



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

10.10.2022

№ 59-17

г. Омск

Об упорядочении оплаты труда работников Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области

В соответствии с пунктом 12 постановления Правительства Омской области от 19 декабря 2007 года № 170-п «Об оплате труда работников органов исполнительной власти Омской области, территориальных органов исполнительной власти Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области» приказываю:

1. Утвердить:

1) Положение об условиях выплаты надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы работникам Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Положение об условиях выплаты материальной помощи работникам Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 21 апреля 2022 года.

Заместитель Председателя  
Правительства Омской  
области, Министр

А.А. Заев

## ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях выплаты надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы работникам Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области

1. Надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы (далее - надбавка) выплачивается работникам Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (далее – работники, Министерство), исполняющим свои должностные обязанности в условиях, отличающихся от нормальных.

2. Надбавка устанавливается при приеме на работу, перемещении и в других случаях с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и должности, замещаемой работником.

3. Основными критериями при установлении надбавки являются:

1) исполнение должностных обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, напряженность, повышенные требования к качеству работ, особый режим и график работы);

2) привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

3) повышенная ответственность работника при исполнении своих должностных обязанностей;

4) высокие достижения в труде.

4. Устанавливаемый размер надбавки не должен превышать 100 процентов должностного оклада работника.

5. Выплата надбавки работникам производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов Министерства.

6. Работнику может быть снижен размер надбавки или приостановлена ее выплата в случаях:

1) неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, письменных или устных поручений непосредственного руководителя;

2) наличия неснятого дисциплинарного взыскания:

- за примененное дисциплинарное взыскание в виде замечания – на 50 процентов;

- за примененное дисциплинарное взыскание в виде выговора – на 100 процентов.

Факты, на основании которых осуществляется снижение размера надбавки или приостановление выплаты работнику надбавки, должны подтверждаться объяснениями работника, служебными записками и иными документами.

7. Основанием для установления, изменения размера надбавки или приостановления выплаты работнику надбавки является распоряжение Министерства, принимаемое по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения, согласованному с заместителем Председателя Правительства Омской области, Министром транспорта и дорожного хозяйства Омской области. В распоряжении Министерства о снижении размера надбавки или приостановлении выплаты надбавки работнику указываются причины и конкретный размер снижения надбавки (в процентах).

8. Выплата надбавки производится одновременно с остальной частью заработной платы за истекший период.

---

## ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях выплаты материальной помощи работникам  
Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области,  
замещающим должности, не являющиеся должностями государственной  
гражданской службы Омской области

1. Настоящее Положение определяет условия выплаты и размеры материальной помощи работникам Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (далее – работники, Министерство).

2. Материальная помощь работнику выплачивается в размере не превышающем двух должностных окладов в течение одного календарного года по его заявлению, а при отсутствии заявления – одновременно с заработной платой за декабрь текущего года.

3. Материальная помощь может выплачиваться сверх двух должностных окладов в связи с постигшим работника стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием, а также необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств, лечения работника или членов его семьи, рождением детей, смертью супруга (супруги) или близких родственников работника и в иных подобных случаях по решению Министерства.

Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника при наличии подтверждающих документов.

4. При увольнении работника материальная помощь, установленная в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения выплачивается в размере, пропорциональном фактически отработанному времени в этом календарном году, одновременно с заработной платой на дату увольнения с учетом выплаченной материальной помощи в текущем календарном году при наличии заявления работника.

В случае, если увольняемому работнику материальная помощь была выплачена в текущем календарном году в полном объеме, то выплаченная сумма удержанию не подлежит.

5. Материальная помощь, установленная в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения, не выплачивается работнику:

1) находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, установленных частью третьей

статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) уволенному из Министерства и получившему материальную помощь в полном объеме в текущем календарном году и вновь принятому в этом же году в Министерство.

6. Выплата материальной помощи в год, когда работник приступил к работе на условиях неполного рабочего времени в соответствии с частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, производится в размере одного должностного оклада пропорционально фактически отработанному времени в этом календарном году (со дня, когда работник приступил к работе, до окончания календарного года) по его заявлению, а при отсутствии заявления – одновременно с заработной платой за декабрь текущего года.

7. Выплата материальной помощи, установленная в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения, в год выхода работника из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, производится пропорционально фактически отработанному времени в этом календарном году (со дня, когда работник приступил к работе, до окончания календарного года) по его заявлению, а при отсутствии заявления – одновременно с заработной платой за декабрь текущего года.

8. Выплата материальной помощи работникам Министерства осуществляется на основании распоряжения Министерства.

9. Выплата материальной помощи в случае, предусмотренном пунктом 3 настоящего Положения, производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов Министерства.

---