



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

13 июля 2023 года

№ 63

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства финансов Омской области

1. В абзаце девятом пункта 3.6, абзаце девятом пункта 4.3, абзаце девятом пункта 5.5.1 приложения «Порядок открытия и ведения лицевых счетов Министерством финансов Омской области» к приказу Министерства финансов Омской области от 20 декабря 2011 года № 86 слово «трех» заменить словом «двух».

2. В абзаце девятом пункта 3.4, абзаце девятом пункта 4.4, абзаце девятом пункта 5.6 приложения «Порядок открытия и ведения лицевых счетов в Министерстве финансов Омской области государственным унитарным предприятиям Омской области, получателям средств из областного бюджета» к приказу Министерства финансов Омской области от 10 июля 2014 года № 55 слово «трех» заменить словом «двух».

3. В приложении «Методика проведения в Министерстве финансов Омской области конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Министерства финансов Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» к приказу Министерства финансов Омской области от 28 мая 2018 года № 36:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно – квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам такой оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

2) пункт 4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

3) абзац второй пункта 5 изложить в следующей редакции:

«По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

4) в пункте 6 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

5) в пункте 7 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

6) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные управлением государственной службы, кадров и документооборота Министерства с участием подразделений Министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, – для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» ведущей группы должностей.»;

7) в пунктах 10, 24 слово «Министра» заменить словами «представителя нанимателя»;

8) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии)), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае

если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

9) в разделе IV «Индивидуальное собеседование» приложения № 2 «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), рекомендуемых при проведении в Министерстве финансов Омской области конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и на включение в кадровый резерв Министерства финансов Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» слова «Министра финансов Омской области» заменить словами «представителя нанимателя».

4. В абзаце втором пункта 21, абзаце втором пункта 31, абзаце втором пункта 38 приложения «Порядок открытия и ведения лицевых счетов участникам казначейского сопровождения в Министерстве финансов Омской области» к приказу Министерства финансов Омской области от 28 января 2022 года № 9 слово «трех» заменить словом «двух».

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр



В.А. Чеченко