



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

26.01.2023 г.

№ 5

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения
Омской области от 2 августа 2012 года № 70

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Омской области от 2 августа 2012 года № 70 «О реализации отдельных положений статьи 55 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «пунктом 2 статьи 29,» исключить;

2) в подпункте 1 пункта 1 слова «выплаты премий» заменить словами «выплаты премий, в том числе»;

3) приложение № 1 «Положение о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве здравоохранения Омской области» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

4) в приложении № 2 «Положение о порядке выплаты материальной помощи лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве здравоохранения Омской области»:

- в пункте 1 слова «(далее – гражданские служащие)» заменить словами «(далее соответственно – гражданские служащие, Министерство)»;

- пункт 2 дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 4.1, 4.2 настоящего Положения»;

- дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Материальная помощь может выплачиваться гражданским служащим помимо случаев, предусмотренных пунктами 2, 3 настоящего Положения, в иных случаях, предусмотренных областным законодательством. Конкретный размер материальной помощи определяется Министром здравоохранения Омской области, если иное не установлено областным законодательством.»;

- дополнить пунктами 4.1 – 4.3 следующего содержания:

«4.1. Выплата гражданскому служащему, впервые поступившему на государственную гражданскую службу Омской области в Министерство (далее – впервые поступивший служащий), материальной помощи в случае, предусмотренном пунктом 2 настоящего Положения, производится в год поступления на государственную гражданскую службу Омской области в Министерство в размере, пропорциональном фактически отработанному времени в этом календарном году:

1) по заявлению к отпуску (в размере, пропорциональном фактически отработанному времени на дату предоставления очередного отпуска) либо по заявлению в любое другое время (в размере, пропорциональном фактически отработанному времени на дату, указанную в заявлении). При этом остаток материальной помощи за текущий год выплачивается одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года;

2) в случае отсутствия заявления гражданского служащего одновременно с денежным содержанием за декабрь текущего года.

4.2. При увольнении впервые поступившего служащего с государственной гражданской службы Омской области неполученная материальная помощь выплачивается ему в размере, пропорциональном фактически отработанному времени в этом календарном году, в составе денежного содержания на дату увольнения.

В случае если увольняемому гражданскому служащему материальная помощь была выплачена в текущем календарном году в полном объеме, то выплаченная сумма удержанию не подлежит.

4.3. Материальная помощь в случае, предусмотренном пунктом 2 настоящего Положения, не выплачивается:

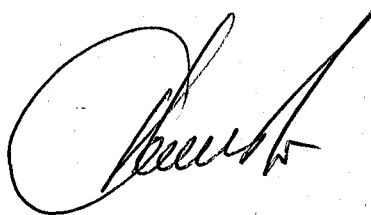
1) гражданским служащим, уволенным из Министерства и вновь принятым в этом же году в Министерство, получившим материальную помощь в полном объеме на дату увольнения;

2) гражданским служащим, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 1.1 – 7 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В случае если указанным гражданским служащим материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная сумма удержанию не подлежит.»

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр здравоохранения
Омской области



А.Г. Мураховский

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве здравоохранения Омской области

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве здравоохранения Омской области (далее соответственно – гражданские служащие, Министерство).

2. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении уровня ответственности, в своевременном и добросовестном выполнении особо важных и сложных заданий, с учетом обеспечения задач и функций Министерства, исполнения должностного регламента гражданского служащего.

3. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим производится по результатам работы за месяцы (или) квартал за счет средств экономии по фонду оплаты труда гражданских служащих, предусмотренному в смете расходов Министерства.

4. Выплата единовременной премии производится гражданским служащим при подведении итогов работы Министерства за текущий год в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности деятельности, с учетом исполнения должностного регламента гражданского служащего.

5. Выплата единовременной премии гражданским служащим производится по результатам работы за год за счет средств экономии по фонду оплаты труда гражданских служащих, предусмотренному в смете расходов Министерства.

6. Размеры премий устанавливаются в зависимости от личного вклада гражданского служащего в общие результаты работы Министерства и максимальным размером не ограничиваются.

7. Выплата премии гражданскому служащему не производится в случае применения к нему в период, за который осуществляется премирование, дисциплинарного взыскания за дисциплинарный проступок, повлиявший на эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности

гражданского служащего, оценка которой производится по показателям, определенным в должностном регламенте.

8. Выплата премий гражданским служащим осуществляется в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих, предусмотренного в смете расходов Министерства.

9. Выплата премий гражданским служащим производится на основании распоряжения Министерства.

_____»
