

МИНИСТЕРСТВО
ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(МИНПРИРОДЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ)

ПРИКАЗ

07.06.2023

№ 51

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства природных ресурсов и экологии Омской области

1. Внести в приложение № 1 «Порядок работы комиссии Министерства природных ресурсов и экологии Омской области для проведения аттестации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве природных ресурсов и экологии Омской области» к приказу Министерства природных ресурсов и экологии Омской области от 4 июля 2011 года № 38 «О комиссии Министерства природных ресурсов и экологии Омской области для проведения аттестации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве природных ресурсов и экологии Омской области» следующие изменения:

1) в пункте 2 слово «проводятся» заменить словом «проводится»;

2) абзац 2 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости – его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о его профессиональной служебной деятельности за аттестационный период и профессиональном уровне аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.»;

3) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Аттестационная комиссия оценивает профессиональную служебную деятельность, профессиональный уровень и профессиональные и личностные качества гражданского служащего на основании отзыва с учетом информации, представленной кадровой службой, а также на основании заслушивания сообщения аттестуемого гражданского

служащего, в ходе которого членами аттестационной комиссии могут задаваться вопросы, направленные на оценку результатов профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств аттестуемого гражданского служащего.

Аттестуемый гражданский служащий может принять участие в заседании аттестационной комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).

Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (государственным органом) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, – также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

2. Внести в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Омской области от 27 мая 2011 года № 32 «О конкурсной комиссии Министерства природных ресурсов и экологии Омской области для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и формирования кадрового резерва», следующие изменения:

1) в приложении № 1 «Положение о конкурсной комиссии Министерства природных ресурсов и экологии Омской области для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и формирования кадрового резерва»:

– пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам

таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

– в абзаце 5 пункта 8 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень.»;

2) в приложении № 2 «Методика проведения в Министерстве природных ресурсов и экологии Омской области конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Министерства природных ресурсов и экологии Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области»:

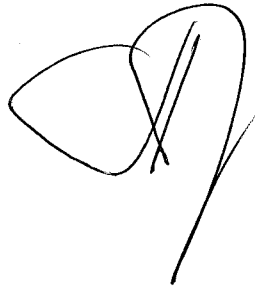
– в абзаце 2 пункта 2 после слов «методы оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

– в пункте 18 после слов «документов об образовании и» дополнить словом «(или)»;

– дополнить подпунктом 18(1) следующего содержания:

«18(1). В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

Министр



И.А. Лобов