



**Министерство промышленности
и научно-технического развития Омской области**

П Р И К А З

19 декабря 20 12 года

№ 10

г. Омск

О регулировании отдельных вопросов государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области

В соответствии с пунктом 4 части 5, частью 7, 8 статьи 50, пунктами 1 - 3 части 1, частью 3 статьи 55 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 3 статьи 39, статьей 41, пунктом 3 статьи 43 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области приказываю:

1. Утвердить:

1) Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Омской области государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области (приложение № 1);

2) Положение о порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области (приложение № 2);

3) Положение о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области (приложение № 3);

4) Положение о порядке применения поощрений и награждений к государственным гражданским служащим Омской области, замещающим

должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области (приложение № 4).

2. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области от 10 октября 2019 года № 20 "О регулировании отдельных вопросов государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области";

2) приказ Министерства промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области от 12 июля 2021 года № 20 "О внесении изменений в приказ Министерства промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области от 10 октября 2019 года № 20".

Министр



А.В. Посаженников

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Омской области государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области

1. Настоящее Положение в соответствии с частью 7 статьи 50 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 3 статьи 39 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Омской области (далее – ежемесячная надбавка) государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области (далее соответственно – Министерство, гражданские служащие).

2. Ежемесячная надбавка является составляющей денежного содержания гражданского служащего и устанавливается с целью компенсации повышенной напряженности и интенсивности труда гражданского служащего, высокой нервно-эмоциональной нагрузки в процессе исполнения служебных обязанностей, особенностей режима работы гражданского служащего.

3. Выплата ежемесячной надбавки производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного Министерству законом об областном бюджете на текущий финансовый год.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки определяются и устанавливаются распоряжением Министерства.

4. Ежемесячная надбавка выплачивается гражданским служащим одновременно с выплатой остальной части денежного содержания за соответствующий период.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 41 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области и определяет порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области (далее соответственно – гражданские служащие, Министерство).

2. Выплата премий гражданским служащим производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения должностных обязанностей, с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на Министерство, исполнения должностного регламента, а также в целях повышения эффективности и результативности деятельности гражданских служащих в качестве наставника.

3. Гражданским служащим могут быть выплачены премии одновременно, по результатам работы за квартал, год.

4. Размеры премий устанавливаются в зависимости от личного вклада гражданского служащего в общие результаты работы Министерства.

5. Размер премии по результатам работы за квартал рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

6. Размеры премий гражданским служащим, выплачиваемых одновременно и по результатам работы за год, устанавливаются по инициативе Министра промышленности и научно-технического развития Омской области (далее – Министр).

7. Снижение размера премии гражданскому служащему возможно в случаях:

1) несоблюдения установленных сроков выполнения поручений руководителей, их некачественного выполнения при отсутствии уважительных причин;

2) ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, их

некачественного выполнения при отсутствии уважительных причин;

3) ненадлежащего качества работы с документами;

4) недостаточного уровня исполнительской дисциплины;

5) недостаточного уровня профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководителей.

8. Максимальный размер премии гражданскому служащему не ограничивается.

9. Премии выплачиваются гражданским служащим Министерства, находящимся на государственной гражданской службе Омской области на момент принятия Министром решения о выплате премии.

10. Выплата премий гражданским служащим производится на основании распоряжения Министерства.

11. Распоряжение Министерства о выплате премий гражданским служащим готовится отделом правовой работы, государственной службы и кадров департамента финансового, правового и организационно-кадрового обеспечения Министерства.

19 декабря 2012 г. № 20

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 8 статьи 50 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 3 статьи 43 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области и определяет порядок выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области (далее соответственно – гражданские служащие, Министерство).

2. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего в год по его заявлению, а при отсутствии заявления – одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

3. В год приема на государственную гражданскую службу Омской области в Министерство материальная помощь, указанная в пункте 2 настоящего Положения выплачивается в размере, пропорциональном отработанному периоду в этом календарном году:

- по заявлению гражданского служащего пропорционально отработанному периоду работы с даты приема до даты подписания соответствующего распоряжения Министерства о выплате материальной помощи. При этом остаток материальной помощи за период работы с даты подписания указанного распоряжения Министерства до окончания календарного года выплачивается одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года;

- в случае отсутствия заявления гражданского служащего – одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

4. Помимо материальной помощи, предусмотренной пунктом 2 настоящего Положения, на основании заявления гражданского служащего с предъявлением соответствующих подтверждающих документов материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

- 1) рождение у гражданского служащего ребенка;
- 2) бракосочетание гражданского служащего;
- 3) постигшее гражданского служащего стихийное бедствие, пожар,

похищение имущества;

4) тяжелое заболевание гражданского служащего, необходимость оплаты дорогостоящих лекарств и (или) лечения гражданского служащего или членов его семьи (супруги (супруга), родителей, детей, родных братьев и сестер);

5) смерть близких родственников гражданского служащего (родителей, детей, супруги (супруга), родных братьев и сестер);

6) причинение ущерба здоровью и (или) имуществу гражданского служащего вследствие чрезвычайных ситуаций;

7) иные случаи по решению Министра.

5. Решение о выплате материальной помощи и ее размере в случаях, указанных в пункте 4 настоящего Положения, принимается в каждом случае отдельно в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения.

6. Материальная помощь, установленная пунктом 2 настоящего Положения, не выплачивается следующим гражданским служащим:

1) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, установленных частью 3 статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) находящимся в отпуске без сохранения денежного содержания;

3) увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

4) уволенным из Министерства и получившим материальную помощь в полном объеме в текущем году и вновь принятым в этом же году в Министерство;

5) уволенным из иного органа исполнительной власти Омской области и получившим материальную помощь в полном объеме в текущем году и принятым в этом же году в Министерство.

7. Выплата материальной помощи в год выхода гражданского служащего из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в год, когда гражданский служащий приступил к работе на условиях неполного служебного времени в соответствии с частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4 настоящего Положения, производится пропорционально периоду работы в этом календарном году (со дня, когда гражданский служащий приступил к работе, до окончания календарного года):

- по заявлению гражданского служащего;

- в случае отсутствия заявления гражданского служащего - одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

8. В случае смерти гражданского служащего материальная помощь, не полученная им в год смерти, включается в денежное содержание за последний месяц работы гражданского служащего до даты его смерти и выплачивается наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

9. Заявление гражданского служащего подлежит согласованию с

отделом правовой работы, государственной службы и кадров департамента финансового, правового и организационно-кадрового обеспечения Министерства, руководителем департамента финансового, правового и организационно-кадрового обеспечения Министерства.

10. Выплата материальной помощи гражданским служащим производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного Министерству законом об областном бюджете на текущий финансовый год на основании распоряжения Министерства.

Распоряжение Министерства о выплате материальной помощи готовится отделом правовой работы, государственной службы и кадров департамента финансового, правового и организационно-кадрового обеспечения Министерства.

11. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в текущем году гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке применения поощрений и награждений к государственным гражданским служащим Омской области, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктами 1 - 3 части 1 статьи 55 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 49 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области и устанавливает порядок применения к государственному гражданскому служащему Омской области, замещающему должность государственной гражданской службы Омской области в Министерстве промышленности и научно-технического развития Омской области (далее соответственно – гражданская служба, гражданский служащий, Министерство), за безупречную и эффективную гражданскую службу следующих поощрений и награждений:

- 1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;
- 2) награждение Почетной грамотой Министерства с выплатой единовременного поощрения или вручением ценного подарка;
- 3) награждение Почетной грамотой Министерства;
- 4) поощрение Благодарственным письмом Министерства;
- 5) выплата единовременного поощрения в связи с юбилеем (50, 60 и 65 лет со дня рождения, а для женщин дополнительно 55 лет со дня рождения);
- 6) иные поощрения и награждения, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Омской области.

2. Размер выплаты единовременного поощрения, а также стоимость ценного подарка, предусмотренных подпунктами 1 и 2 пункта 1 настоящего Положения, могут составлять до трех месячных окладов поощряемого гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад).

3. Размер выплаты единовременного поощрения, предусмотренного подпунктом 5 пункта 1 настоящего Положения, может составлять до трех должностных окладов.

4. Выплата единовременного поощрения производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного Министерству законом об областном бюджете на текущий финансовый год.

Конкретный размер единовременного поощрения определяется Министром промышленности и научно-технического развития Омской области (далее – Министр) при принятии решения о поощрении или награждении гражданского служащего.

5. К гражданским служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, поощрения и награждения не применяются.

6. Поощрения и награждения, предусмотренные настоящим Положением, к гражданскому служащему применяются на основании распоряжения Министерства:

1) по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства, согласованному с Министром или заместителями Министра в соответствии с распределением обязанностей;

2) по инициативе Министра.
