



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.09.2020

г. Оренбург

№ 759-пп

### О координационном совете по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Оренбургской области

В целях реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Оренбургской области Правительство Оренбургской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Образовать координационный совет по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Оренбургской области и утвердить его состав согласно приложению № 1.

2. Утвердить положение о координационном совете по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Оренбургской области согласно приложению № 2.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по экономической и инвестиционной политике Оренбургской области.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор –  
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение № 1  
к постановлению  
Правительства области  
от 07.09.2020 № 759-нн

### Состав

координационного совета по реализации регионального стандарта  
кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в  
Оренбургской области

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| Левинсон<br>Наталья Лазаревна  | – председатель координационного совета, исполняющий обязанности вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по экономической и инвестиционной политике Оренбургской области |
| Бородин<br>Андрей Владимирович | – заместитель председателя координационного совета, министр промышленности и энергетики Оренбургской области   |

### Члены координационного совета:

- |                                |   |
|--------------------------------|---|
| Авдеев<br>Олег Николаевич      | – президент Союза «Торгово-промышленная палата Оренбургской области»<br>(по согласованию)   |
| Гончаров<br>Денис Викторович   | – министр экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области  |
| Ермакова<br>Жанна Анатольевна  | – ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет»<br>(по согласованию) |
| Захаров<br>Григорий Петрович   | – первый заместитель министра сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области                                       |
| Исхакова<br>Наиля Бисингалеева | – министр труда и занятости Оренбургской области  |

- Лагуновский  
Вячеслав Кашифович – директор исполнительной дирекции  
Оренбургского областного союза  
промышленников и предпринимателей  
(работодателей) (по согласованию)
- Ольховая  
Татьяна Александровна – проректор по учебной работе федерального  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования «Оренбургский  
государственный университет»  
(по согласованию)
- Панкова  
Светлана Валентиновна – проректор по экономике и стратегическому  
развитию федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Оренбургский  
государственный университет»  
(по согласованию)
- Пахомов  
Алексей Александрович – министр образования Оренбургской области
- Толпейкин  
Денис Владимирович – министр цифрового развития и связи  
Оренбургской области
- Чирков  
Ярослав Анатольевич – председатель Союза «Федерация  
организаций профсоюзов Оренбургской  
области» (по согласованию)
-

Приложение № 2  
к постановлению  
Правительства области  
от 07.09.2020 № 759-пп

Положение  
о координационном совете по реализации регионального стандарта  
кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в  
Оренбургской области

I. Общие положения

1. Настоящее положение о координационном совете по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Оренбургской области (далее – координационный совет) определяет общий порядок формирования и работы координационного совета, а также процедуру принятия им решений.

2. Координационный совет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Оренбургской области, законодательством Российской Федерации, законодательством Оренбургской области, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, положениями соглашения о сотрудничестве между Правительством Оренбургской области, автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» от 30.12.2019, настоящим Положением.

3. Координационный совет взаимодействует с представителями органов исполнительной власти Оренбургской области, образовательными организациями Оренбургской области, а также предприятиями, организациями, объединениями работодателей Оренбургской области.

4. Целями деятельности координационного совета являются:  
внедрение регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Оренбургской области (далее – региональный стандарт);

формирование механизма повышения инвестиционной привлекательности Оренбургской области за счет наличия качественного кадрового ресурса для запуска новых и обеспечения действующих производств;

формирование организационно-управленческого механизма поддержки и реализации проектов развития системы кадрового обеспечения в рамках существующих или вновь создаваемых региональных процессов;

координация действий органов исполнительной власти Оренбургской области, иных заинтересованных сторон по внедрению регионального

стандарта в целях оценки и контроля эффективности реализации региональной кадровой политики;

реализация мер, направленных на повышение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и развитие кадрового потенциала Оренбургской области, модернизацию системы профессионального образования Оренбургской области, в том числе корректировку объемов и направлений подготовки кадров образовательными организациями Оренбургской области, с учетом прогнозируемой потребности рынка труда Оренбургской области в кадрах и результатов прогноза баланса трудовых ресурсов Оренбургской области.

## II. Основные задачи координационного совета

5. Основными задачами координационного совета являются:

разработка и утверждение плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению регионального стандарта (далее – «дорожная карта»);

определение ключевых приоритетов кадрового обеспечения на основе приоритетов социально-экономического развития Оренбургской области, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития;

определение координатора, отвечающего за межведомственное взаимодействие в процессе кадрового обеспечения, контроль за его деятельностью и принятие ключевых решений по кадровому обеспечению;

анализ текущей ситуации (самооценки) в Оренбургской области в отношении кадровой политики на предмет ее соответствия региональному стандарту;

анализ состояния и развития спроса и предложений рабочей силы в Оренбургской области с учетом прогнозирования видов труда, вводимых и выводимых производственных технологий, квалификационной структуры уровней профессионального образования, объемам и направлениям подготовки;

анализ нормативной правовой базы Оренбургской области, регулирующей вопросы кадрового обеспечения в Оренбургской области;

разработка и подготовка предложений по принятию нормативных правовых актов, регулирующих вопросы кадрового обеспечения Оренбургской области;

разработка схем взаимодействия органов исполнительной власти Оренбургской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, региональных институтов развития, образовательных организаций, предприятий-работодателей, субъектов инвестиционной деятельности, участвующих во внедрении регионального стандарта;

разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов с учетом приоритетных направлений развития Оренбургской области;

разработка механизмов и инструментов кадрового обеспечения в виде современных управленческих практик, обеспечивающих реализацию основных направлений внедрения регионального стандарта;

разработка механизмов прогнозирования потребности в кадрах наиболее перспективных и востребованных профессий в промышленности и обеспечение их навигации;

подготовка предложений по реализации практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и инженерных кадров для высокотехнологичных производств;

разработка механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости Оренбургской области;

разработка механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров и механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения;

проведение аудита существующей материально-технической базы, разработка плана ее модернизации и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Оренбургской области.

### III. Состав координационного совета

6. Состав координационного совета утверждается постановлением Правительства Оренбургской области.

7. Общее руководство координационным советом осуществляет председатель координационного совета, а в его отсутствие – заместитель председателя координационного совета.

8. Председатель координационного совета руководит деятельностью координационного совета, проводит заседания координационного совета в соответствии с планом работы координационного совета, привлекает к деятельности координационного совета заинтересованные организации.

9. Состав координационного совета назначает координатора, обеспечивающего организационное сопровождение деятельности координационного совета, организует процессы взаимодействия сторон по вопросам кадрового обеспечения и развития кадрового потенциала Оренбургской области (далее – координатор).

10. В рамках координационного совета могут создаваться секции по отраслям экономики Оренбургской области.

### IV. Основные функции координационного совета

11. Координационный совет осуществляет следующие функции:

разрабатывает и утверждает «дорожную карту»;

утверждает приоритеты кадрового обеспечения, в том числе перечень приоритетных профессий и компетенций профессионального и дополнительного образования в среднесрочной и долгосрочной перспективе;

назначает координатора;

рассматривает:

проекты, направленные на развитие региональной системы кадрового обеспечения;

проекты нормативных правовых актов Оренбургской области, разработанные в рамках «дорожной карты»;

консолидированный заказ для образовательных организаций Оренбургской области на подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров;

предложения по распределению финансовых средств на реализацию программ и мероприятий кадрового обеспечения для последующего их утверждения в установленном порядке;

разрабатывает критерии оценки эффективности системы кадрового обеспечения Оренбургской области, в том числе оценку эффективности вложения денежных средств из областного бюджета;

способствует распространению положительного опыта взаимодействия организаций, предприятий, образовательных организаций, расположенных на территории Оренбургской области;

обеспечивает и реализует меры по систематизации современных управленческих практик, механизмов и инструментов кадрового обеспечения области.

12. Координатор осуществляет следующие функции:

организует взаимодействие между участниками регионального стандарта, в том числе проведение необходимых мероприятий по вопросам кадрового обеспечения;

рассматривает запросы участников регионального стандарта по кадровому обеспечению Оренбургской области;

координирует процессы кадрового обеспечения инвестиционных проектов;

содействует поиску и организации взаимодействия партнеров при реализации практико-ориентированного (дуального) образования, подготовке кадров для инвестиционных проектов, образовательных и иных организаций по вопросам сетевого взаимодействия и реализации образовательных программ в сетевой форме;

содействует поиску партнеров по дефицитным, а также новым и перспективным для Оренбургской области компетенциям;

обеспечивает содействие разработке прогноза потребности Оренбургской области в кадрах и формирование консолидированного заказа в части подготовки, переподготовки, повышении квалификации кадров, региональной системы управления рынком труда и занятости в рамках привлечения кадров и прочих мероприятий кадрового обеспечения;

сопровождает процессы и курирует вопросы аудита материально-технической базы «площадок» подготовки кадров, мониторинга обучения студентов и их последующего трудоустройства, независимой оценки качества подготовки кадров в Оренбургской области;

курирует проекты, направленные на развитие кадрового обеспечения Оренбургской области;

анализирует процессы кадрового обеспечения в Оренбургской области, подготавливает аналитические отчеты, а также рекомендации для их рассмотрения и утверждения на заседании координационного совета;

подготавливает материалы к заседанию координационного совета, оформляет принятые решения координационного совета, организует и ведет делопроизводство, учет и хранение документов.

## V. Права координационного совета

13. Координационный совет для решения возложенных на него задач имеет право:

запрашивать в установленном законодательством порядке от органов исполнительной власти Оренбургской области, образовательных организаций Оренбургской области, а также предприятий, организаций, объединений работодателей Оренбургской области материалы, необходимые для решения вопросов, отнесенных к компетенции координационного совета;

заслушивать сообщения руководителей образовательных организаций Оренбургской области по вопросам кадрового обеспечения;

вносить в органы государственной власти Оренбургской области, образовательные организации Оренбургской области, а также предприятия, организации, объединения работодателей Оренбургской области предложения по вопросам, отнесенным к компетенции координационного совета.

## VI. Регламент работы координационного совета

14. Заседания координационного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

15. Заседания координационного совета проводит председатель координационного совета, а в его отсутствие – заместитель председателя координационного совета в соответствии с планом работы координационного совета.

16. Заседание координационного совета считается правомочным в случае, если на нем присутствует более половины членов координационного совета.

17. Решения координационного совета принимаются большинством голосов членов координационного совета, присутствующих на заседании координационного совета, путем открытого голосования. При равенстве голосов, голос председательствующего на заседании координационного совета является решающим.

Решения координационного совета носят рекомендательный характер.

18. Деятельность членов координационного совета осуществляется на общественных началах.



19. План работы координационного совета утверждается председателем координационного совета.

20. Решения координационного совета оформляются протоколами.

21. Протоколы заседаний координационного совета и иная информация о деятельности координационного совета доводятся до его членов и других заинтересованных лиц путем рассылки материалов в течение 10 календарных дней со дня проведения заседания координационного совета. Копия протокола заседания координационного совета направляется Губернатору Оренбургской области.

22. При необходимости на заседания координационного совета могут приглашаться представители организаций, не представленных в координационном совете, с правом совещательного голоса.

---