзаце пятом цифры «13600» заменить цифрами «14960»;

в абзаце шестом цифры «9050» заменить цифрами «9955»;

- в пунктах 11, 12 после слов «должностных окладов» дополнить словом «(окладов)»;

- в пункте 13:

в абзаце втором слова «до 5 процентов должностного оклада» заменить словами «5 процентов должностного оклада (оклада)»;

в абзаце третьем слова «до 10 процентов должностного оклада» заменить словами «10 процентов должностного оклада (оклада)»;

в абзаце четвертом слова «до 15 процентов должностного оклада» заменить словами «15 процентов должностного оклада (оклада)»;

- в пункте 16:

в подпункте 1 слово «ежемесячная» в соответствующих падежах исключить;

в абзаце втором подпункта 2 слова «20 процентов от должностного оклада» заменить словами «35 процентов от должностного оклада (оклада)»;

подпункты 3, 4 изложить в следующей редакции:

«3) повышенная оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

За работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата труда производится в следующем порядке:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам - в размере двойной часовой ставки;

- работникам, получающим должностной оклад (оклад) - в размере не менее части должностного оклада (оклада) за день работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада) за день работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

4) повышенная оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»;

- в пункте 24 после слов «должностных окладов» дополнить словом «(окладов)»;

- приложение № 1 «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих по квалификационным группам» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

- приложение № 2 «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих по квалификационным группам» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

2) абзацы тринадцатый и четырнадцатый приложения № 2 «Перечень должностей работников учреждения, относящихся к основному персоналу по виду экономической деятельности» изложить в следующей редакции:

«Инженер 1 категории сектора

Специалист сектора».

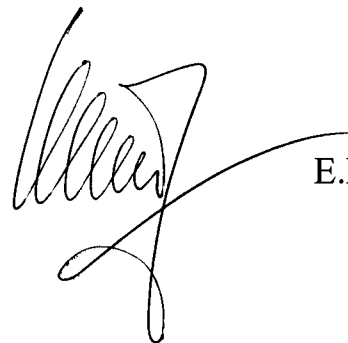
2. Отделу информационных технологий управления организационно-кадрового и информационного обеспечения департамента правового, организационно-кадрового и информационного обеспечения Министерства имущественных отношений Омской области в трехдневный срок со дня подписания настоящего приказа обеспечить его размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте www.mio.omskportal.ru.

3. Отделу сводного планирования Министерства имущественных отношений Омской области в течение двух рабочих дней со дня принятия настоящего приказа направить его полный текст в виде электронной копии в казенное учреждение Омской области «Государственное учреждение информационных технологий и телекоммуникаций» для опубликования на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 августа 2022 года.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра имущественных отношений Омской области Л.Б. Гулиеву.

Министр имущественных
отношений Омской области



Е.Ю. Козлов

Приложение № 1
к приказу Министерства имущественных
отношений Омской области
от 08 сентября 2022 № 75-п

«Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников бюджетного
учреждения Омской области, подведомственного
Министерству имущественных отношений
Омской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности
служащих по квалификационным группам

Должности (профессии), отнесенные к квалификационным группам	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей <*>
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
3 квалификационный уровень	
Начальник хозяйственного отдела (подразделения)	11286
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инженер	11385
Специалист	11385
2 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутривидовая категория	
Инженер 2 категории	12276

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
3 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
Инженер I категории	12650
4 квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
Ведущий бухгалтер	12925
Ведущий инженер	12925
Ведущий аналитик	12925
Ведущий оценщик	12925
Ведущий экономист	12925
Ведущий специалист	12925
Ведущий специалист по защите государственной тайны	12925
Ведущий специалист по охране труда и гражданской обороне	12925
Ведущий юрисконсульт	12925
5 квалификационный уровень	
Главный специалист	13167
Главный специалист в сфере закупок	13167
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Начальник сектора	14927
Начальник отдела	17556

* Допустимо увеличение размера должностного оклада на 5-15%.

»

Приложение № 2
к приказу Министерства имущественных
отношений Омской области
от 08 сентября 2022 № 75-н

«Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников бюджетного
учреждения Омской области, подведомственного
Министерству имущественных отношений
Омской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих по квалификационным группам

Должности (профессии), отнесенные к квалификационным группам	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей <*>
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Дворник (1 разряд)	4983
Уборщик служебных помещений (1 разряд)	4983
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (4 разряд)	7106

* Допустимо увеличение размера оклада на 5-15%.

»