



**Министерство промышленности  
и научно-технического развития Омской области**

**П Р И К А З**

30 октября 20 23 года

№ 44

г. Омск

**О внесении изменений в отдельные приказы Министерства промышленности и научно-технического развития Омской области**

1. Внести в приказ Министерства промышленности и научно-технического развития Омской области от 11 января 2023 года № 1 «Об аттестационной комиссии Министерства промышленности и научно-технического развития Омской области» следующие изменения:

1) в пункте 12 приложения № 1 «Порядок работы аттестационной комиссии Министерства промышленности и научно-технического развития Омской области»:

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.»;

- абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (Министерством) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.»;

2) в тексте приложения № 2 «Состав аттестационной комиссии Министерства промышленности и научно-технического развития Омской области» слова «(сдаче квалификационного экзамена)» исключить.

2. Пункт 5 Положения об условиях применения и конкретных размерах стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам Министерства промышленности и научно-

технического развития Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, утвержденного приказом Министерства промышленности и научно-технического развития Омской области от 29 декабря 2022 года № 21 «Об упорядочении оплаты труда работников Министерства промышленности и научно-технического развития Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области», изложить в следующей редакции:

«5. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы (далее – надбавка за сложность) устанавливается работникам, исполняющим свои должностные обязанности в условиях, отличающихся от нормальных.

Основными критериями при установлении надбавки за сложность являются:

1) исполнение должностных обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, напряженность, повышенные требования к качеству работ, особый режим и график работы);

2) повышенная ответственность работника при исполнении своих должностных обязанностей;

3) выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ.

Конкретный размер надбавки за сложность устанавливается распоряжением Министерства и не должен превышать 100 процентов должностного оклада работника.».

Министр



А.В. Посаженников