



# **ЗАКОН**

## **ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **О ПОРЯДКЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ С ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ ПОСЛЕДУЮЩЕГО ПРОХОЖДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

Принят Законодательным  
Собранием области

19 августа 2015 года

#### **Статья 1**

Настоящий Закон устанавливает порядок заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее – договор о целевом обучении) в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Оренбургской области от 10.10.2007 № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области».

#### **Статья 2**

Договор о целевом обучении заключается между органом местного самоуправления и гражданином, отобранным на конкурсной основе, и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

#### **Статья 3**

Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного частью 2 статьи 9 настоящего Закона, соответствовать требованиям, установленным Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» для замещения должностей муниципальной службы.

#### Статья 4

Договор о целевом обучении заключается с обучающимся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (программам бакалавриата, специалитета, магистратуры).

Договор о целевом обучении заключается на любом этапе освоения гражданином образовательной программы в образовательной организации, но не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

#### Статья 5

С целью проведения конкурса органы местного самоуправления:

1) определяют потребность в подготовке кадров для замещения должностей муниципальной службы;

2) размещают в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, а также на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявление о проведении конкурсного отбора на заключение договора о целевом обучении не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса;

3) проводят конкурсный отбор кандидатов.

#### Статья 6

Конкурсный отбор объявляется на основании правового акта органа местного самоуправления, которым:

1) определяются сроки приема документов для участия в конкурсном отборе и сроки проведения конкурсного отбора;

2) указывается количество мест на целевое обучение;

3) указывается специальность или направление подготовки;

4) создается комиссия по проведению конкурсного отбора на право заключения договора о целевом обучении (далее – комиссия), утверждается положение о комиссии и ее состав;

5) определяются конкурсные процедуры, используемые комиссией при проведении конкурсного отбора (индивидуальное собеседование, анкетирование, написание реферата, написание эссе, тестирование и иные методы, не противоречащие законодательству Российской Федерации), а также критерии оценки.

#### Статья 7

В объявлении о проведении конкурсного отбора указываются:

1) орган местного самоуправления; в котором гражданин будет проходить муниципальную службу;

2) группа должностей муниципальной службы, подлежащих замещению, а также квалификационные требования для их замещения;

3) количество целевых мест на обучение;

4) направление подготовки;

- 5) конкурсные процедуры, определенные правовым актом органа местного самоуправления;
- 6) перечень документов, представляемых гражданином для участия в конкурсном отборе;
- 7) место, время, дата начала и окончания приема документов на участие в конкурсном отборе;
- 8) место и время проведения конкурсного отбора;
- 9) иная информация.

## Статья 8

1. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсном отборе на право заключения договора о целевом обучении, в срок, указанный в объявлении о проведении конкурсного отбора, представляет в комиссию следующие документы:

- 1) личное заявление на участие в конкурсном отборе;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации для представления в орган местного самоуправления гражданином, поступающим на муниципальную службу в Российской Федерации, с приложением фотографии;
- 3) копию документа, удостоверяющего личность (подлинник предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 4) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);
- 5) копию документа об образовании установленного образца (подлинник предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 6) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- 7) документы, необходимые для проведения конкурсных процедур, определенных правовым актом органа местного самоуправления (анкета, реферат, эссе или иные документы);
- 8) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации, содержащую также информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

2. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

3. В случае подачи документов для участия в конкурсе одним кандидатом комиссия принимает решение по одной кандидатуре.

4. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение десяти дней со дня его завершения.

5. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### Статья 9

1. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурсного отбора заключается в течение одного месяца после заседания конкурсной комиссии.

2. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

3. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Существенные условия договора о целевом обучении установлены статьей 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

5. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.

### Статья 10

Настоящий Закон вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор Оренбургской области

г. Оренбург, Дом Советов

24 августа 2015 года

№ 3319/914-У-03



Ю.А.Берг