



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.12.2020

г. Оренбург

№ 1011-рн

О выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку отдельным категориям работников стационарных организаций социального обслуживания населения, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

В целях материального стимулирования работников стационарных организаций социального обслуживания населения, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающих социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, Правительство Оренбургской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить с 16 ноября 2020 года по 31 декабря 2020 года выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку отдельным категориям работников стационарных организаций социального обслуживания населения, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, подведомственных министерству социального развития Оренбургской области (далее – организации социального обслуживания), оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией в следующих размерах:

в случае выявления новой коронавирусной инфекции – 3 000,00 рубля;
в случае невыявления новой коронавирусной инфекции – 5 000,00 рубля.

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатами стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку отдельным категориям работников организаций социального обслуживания, является расходным обязательством Оренбургской области и осуществляется за счет средств областного бюджета.

3. Утвердить порядок выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку отдельным категориям работников

стационарных организаций социального обслуживания населения, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, подведомственных министерству социального развития Оренбургской области согласно приложению.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по социальной политике – министра здравоохранения Оренбургской области.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 16 ноября 2020 года.

Первый вице-губернатор –
первый заместитель председателя
Правительства Оренбургской
области – министр сельского
хозяйства, торговли, пищевой и
перерабатывающей промышленности
Оренбургской области



С.В.Балыкин

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 01.12.2020 № 1011-рн

**Порядок
выплат стимулирующего характера за особые условия
труда и дополнительную нагрузку отдельным категориям работников
стационарных организаций социального обслуживания населения,
стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях
социального обслуживания, подведомственных министерству социального
развития Оренбургской области**

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм и условия осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку (далее – выплаты стимулирующего характера) отдельным категориям работников, подведомственных министерству социального развития Оренбургской области стационарных организаций социального обслуживания населения, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания (далее – организации социального обслуживания), оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

2. К отдельным категориям работников организаций социального обслуживания согласно настоящему Порядку относится технический персонал и персонал, занятый на иных должностях, за исключением следующих категорий работников:

врачи;
средний медицинский персонал;
социальные работники, специалисты по социальной работе, специалисты по работе с семьей, специалисты по реабилитационной работе в социальной сфере, психологи, педагогические работники, административно-управленческий персонал, в том числе заведующие отделениями (социальной службой);

младший медицинский персонал, сиделки (помощники по уходу).

3. Выплаты стимулирующего характера производятся отдельным категориям работников (далее – работники), осуществляющим трудовую функцию в условиях особого режима работы организации социального обслуживания (временной изоляции (обсервации), предусматривающего сменный характер работы сотрудников продолжительностью одной смены не менее 14 календарных дней.

На выплаты стимулирующего характера начисляется районный коэффициент.

4. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся на основании локальных нормативных актов организаций социального обслуживания, которыми устанавливаются:

а) ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы работников организаций социального обслуживания с установлением продолжительности смены не менее 14 календарных дней;

б) перечень должностей работников организаций социального обслуживания, которым устанавливается выплата стимулирующего характера;

в) размеры выплат стимулирующего характера.

5. Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются в полном объеме независимо от фактически отработанных дней в смене в следующих случаях:

выявление у работника новой коронавирусной инфекции в период выполнения им работы в рабочую смену;

вынужденное прерывание работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

6. В случае если работник прерывает смену по собственному желанию либо в связи с заболеванием, за исключением новой коронавирусной инфекции, выплата стимулирующего характера работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

7. Работнику, приступившему к рабочей смене вместо работника, прервавшего смену, выплата стимулирующего характера осуществляется за фактически отработанные дни.

8. В случае если работник, приступивший к рабочей смене вместо работника, прервавшего смену, прерывает смену по причинам, указанным в абзацах втором и третьем пункта 5 настоящего Порядка, за ним сохраняется право на выплату в полном объеме пропорционально дням, которые планировалось этим работником отработать в смене исходя из даты заступления им на смену.

9. В случае если длительность смены свыше 14 календарных дней, за 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

10. При выявлении новой коронавирусной инфекции в течение смены право на выплату в размере, установленном в случае выявления новой коронавирусной инфекции, возникает у всех работников, работающих в смене, за полную смену независимо от времени выявления новой коронавирусной инфекции.
