



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.04.2020

г. Оренбург

№ 332-кк

Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020–2024 годы

В соответствии со статьей 30 Закона Оренбургской области от 10 октября 2007 года № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области» Правительство Оренбургской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить региональную программу развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020–2024 годы (далее – Программа) согласно приложению.

2. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов Оренбургской области принять участие в реализации мероприятий Программы и представлять отчеты об их исполнении в аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области за первое полугодие до 10 июля отчетного года и по итогам года – до 15 января года, следующего за отчетным периодом.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства – руководителя аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 27.04.2020 № 332-пп

Региональная программа
развития муниципальной службы в Оренбургской области
на 2020–2024 годы

Паспорт
региональной программы
развития муниципальной службы в Оренбургской области
на 2020–2024 годы
(далее – Программа)

Ответственный исполнитель Программы	– аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области
Участники Программы	– органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (по согласованию)
Цель Программы	– создание условий для развития муниципальной службы в Оренбургской области, повышения престижа муниципальной службы в Оренбургской области, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Оренбургской области
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> – совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Оренбургской области во взаимосвязи муниципальной и государственной гражданской службы; – формирование эффективной системы управления муниципальной службой; – развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста; – повышение престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности; – создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Оренбургской области; – оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области по вопросам муниципальной службы
Показатели (индикаторы) Программы	– количество принятых нормативных правовых актов Оренбургской области, муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы; доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых приняты муници-

пальные программы развития муниципальной службы, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых приняты муниципальные программы развития муниципальной службы, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний, в том числе выездных);

количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы;

количество муниципальных служащих Оренбургской области, получивших дополнительное профессиональное образование;

количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках;

количество вакантных должностей муниципальной службы Оренбургской области, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области;

количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих Оренбургской области, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых используется в качестве основы для всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методика всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, разработанная Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – методика), в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых разработаны перечни квалификационных требований для замещения долж-

ностей муниципальной службы, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых сформированы управленческий и кадровый резервы, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых внедрены отдельные сервисы «Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

количество выявленных лучших муниципальных кадровых практик, которые направлены в органы местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области;

доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых применяется институт наставничества на муниципальной службе, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых применяется единая методика прохождения испытания на муниципальной службе, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

количество комиссий по индивидуальным спорам в органах местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области;

количество подготовленных предложений о награждении муниципальных служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации мероприятий муниципальной программы развития муниципальной службы;

количество работников кадровых служб муниципальных образований Оренбургской области, прошедших служебную стажировку в аппарате Губернатора и Правительства Оренбургской области;

количество кадровых служб городских округов и муниципальных районов, показавших наиболее высокую эффективность деятельности по осуществлению процессов кадровой работы

Срок реализации Программы	– 2020–2024 годы
Объем бюджетных ассигнований Программы	– финансирование мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих Оренбургской области осуществляется в рамках приоритетного проекта «Профессиональное развитие государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области», являющегося мероприятием государственной программы «Реализация региональной политики в Оренбургской области», утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 889-пп
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>– совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения;</p> <p>обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств, а также мотивации посредством внедрения детализированной системы квалификационных требований;</p> <p>внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих Оренбургской области, посредством применения в качестве основы для всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методики;</p> <p>повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих Оренбургской области, включающее в себя разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста;</p> <p>увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе Оренбургской области;</p> <p>повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих, включающей в себя оплату труда, соответствующую уровню его сложности, и стимулирующие социальные гарантии;</p> <p>повышение доверия граждан к системе муниципального управления, соблюдение норм профессиональной этики и правил служебного поведения муниципальных служащих</p>

1. Общие положения

Муниципальная служба в Российской Федерации является важным и значимым инструментом для проведения различного рода преобразований в структуре власти, социальной среде, экономической деятельности. Связующим звеном между населением и властью являются муниципальные служащие. От их компетентности, профессионализма, нацеленности работать на благо всего населения и каждого человека в отдельности во многом зависит эффективная реализация как государственной, так и муниципальной социально-экономической политики на территории муниципального образования, степень доверия органам местного самоуправления.

Повышение эффективности управления муниципальной службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области. От того, насколько эффективно действуют эти органы, во многом зависит доверие населения к власти.

В настоящее время развитию муниципальной службы в Оренбургской области присущи следующие проблемы:

недостаточный для работы в современных условиях уровень профессионального образования муниципальных служащих;

недостаточный уровень эффективности использования резерва управленческих кадров и кадрового резерва органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области как основного источника обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы;

нерешенность правовых, организационных и социальных вопросов привлечения и закрепления молодых специалистов на муниципальной службе;

недостаточный уровень престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности.

В целях повышения эффективности работы муниципальных служащих Оренбургской области акцент должен ставиться на целенаправленное и системное дополнительное профессиональное образование. Зачастую муниципальным служащим приходится при смене должностей менять сферы, а значит и специализацию деятельности. Отсюда возникает актуальность получения дополнительного образования, постоянного расширения кругозора на основе углубленного изучения правовых, экономических, социальных и политических процессов.

Кроме того, необходимость профессионального развития муниципальных служащих Оренбургской области во многом обусловлена постоянным изменением нормативно-правовой базы как на федеральном, так и на региональном уровнях, в том числе с учетом передаваемых государственных полномочий с федерального уровня на уровень субъектов Российской Федерации.

С учетом изложенного становятся очевидными значимость и необходимость принятия Программы, важность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы в Оренбургской области.

Таким образом, органы местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области испытывают потребность в грамотных и квалифицированных руководителях и специалистах, образование которых соответствовало бы занимаемым должностям и квалификационным требованиям. В сложившейся ситуации необходимо на основе долгосрочного планирования, внедрения новых образовательных технологий осуществлять профессиональное развитие муниципальных служащих с учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы. Важно, чтобы наряду с профессиональными знаниями программы обучения содержали в себе такие направления, как развитие коммуникабельности, социальной ответственности, высокой внутренней культуры, организаторских способностей муниципальных служащих, которые необходимы при работе с населением.

Привлечению для работы в органах местного самоуправления специалистов, обладающих широкими знаниями в областях гражданского права, социальной защищенности, экономики и других сферах, должно способствовать повышение престижа муниципальной службы, достигаемое посредством проведения профессиональных конкурсов, а также широкого освещения в средствах массовой информации лучших практик муниципальной службы.

Для решения перечисленных проблем органам местного самоуправления Оренбургской области необходимо на системной основе предусматривать бюджетные средства на обучение муниципальных служащих, проведение мероприятий по повышению престижа муниципальной службы. Данная задача может быть решена в рамках принятия муниципальных программ, предусматривающих развитие муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления.

Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы во многом зависит от качества работы с резервом управленческих кадров, поэтому необходима постоянная методическая помощь в ее совершенствовании, внедрении новых технологий. Также необходимо обеспечение органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области информационно-методическими материалами по другим вопросам практического применения федерального и регионального законодательства о муниципальной службе, содействие органам местного самоуправления в подготовке ими соответствующих муниципальных правовых актов.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно статье 35 которого развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы в Оренбургской области, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности проводимой кадровой политики.

2. Цель и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для развития муниципальной службы в Оренбургской области, повышения престижа муниципальной службы в Оренбургской области, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Оренбургской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Оренбургской области во взаимосвязи муниципальной и государственной гражданской службы;

- формирование эффективной системы управления муниципальной службой;

- развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста;

- повышение престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности;

- создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Оренбургской области;

- оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области по вопросам муниципальной службы.

3. Показатели (индикаторы) Программы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам ее реализации за полугодие, год (нарастающим итогом) и весь период реализации на основании аналитических исследований, мониторинга показателей (индикаторов) Программы.

Сведения о показателях (индикаторах) Программы и их значениях представлены в приложении № 1 к Программе.

4. Основные мероприятия Программы

Перечень основных мероприятий Программы представлен в приложении № 2 к Программе.

5. Ожидаемые результаты реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения;

обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств, а также мотивации посредством внедрения детализированной системы квалификационных требований;

внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих Оренбургской области, посредством применения в качестве основы для всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методики всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих Оренбургской области, включающее в себя разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающие целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста;

увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе Оренбургской области;

повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих, включающей в себя оплату труда, соответствующую уровню его сложности, и стимулирующие социальные гарантии;

повышение доверия граждан к системе муниципального управления, соблюдение норм профессиональной этики и правил служебного поведения муниципальных служащих.

6. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Финансирование мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих Оренбургской области осуществляется в рамках приоритетного проекта «Профессиональное развитие государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области», являющегося мероприятием государственной программы «Реализация региональной политики в Оренбургской области», утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 889-пп.

7. Контроль за реализацией Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области.

Участники Программы каждое полугодие (до 10 июля отчетного года) и по итогам года (до 15 января года, следующего за отчетным периодом) (нарастающим итогом) представляют в аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области отчеты о реализации Программы, в том числе содержащие анализ причин нарушения сроков ее реализации. Итоговые отчеты о реализации Программы представляются до 15 января 2025 года.

Муниципальные районы Оренбургской области представляют отчеты с учетом целевых показателей (индикаторов) муниципальных образований сельских поселений, входящих в их состав.

Ежегодные отчеты о реализации Программы размещаются на Интернет-портале органов государственной власти Оренбургской области.

Приложение № 1
к региональной программе развития
муниципальной службы в Оренбург-
ской области на 2020–2024 годы

Сведения
о показателях (индикаторах) Программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характери- стика пока- зателя (индикатора)	Единица измере- ния	Значение показателя (индикатора)				
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Количество принятых нормативных правовых актов Оренбургской области, муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	основное мероприятие	единиц	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2
2.	Доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых приняты муниципальные программы развития муниципальной службы, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процент	80	85	90	95	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний, в том числе выездных)	основное мероприятие	единиц	не менее 4	не менее 4	не менее 4	не менее 4	не менее 4
4.	Количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	основное мероприятие	единиц	не менее 4	не менее 4	не менее 4	не менее 4	не менее 4
5.	Количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы	основное мероприятие	единиц	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2
6.	Количество муниципальных служащих Оренбургской области, получивших дополнительное профессиональное образование	основное мероприятие	единиц	не менее 80	не менее 80	не менее 90	не менее 90	не менее 120
7.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках	основное мероприятие	единиц	не менее 100	не менее 100	не менее 120	не менее 120	не менее 150

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8.	Количество вакантных должностей муниципальной службы Оренбургской области, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области	основное мероприятие	единиц	не менее 10	не менее 15	не менее 20	не менее 25	не менее 30
9.	Количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих Оренбургской области, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	основное мероприятие	единиц	10	10	10	15	15
10.	Доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых используется в качестве основы для всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методика всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, разработанная Министер-	основное мероприятие	процентов	80	85	90	95	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ством труда и социальной защиты Российской Федерации, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)							
11.	Доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых разработаны перечни квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	80	85	90	95	100
12.	Доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых сформированы управленческий и кадровый резервы, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	80	85	90	95	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9
13.	Доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых внедрены отдельные сервисы «Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	50	60	75	90	100
14.	Количество выявленных лучших муниципальных кадровых практик, которые направлены в органы местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области	основное мероприятие	единиц	1	2	3	3	3
15.	Доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых применяется институт наставничества на муниципальной службе, в общем количестве городских округов и муници-	основное мероприятие	процентов	30	60	75	90	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	пальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)							
16.	Доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых применяется единая методика прохождения испытания на муниципальной службе, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	30	60	75	90	100
17.	Количество комиссий по индивидуальным спорам в органах местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области	основное мероприятие	единиц	10	20	30	35	42
18.	Количество работников кадровых служб муниципальных образований Оренбургской области, прошедших служебную стажировку в аппарате Губернатора и Правительства Оренбургской области	основное мероприятие	единиц	1	2	3	3	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9
19.	Количество подготовленных предложений о награждении муниципальных служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации мероприятий муниципальной программы развития муниципальной службы	основное мероприятие	единиц	1	1	2	2	2
20.	Количество кадровых служб городских округов и муниципальных районов, продемонстрировавших высокий уровень кадровой работы	основное мероприятие	единиц	3	5	10	15	20

Приложение № 2
к региональной программе развития
муниципальной службы в Оренбург-
ской области на 2020–2024 годы

Перечень
основных мероприятий Программы

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, участник	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Подготовка нормативных правовых актов Оренбургской области, муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области; городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2020 год	2024 год	совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения	неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на развитие муниципальной службы	количество принятых нормативных правовых актов Оренбургской области, муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы
2.	Принятие муниципальных программ развития муниципальной службы в муниципальных образованиях Оренбургской области	городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2020 год	2024 год	совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и	неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на развитие муниципаль-	доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых приняты

1	2	3	4	5	6	7	8
					особенностями ее прохождения	ной службы	муниципальные программы развития муниципальной службы, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области
3.	Оказание содействия органам местного самоуправления сельских поселений Оренбургской области по вопросам развития муниципальной службы	муниципальные районы Оренбургской области	2020 год	2024 год	взаимодействие органов местного самоуправления муниципальных районов Оренбургской области с органами местного самоуправления сельских поселений Оренбургской области по всем вопросам развития муниципальной службы	отсутствие контроля и разобщенность в реализации мероприятий по развитию муниципальной службы	количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний)
4.	Проведение координационно-методических мероприятий (семинары, совещания, в том числе выездные)	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области; городские округа и муниципальные	2020 год	2024 год	увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе в Оренбургской области	непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих Оренбургской области при выполнении своих должно-	количество проведенных координационно-методических мероприятий

1	2	3	4	5	6	7	8
		районы Оренбургской области				стных обязанностей	(семинаров, совещаний)
5.	Разработка и размещение (актуализация) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области; городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2020 год	2024 год	развитие правовой грамотности муниципальных служащих; увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе Оренбургской области	непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих Оренбургской области при выполнении своих должностных обязанностей	количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
6.	Разработка методических материалов по вопросам муниципальной службы	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области; городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2020 год	2024 год	развитие правовой грамотности муниципальных служащих; увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе	непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих Оренбургской области при выполнении своих должностных обязанностей	количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы
7.	Организация и проведение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Оренбургской области, участие в обучающих мероприятиях, меро-	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области; городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2020 год	2024 год	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих Оренбургской области, включающее разнообразные формы и методы	непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих при выполнении своих должностных обязанностей; некачественное исполнение должност-	количество муниципальных служащих Оренбургской области, получивших дополнительное профессио-

1	2	3	4	5	6	7	8
	приятных по обмену опытом, служебных стажировках				повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста	ных обязанностей муниципальными служащими Оренбургской области	нальное образование; количество муниципальных служащих Оренбургской области, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках
8.	Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу	городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2020 год	2024 год	повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих	неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на реализацию кадровой политики на муниципальной службе	количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих Оренбургской области, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет
9.	Использование в качестве основы для все-	городские округа и муниципальные	2020 год	2024 год	внедрение кадровых технологий, способ-	отсутствие единых подходов к оценке	доля городских округов и му-

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>сторонней оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методики всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – методика)</p>	<p>районы Оренбургской области</p>			<p>ствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих</p>	<p>профессиональной деятельности муниципальных служащих</p>	<p>ниципальных районов Оренбургской области, в которых используется в качестве основы для всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методика, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области</p>
10.	<p>Разработка и использование перечня квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы</p>	<p>городские округа и муниципальные районы Оренбургской области</p>	2020 год	2024 год	<p>внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих</p>	<p>отсутствие единых подходов к установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы</p>	<p>доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых разработаны перечни квалификационных требо-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							ваний для замещения должностей муниципальной службы, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области
11.	Формирование и использование управленческого и кадрового резервов в каждом городском округе и муниципальном районе Оренбургской области	городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2020 год	2024 год	увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе Оренбургской области	неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на реализацию кадровой политики на муниципальной службе	доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых сформированы управленческий и кадровый резервы, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области; количество вакантных долж-

1	2	3	4	5	6	7	8
							ностей муниципальной службы Оренбургской области, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области
12.	Внедрение отдельных сервисов «Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области; городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2020 год	2024 год	повышение эффективности межведомственного взаимодействия и внутренней организации деятельности по управлению кадровым составом	отсутствие межведомственного взаимодействия в части размещения вакантных должностей в «Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых внедрены отдельные сервисы «Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»

1	2	3	4	5	6	7	8
							рации», в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области
13.	Анализ деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области в сфере развития муниципальной службы и направление в органы местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области успешных практик муниципального управления для применения в работе	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области	2020 год	2024 год	внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих	отсутствие единых подходов к оценке профессиональной деятельности муниципальных служащих	количество выявленных лучших муниципальных кадровых практик, которые направлены в органы местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области
14.	Внедрение института наставничества на муниципальной службе	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области; городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2020 год	2024 год	внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих	отсутствие единых подходов к оценке профессиональной деятельности муниципальных служащих	доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых применяется институт

1	2	3	4	5	6	7	8
							наставничества на муниципальной службе, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области
15.	Внедрение единой методики прохождения испытания на муниципальной службе при назначении на должность муниципальной службы	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области; городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2020 год	2024 год	совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения	неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на развитие муниципальной службы	доля городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых применяется единая методика прохождения испытания на муниципальной службе, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Оренбургской области

1	2	3	4	5	6	7	8
16.	Разработка типового положения о комиссии по индивидуальным спорам в органах местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области	2020 год	2021 год	совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения	неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на развитие муниципальной службы	количество комиссий по индивидуальным спорам в органах местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области
17.	Анализ показателей мониторинга развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики в Оренбургской области	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области; городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2020 год	2024 год	повышение престижа и конкурентноспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих	неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на реализацию кадровой политики на муниципальной службе	количество кадровых служб городских округов и муниципальных районов, показавших наиболее высокую эффективность деятельности по осуществлению процессов кадровой работы
18.	Подготовка предложений о награждении муниципальных служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации ме-	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области	2020 год	2024 год	повышение престижа и конкурентноспособности муниципальной службы, использование многофакторной систе-	неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на реа-	количество подготовленных предложений о награждении муниципальных

1	2	3	4	5	6	7	8
	роприятий программы развития муниципальной службы за отчетный год				мы мотивации муниципальных служащих	лизацию кадровой политики на муниципальной службе	служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации мероприятий муниципальной программы развития муниципальной службы
19.	Организация стажировок работников кадровых служб муниципальных образований Оренбургской области в аппарате Губернатора и Правительства Оренбургской области	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области; городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2020 год	2024 год	взаимодействие органов местного самоуправления муниципальных районов Оренбургской области с исполнительными органами государственной власти Оренбургской области по вопросам развития муниципальной службы	отсутствие контроля и разобщенность в реализации мероприятий по развитию муниципальной службы	количество работников кадровых служб муниципальных образований Оренбургской области, прошедших служебную стажировку в аппарате Губернатора и Правительства Оренбургской области

Примечание. Привлечение в качестве участников основных мероприятий органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Оренбургской области осуществляется по согласованию.