



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.06.2020

г. Оренбург

№ 469-п

### О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 17 мая 2012 года № 428-п

Правительство Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 17 мая 2012 года № 428-п «О проведении ежегодного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 13 февраля 2014 года № 80-п, от 11 сентября 2014 года № 668-п, от 10 марта 2016 года № 152-п, от 21 декабря 2017 года № 929-п, от 8 мая 2018 года № 268-п) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 постановления признать утратившим силу.

1.2. В пункте 4 постановления слова «(Самохина Т.С.)» исключить.

1.3. Пункт 5 постановления изложить в новой редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по социальной политике – министра здравоохранения Оренбургской области.»

1.4. Приложение № 1 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 2 к постановлению признать утратившим силу.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 30 апреля 2020 года.

Губернатор –  
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 02.06.2020 № 469-н

Порядок  
проведения ежегодного конкурса на звание «Лучший  
работник организации социального обслуживания  
Оренбургской области»

1. Настоящий Порядок регулирует механизм проведения ежегодного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области» (далее – конкурс), определяющего в текущем году лучших работников системы социального обслуживания в Оренбургской области в соответствии с перечнем номинаций, предусмотренным приложением к постановлению Правительства Российской Федерации от 1 марта 2011 года № 121 «О единовременном денежном поощрении лучших работников системы социального обслуживания» (далее – номинация).

2. Конкурс проводится министерством социального развития Оренбургской области (далее – министерство).

3. К участию в конкурсе допускаются работники организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Оренбургской области, а также негосударственных (коммерческих и некоммерческих) организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, предоставляющих социальные услуги, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в сфере социального обслуживания, включенные в реестр поставщиков социальных услуг Оренбургской области (далее – организации социального обслуживания), занимающие следующие должности:

а) в номинации «Лучший руководитель организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги получателям социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания» – руководители организаций социального обслуживания, осуществляющие управление деятельностью организаций социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания;

б) в номинации «Лучший руководитель организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги получателям социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому» – руководители организаций социального обслуживания, осуществляющие управление деятельностью организаций социального обслуживания, предоставляющих социальные

услуги в полустационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому;

в) в номинации «Лучший заведующий отделением организации социального обслуживания» – заведующие отделениями, являющимися структурными подразделениями организаций социального обслуживания;

г) в номинации «Лучший специалист по социальной работе организации социального обслуживания» – специалисты по социальной работе организаций социального обслуживания;

д) в номинации «Лучший социальный работник организации социального обслуживания» – социальные работники организаций социального обслуживания;

е) в номинации «Лучший врач организации социального обслуживания» – врачи, осуществляющие трудовую деятельность в организациях социального обслуживания;

ж) в номинации «Лучший социальный педагог (педагог дополнительного образования) организации социального обслуживания» – социальные педагоги (педагоги дополнительного образования) организаций социального обслуживания;

з) в номинации «Лучший психолог организации социального обслуживания» – психологи организаций социального обслуживания;

и) в номинации «Лучший воспитатель организации социального обслуживания» – воспитатели организаций социального обслуживания;

к) в номинации «Лучший специалист по реабилитации и абилитации инвалидов организации социального обслуживания» – специалисты по реабилитации и абилитации инвалидов организаций социального обслуживания;

л) в номинации «Лучшая медицинская сестра организации социального обслуживания» – медицинские сестры организаций социального обслуживания;

м) в номинации «Лучшая санитарка организации социального обслуживания» – санитарки организаций социального обслуживания;

н) в номинации «Лучший инструктор по труду организации социального обслуживания» – инструкторы по труду организаций социального обслуживания;

о) в номинации «Лучший культорганизатор организации социального обслуживания» – культорганизаторы организаций социального обслуживания;

п) в номинации «Лучшая сиделка (помощник по уходу) организации социального обслуживания» – работники организаций социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе на дому;

р) в номинации «Специальная премия «За развитие и внедрение новых технологий» – работники организаций социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам, гражданам

пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, участвующих в разработке и реализации программ системной поддержки, направленных на повышение качества жизни граждан, формирование мотивации к здоровому образу жизни и активному долголетию;

с) в номинации «Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы» – работники организаций социального обслуживания в возрасте до 30 лет, проявляющие заинтересованность и инициативу в работе, обладающие высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, стремлением накапливать опыт и совершенствовать свой профессиональный уровень, эффективно и рационально использовать свое рабочее время и налаживать взаимодействие с коллегами, имеющие стаж работы по занимаемой должности в организации социального обслуживания, которая выдвигает кандидатуру участника конкурса, не менее 5 лет;

т) в номинации «Специальная премия «За долголетие в социальной работе» – работники организаций социального обслуживания, имеющие стаж работы не менее 20 лет в организациях социального обслуживания, добросовестно и на высоком профессиональном уровне выполняющие свои должностные обязанности, участвующие в реализации современных социальных технологий, способствующих совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг населению, обобщению и распространению передового опыта деятельности организаций социального обслуживания, осуществляющие наставническую деятельность и имеющие поощрения за свою работу;

у) в номинации «Специальная премия «За работу по поддержке и повышению качества жизни детей и семей с детьми» – работники организаций социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги детям, семьям с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, обладающие состраданием, милосердием, корректностью, желанием оказать помощь, знанием детской и подростковой психологии, способностью убеждения и предостережения от совершения от необдуманных поступков;

ф) в номинации «Специальная премия «Лучший специалист по развитию и поддержке семейного и родственного ухода» – работники организаций социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе.

4. Для участия в конкурсе допускаются лица, указанные в пункте 2 настоящего Порядка (далее – участники конкурса), стаж работы которых по занимаемой должности в организациях социального обслуживания составляет не менее 10 лет (кроме лиц, указанных в подпункте «с» пункта 2 настоящего Порядка), при этом не менее 5 лет – в организации, которая выдвигает кандидатуру участника конкурса.

5. Выдвижение кандидатур участников конкурса осуществляется коллективами организаций социального обслуживания с учетом их профессиональных, творческих, нравственных качеств.

Каждая кандидатура рассматривается на общем собрании трудового коллектива, на котором присутствует не менее двух третей трудового коллектива.

Решение об участии в конкурсе принимается по результатам голосования трудового коллектива большинством голосов и оформляется протоколом общего собрания трудового коллектива по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

6. Для организации и проведения конкурса министерством образуется комиссия по проведению ежегодного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области» (далее – конкурсная комиссия).

Порядок работы и состав конкурсной комиссии утверждаются приказом министерства.

7. Конкурс проводится с 20 марта по 30 апреля.

8. Организации социального обслуживания до 20 марта текущего года направляют в конкурсную комиссию министерства протокол общего собрания коллектива, представления на участников конкурса и документы, перечень которых предусмотрен приложением № 2 к настоящему Порядку.

Конкурсная комиссия рассматривает представленные документы и принимает решение о победителе конкурса в каждой номинации.

Решения конкурсной комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства числа голосов голос председателя конкурсной комиссии считается решающим.

9. Победителям конкурса в каждой номинации указом Губернатора Оренбургской области присваивается звание «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области» с вручением профессионального знака отличия.

10. Сообщение о победителях конкурса размещается на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

11. Победители конкурса награждаются в торжественной обстановке.

12. Пакеты документов победителей конкурса направляются министерством в Центральную конкурсную комиссию Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания», проводимого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с условиями и порядком, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 декабря 2019 года № 772н.

13. Пакеты документов победителей конкурса подлежат хранению в министерстве в течение 5 лет.

Приложение № 1  
к порядку проведения  
ежегодного конкурса на звание  
«Лучший работник организации  
социального обслуживания  
Оренбургской области»

Протокол  
общего собрания коллектива

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

№ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (дата)

Председатель собрания \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Секретарь собрания \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Присутствовало \_\_\_\_\_ человек.  
(количество присутствующих)

Слушали: о выдвижении кандидатур участников ежегодного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области» (далее – конкурс).

Постановили:

по результатам голосования \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, наименование должности,  
наименование организации)

признан (а) победителем конкурса в \_\_\_\_\_  
(наименование номинации)

в \_\_\_\_\_  
(наименование организации)

Председатель собрания \_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

М.П.

Приложение № 2  
к порядку проведения  
ежегодного конкурса на звание  
«Лучший работник организации  
социального обслуживания  
Оренбургской области»

Перечень

документов, представляемых в комиссию по проведению ежегодного конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания Оренбургской области»

1. Представление на участника конкурса, заверенное подписью руководителя организации социального обслуживания, в которой работает участник конкурса, в объеме не более четырех страниц машинописного текста, содержащее следующую информацию:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса, дата рождения;

б) общий стаж работы, стаж работы в организации социального обслуживания;

в) сведения об образовании, с указанием наименования образовательной организации и датой окончания данной организации;

г) сведения о наградах, полученных от Губернатора Оренбургской области, министерства социального развития Оренбургской области, руководителя организации социального обслуживания;

д) сведения об отсутствии замечаний контролирующих органов в адрес организации социального обслуживания, в которой работает участник конкурса, за последние три года;

е) сведения о выдающихся заслугах участника конкурса, послуживших основанием для выдвижения на участие в конкурсе;

ж) сведения о результатах проведения общественными советами независимой оценки качества условий оказания услуг организацией социального обслуживания, в которой работает участник конкурса.

2. Копия личного листка по учету кадров, цветная или черно-белая фотография размером 4 x 6 сантиметров.

3. Копия диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующем направлению деятельности, либо аттестата об основном общем образовании или о среднем (полном) общем образовании.

4. Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке, заверенные подписью руководителя организации социального обслуживания (при наличии).

5. Копия документа, подтверждающего наличие награды, полученной от Губернатора Оренбургской области, министерства социального развития Оренбургской области, руководителя организации социального обслуживания, заверенная подписью руководителя организации социального обслуживания, в которой работает участник конкурса.

6. Протокол заседания общего собрания коллектива.

---