



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.08.2020

г. Оренбург

№ 433-н

О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 16.03.2010 № 161-п

Правительство Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 16.03.2010 № 161-п «Об утверждении положения об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Оренбургской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 постановления изложить в новой редакции:

«2. Министерству природных ресурсов, экологии и имущественных отношений Оренбургской области совместно с органами исполнительной власти Оренбургской области, осуществляющими полномочия в отношении подведомственных им государственных унитарных предприятий Оренбургской области, обеспечить применение положения, утвержденного настоящим постановлением, при заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Оренбургской области.»

1.2. Пункт 4 постановления изложить в новой редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по экономической и инвестиционной политике Оренбургской области.»

1.3. В приложение к постановлению согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Приложения № 5, № 6 к положению об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Оренбургской области изложить в новой редакции согласно приложениям № 2, № 3 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение № 1
к постановлению
Правительства области
от 31.08.2020 № 433-п

Изменения,
которые вносятся в приложение к постановлению
Правительства Оренбургской области от 16.03.2010 № 161-п

1. Пункт 1 изложить в новой редакции:

«1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Законом Оренбургской области от 5 сентября 2016 года № 4043/1110-V-ОЗ «Об управлении и о распоряжении государственным имуществом Оренбургской области».

Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам.»

2. Пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Оплата труда руководителя производится из фонда оплаты труда предприятия в порядке и сроки, установленные коллективным договором или положением об оплате труда, действующим на предприятии, и состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего характера и выплат компенсационного характера.»

3. В пункте 4 слова «осуществляющих общее регулирование и координацию деятельности областных государственных унитарных предприятий» заменить словами «осуществляющих полномочия в отношении подведомственных им государственных унитарных предприятий Оренбургской области».

4. Пункты 24–36 изложить в новой редакции:

«24. Для поощрения руководителей устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей его деятельности, установленных в соответствии с Методическими рекомендациями по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 года № 1388-р, и настоящим Положением.

25. Выплаты стимулирующего характера (далее – премия) состоят из премии по итогам работы за месяц, премии по итогам работы за год и премии к официально установленному профессиональному празднику.

При назначении руководителя на должность в расчетном периоде размер премии определяется пропорционально отработанному времени в расчетном периоде.

26. В целях оценки соблюдения условий премирования руководителя по итогам расчетного периода (месяц, год) руководитель представляет в министерство и в отраслевой орган сведения, оформленные в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению, подписанные руководителем и главным бухгалтером предприятия (далее – сведения для оценки соблюдения условий премирования).

К сведениям для оценки соблюдения условий премирования прилагаются подтверждающие их документы, указанные в приложении № 5 к настоящему Положению.

Сведения для оценки соблюдения условий премирования по итогам работы за месяц представляются руководителем не позднее последнего дня месяца, следующего за расчетным периодом, а за год – не позднее 30 апреля года, следующего за расчетным периодом.

В случае непредставления сведений для оценки соблюдения условий премирования в указанные сроки вопрос о премировании руководителя по итогам работы за соответствующий расчетный период не рассматривается.

27. Отраслевой орган в течение 10 календарных дней со дня получения от руководителя сведений для оценки соблюдения условий премирования рассматривает их и направляет в министерство информацию о результатах рассмотрения с приложением расчета размера коэффициента премирования либо с обоснованием отказа в премировании с указанием применяемых показателей депремирования руководителя, предусмотренных пунктом 33 настоящего Положения.

28. Министерство в течение 5 календарных дней со дня получения от отраслевого органа информации, указанной в пункте 27 настоящего Положения, принимает решение о согласовании выплаты премии руководителю с указанием размера коэффициента премирования, рассчитанного в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению, либо об отказе в премировании с мотивированным основанием.

Решение министерства о согласовании выплаты премии руководителю принимается в форме распоряжения. Решение об отказе в выплате премии оформляется письмом министерства, направляемым в адрес руководителя.

29. Размер премии руководителя по итогам расчетного периода (месяц, год) определяется в зависимости от эффективности деятельности предприятия, которая оценивается по следующим показателям (далее – показатели деятельности предприятия):

- показатели экономической эффективности деятельности;
- дополнительные показатели эффективности.

30. Значения всех показателей деятельности предприятия утверждаются планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия на заседаниях комиссии, уполномоченной рассматривать результаты деятельности и перспективы развития государственных унитарных предприятий Оренбургской области (далее – комиссия).

31. Оценка достижения значений показателей деятельности предприятия, утвержденных планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия, производится в порядке согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

32. Размер премии руководителя не может превышать размера одного должностного оклада руководителя, умноженного на коэффициент премирования, рассчитанный в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

33. Премия руководителю не выплачивается в случае наличия на конец расчетного периода хотя бы одного из следующих показателей депремирования:

наличие просроченной задолженности перед работниками предприятия по заработной плате, включая задолженность по установленным законодательством и/или коллективным договором либо иными локальными актами премиям, пособиям, доплатам, компенсациям.

наличие просроченной задолженности предприятия по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

наличие неснятого дисциплинарного взыскания;

рост просроченной дебиторской и кредиторской задолженности;

наличие неустраненных нарушений нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических и иных норм, явившихся основанием для приостановления производственной деятельности предприятия или его структурного подразделения уполномоченным на то государственным органом;

наличие временного запрета или административного приостановления деятельности предприятия либо его структурного подразделения, наложенного в порядке, установленном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

наличие неисполненных в установленные сроки требований уполномоченных органов об устранении нарушений, выявленных по результатам проверок, ревизий.

34. По ходатайству отраслевого органа министерством принимается решение о выплате премии к официально установленному профессиональному празднику в размере одного должностного оклада.

Премия руководителю к профессиональному празднику не выплачивается в случае:

отсутствия на предприятии достаточного объема средств на оплату труда и аналогичных выплат для работников предприятия в коллективном договоре или положении об оплате труда, действующем на предприятии (данные условия подтверждаются путем представления в министерство

подписанной руководителем и главным бухгалтером предприятия справки о наличии средств и заверенной копии коллективного договора или положения об оплате труда);

нарушения сроков выплаты работникам предприятия заработной платы, а также установленных законодательством и/или коллективным договором либо иными локальными актами премий, пособий, доплат, компенсаций;

временного запрета или административного приостановления деятельности предприятия либо его структурного подразделения со дня введения временного запрета или административного приостановления деятельности предприятия до дня прекращения данных ограничений.

35. Премия руководителю начисляется за фактически отработанное им в соответствующем расчетном периоде время.

Премия руководителю не начисляется за период временной нетрудоспособности, нахождения в очередном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, нахождения в отпуске без сохранения заработной платы.

36. Премия, выплачиваемая руководителю, учитывается при определении его среднего заработка.».

Приложение № 2
к постановлению
Правительства области
от 31.08.2020 № 433-н

Сведения
для оценки соблюдения условий премирования руководителя
государственного унитарного предприятия Оренбургской области
за _____
(наименование расчетного периода)

№ п/п	Наименование	Значение
1	2	3
Сведения о достижении показателей деятельности предприятия:		
1.	Утвержденные показатели экономической эффективности деятельности:	
1.1.	Выручка (тыс. рублей)	
1.2.	Чистая прибыль (тыс. рублей)	
1.3.	Отчисление части прибыли в областной бюджет (тыс. рублей)	
2.	Утвержденные дополнительные показатели эффективности [*]	
2.1.		
2.2.		
3.	Достигнутые показатели экономической эффективности деятельности:	
3.1.	Выручка (тыс. рублей)	
3.2.	Чистая прибыль (тыс. рублей)	
3.3.	Отчисление части прибыли в областной бюджет (тыс. рублей)	
4.	Достигнутые дополнительные показатели эффективности [*]	
4.1.		
4.2.		
5.	Общее значение показателей деятельности предприятия (пункт 7 приложения № 6 к положению об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Оренбургской области)	
Сведения для расчета размера премии руководителю:		
6.	Коэффициент премирования в зависимости от общего значения достигнутых показателей деятельности предприятия (пункт 7 приложения № 6 к положению об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Оренбургской области)	
7.	Размер должностного оклада руководителя на дату представления сведений для оценки соблюдения условий премирования с информацией о документе (трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору), на основании которого установлен размер должностного оклада (рублей)	
8.	Общее количество рабочих дней в расчетном периоде	
9.	Количество отработанных руководителем рабочих дней в расчетном периоде	

1	2	3
10.	Размер премии за расчетный период (рублей)	
Сведения о наличии/отсутствии показателей депремирования:		
11.	Размер просроченной задолженности предприятия по заработной плате перед работниками предприятия (тыс. рублей) (включая задолженность по установленным законодательством и/или коллективным договором либо иными локальными актами премиям, пособиям, доплатам, компенсациям)	
12.	Размер просроченной задолженности предприятия по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды (тыс. рублей)	
13.	Наличие неснятого дисциплинарного взыскания	имеется/ не имеется (нужное подчеркнуть)
14.	Размер дебиторской и кредиторской задолженности, в том числе просроченной, на начало и конец расчетного периода (тыс. рублей)	
15.	Наличие неустраненных нарушений нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических и иных норм, явившихся основанием для приостановления производственной деятельности предприятия или его структурного подразделения уполномоченным на то государственным органом	имеются/не имеются (нужное подчеркнуть)
16.	Наличие временного запрета или административного приостановления деятельности предприятия либо его структурного подразделения в порядке, установленном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	имеется/ не имеется (нужное подчеркнуть)
17.	Наличие неисполненных в установленные сроки требований уполномоченных органов об устранении нарушений, выявленных по результатам проверок, ревизий	имеются/ не имеются (нужное подчеркнуть)

*) Показатели вместе с методикой их расчетов утверждаются правовым актом министерства природных ресурсов, экологии и имущественных отношений Оренбургской области.

Примечание. В качестве подтверждающих документов представляются:
годовая бухгалтерская отчетность (для оценки соблюдения условий премирования по итогам работы за год);

пояснительная записка, содержащая информацию о достигнутых значениях показателей за месяцы текущего года, предшествующие отчетному периоду (для оценки соблюдения условий премирования по итогам работы за месяц), а также информация о причинах отклонения (невыполнения или перевыполнения) фактически достигнутых значений показателей от определенных планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Наименование должности _____

(подпись) _____ (инициалы, фамилия)

« ____ » _____ 20__ г.

Приложение № 3
к постановлению
Правительства области
от 31.08.2020 № 433-н

Порядок
оценки достижения значений показателей деятельности предприятия,
утвержденных планом (программой) финансово-хозяйственной
деятельности предприятия

1. Плановым значением показателя деятельности предприятия по итогам работы за месяц является выполнение 1/12 части годового значения показателя деятельности, утвержденного планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности, или при утверждении планового значения показателя деятельности предприятия на конкретные месяцы – выполнение утвержденного показателя за соответствующий месяц.

Плановым значением показателя деятельности предприятия по итогам работы за год является выполнение годового значения показателя деятельности предприятия, утвержденного планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

2. В зависимости от достижения плановых значений показателей деятельности предприятия определяется удельный вес данных показателей.

Совокупный максимальный удельный вес всех показателей деятельности предприятия составляет 100 процентов и включает в себя:

 максимальный удельный вес всех показателей экономической эффективности деятельности – 60 процентов;

 максимальный удельный вес всех дополнительных показателей эффективности – 40 процентов.

3. Показателями экономической эффективности деятельности являются:

 выручка (максимальный удельный вес – 20 процентов);

 чистая прибыль (максимальный удельный вес – 30 процентов);

 отчисление части прибыли в областной бюджет (максимальный удельный вес – 10 процентов).

4. Достижение плановых значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия оценивается в следующем порядке:

 при достижении значений показателей экономической эффективности деятельности на уровне утвержденных планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия и выше фактический удельный вес показателя приравнивается к его максимальному удельному весу, указанному в пункте 3 настоящего Порядка;

 при недостижении значений показателей экономической эффективности деятельности, утвержденных планом (программой)

финансово-хозяйственной деятельности предприятия, фактический удельный вес показателя рассчитывается по формуле:

$$\frac{\text{достигнутое значение показателя X максимальный удельный вес показателя (в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка)}}{\text{значение показателя, утвержденное планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия}}$$

5. Перечень дополнительных показателей эффективности по каждому предприятию, методика расчета их значений, включая максимальный удельный вес каждого показателя, разрабатываются отраслевым органом и утверждаются правовым актом министерства природных ресурсов, экологии и имущественных отношений Оренбургской области (далее – МПР Оренбургской области).

6. Достижение плановых значений дополнительных показателей эффективности оценивается в следующем порядке:

при достижении значений дополнительных показателей эффективности на уровне утвержденных планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия фактический удельный вес показателя приравнивается к его максимальному удельному весу, определенному правовым актом МПР Оренбургской области;

при недостижении значений дополнительных показателей эффективности, утвержденных планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия, фактический удельный вес показателя рассчитывается по формуле:

$$\frac{\text{достигнутое значение показателя X максимальный удельный вес показателя (установленный правовым актом МПР Оренбургской области)}}{\text{значение показателя, утвержденное планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия}}$$

значение показателя, утвержденное планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия

7. Сумма рассчитанных значений фактических удельных весов показателей деятельности предприятия составляет общее значение достигнутых показателей деятельности предприятия.

В зависимости от общего значения достигнутых показателей деятельности предприятия рассчитывается коэффициент премирования, который применяется для определения размера премии руководителя.

Расчет коэффициента премирования осуществляется следующим образом:

Общее значение достигнутых показателей деятельности предприятия (процентов)	Значение коэффициента премирования
от 0 до 49	0
от 50 до 99	0,5
100	1