



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.08.2022

г. Оренбург

№ 851-п

О внесении изменений в постановления Правительства Оренбургской области от 16 марта 2010 года № 161-п и от 27 января 2017 года № 35-п

Правительство Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в следующие постановления Правительства Оренбургской области:

а) от 16 марта 2010 года № 161-п «Об утверждении положения об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Оренбургской области» (в редакции постановления Правительства Оренбургской области от 31 августа 2020 года № 733-п):

пункт 3 постановления изложить в новой редакции:

«3. Рекомендовать руководителям государственных унитарных предприятий Оренбургской области рассмотреть вопрос о заключении дополнительных соглашений к заключенным с ними трудовым договорам, предусматривающих изменения условий оплаты труда в соответствии с положением об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Оренбургской области (далее – положение), утвержденным настоящим постановлением, с их согласия, выраженного в письменной форме (далее – письменное согласие).

В случае отсутствия письменного согласия руководителя государственного унитарного предприятия Оренбургской области изменения в трудовой договор, предусматривающие изменения условий оплаты труда в соответствии с положением, утвержденным настоящим постановлением, не вносятся.»;

в приложение к постановлению согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложение 3 к положению об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Оренбургской области изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

в наименовании приложения 4 к положению об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Оренбургской области слова «предприятия или организации соответствующего вида экономической деятельности» заменить словами «юридического лица любой организационно-правовой формы и формы собственности»;

дополнить приложением 4¹ к положению об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Оренбургской области согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

приложение 5 к положению об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Оренбургской области изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

б) от 27 января 2017 года № 35-п «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Оренбургской области и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий»:

в пункте 1 постановления слова «в кратности от 1 до 5» заменить словами «в кратности от 1 до 8»;

пункт 2 постановления изложить в новой редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по экономической и инвестиционной политике Оренбургской области.».

2. Постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 02.08.2011 № 851-п

Изменения,
которые вносятся в приложение к постановлению Правительства
Оренбургской области от 16 марта 2010 года № 161-п

1. В пункте 16:

абзац третий изложить в новой редакции:

«коэффициент, учитывающий стаж работы в должности руководителя юридического лица любой организационно-правовой формы и формы собственности (приложение 4).»;

в абзаце пятом слова «, а также стаж работы в должности руководителя предприятий или организаций других видов экономической деятельности» исключить.

2. Пункт 17 дополнить абзацем следующего содержания:

«На основании предложений отраслевого органа для руководителей предприятий, являющихся получателями субсидий в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, размер должностного оклада, рассчитанный в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, подлежит уменьшению на понижающий коэффициент. Понижающий коэффициент рассчитывается с учетом среднеарифметического значения размера субсидий, предоставленных предприятию из областного бюджета за три года, предшествующих году, в котором производится расчет должностного оклада руководителя (приложение 4¹).».

3. В абзаце четвертом пункта 21 слова «предприятия или организации соответствующего вида экономической деятельности» заменить словами «юридического лица любой организационно-правовой формы и формы собственности».

4. В пункте 27, абзаце первом пункта 28:

слова «календарных дней» заменить словами «рабочих дней».

5. В пункте 30 слова «комиссии, уполномоченной рассматривать результаты деятельности и перспективы развития государственных унитарных предприятий Оренбургской области (далее – комиссия)» заменить словами «балансовой комиссии».

9. Пункт 33 изложить в новой редакции:

«33. Премия руководителю не выплачивается в случае наличия на конец расчетного периода хотя бы одного из следующих показателей депремирования:

наличие убытка за отчетный период;

наличие отрицательных чистых активов за отчетный период;

невыполнение предприятием в срок, установленный министерством, обязательства по перечислению в областной бюджет части прибыли,

остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и иных обязательных платежей (с учетом инвестиционных проектов и программ и (или) расходов на реализацию социально и общественно значимых проектов и (или) расходов по перечислению в областной бюджет средств в порядке дарения (пожертвования), размер которой утвержден планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия на текущий финансовый год;

наличие просроченной задолженности перед работниками предприятия по заработной плате, включая задолженность по установленным законодательством и (или) коллективным договором либо иными локальными актами премий, пособий, доплат, компенсаций;

наличие просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

наличие опубликованного уведомления о намерении конкурсного кредитора, предприятия, работника, бывшего работника предприятия обратиться с заявлением о признании предприятия банкротом путем включения его в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц;

наличие неустраненных нарушений нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических и иных норм, явившихся основаниями для приостановления производственной деятельности предприятия или его структурного подразделения уполномоченным на то государственным органом;

наличие временного запрета или административного приостановления деятельности предприятия либо его структурного подразделения, наложенного в порядке, установленном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

наличие неисполненных в установленные сроки требований уполномоченных органов об устранении нарушений, выявленных по результатам проверок, ревизий;

наличие неснятого дисциплинарного взыскания.».

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 02.08.2022 № 851-п

Расчет
коэффициента, учитывающего
сложность управления предприятием

Наименование показателя	Значение	Коэффициент
Количество видов деятельности, осуществляемых предприятием, зафиксированных в его уставе, доходы от которых по итогам предыдущего финансового года составляют не менее 5 процентов от общего объема доходов предприятия (К1)	1–2	1,0
	3–5	1,05
	6–15	1,1
	16–25	1,15
	26–35	1,2
	36 и более	1,25
Количество филиалов, завершивших последний финансовый год с положительными результатами финансово-хозяйственной деятельности (К2), либо при наличии аргументированного предложения отраслевого органа вне зависимости от результатов их финансово-хозяйственной деятельности	1	1,0
	2–9	1,3
	10 и более	1,5
Итоговый коэффициент – К1 + К2		
Максимальное значение итогового коэффициента составляет 2,75		

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 02.08.2012 № 851-п

Расчет понижающего коэффициента

Среднеарифметическое значение размера субсидий, предоставленных предприятию из областного бюджета за три года, предшествующих году, в котором производится расчет должностного оклада руководителя (тыс. рублей)	Коэффициент
до 20 000,00	1
от 21 000,00 до 30 000,00	2
от 31 000,00 до 40 000,00	3
от 41 000,00 до 50 000,00	4
от 51 000,00 и выше	5

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 02.08.2012 № 851-п

Сведения
для оценки соблюдения условий премирования
руководителя государственного унитарного предприятия
Оренбургской области

за _____
(наименование расчетного периода)

№ п/п	Наименование	Значение
1	2	3
Сведения о достижении показателей деятельности предприятия		
1.	Утвержденные показатели экономической эффективности деятельности:	
1.1.	Выручка (тыс. рублей)	
1.2.	Чистая прибыль (тыс. рублей)	
1.3.	Отчисление части прибыли в областной бюджет (тыс. рублей)	
2.	Утвержденные дополнительные показатели эффективности *)	
2.1.		
2.2.		
3.	Достигнутые показатели экономической эффективности деятельности:	
3.1.	Выручка (тыс. рублей)	
3.2.	Чистая прибыль (тыс. рублей)	
3.3.	Отчисление части прибыли в областной бюджет (тыс. рублей)	
4.	Достигнутые дополнительные показатели эффективности *)	
4.1.		
4.2.		
5.	Общее значение показателей деятельности предприятия (пункт 7 приложения 6 к положению об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Оренбургской области)	

1	2	3
Сведения для расчета размера премии руководителю		
6.	Коэффициент премирования в зависимости от общего значения достигнутых показателей деятельности предприятия (пункт 7 приложения 6 к положению об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Оренбургской области)	
7.	Размер должностного оклада руководителя на дату представления сведений для оценки соблюдения условий премирования с информацией о документе (трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору), на основании которого установлен размер должностного оклада (рублей)	
8.	Общее количество рабочих дней в расчетном периоде	
9.	Количество отработанных руководителем рабочих дней в расчетном периоде	
10.	Размер премии за расчетный период (рублей)	
Сведения о наличии/об отсутствии показателей депремирования		
8.	Наличие убытка за отчетный период	имеется/не имеется (нужное подчеркнуть)
9.	Наличие отрицательных чистых активов за отчетный период	имеется/не имеется (нужное подчеркнуть)
10.	Невыполнение предприятием в срок, установленный министерством, обязательства по перечислению в областной бюджет части прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и иных обязательных платежей (с учетом инвестиционных проектов и программ и (или) расходов на реализацию социально и общественно значимых проектов и (или) расходов по перечислению в областной бюджет средств в порядке дарения (пожертвования), размер которой утвержден планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия на текущий финансовый год	имеется/не имеется (нужное подчеркнуть)

1	2	3
11.	Наличие просроченной задолженности перед работниками предприятия по заработной плате, включая задолженность по установленным законодательством и/или коллективным договором либо иными локальными актами премий, пособий, доплат, компенсаций	имеется/не имеется (нужное подчеркнуть)
12.	Наличие просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды	имеется/не имеется (нужное подчеркнуть)
13.	Наличие опубликованного уведомления о намерении конкурсного кредитора, предприятия, работника, бывшего работника предприятия обратиться с заявлением о признании предприятия банкротом путем включения его в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц	имеется/не имеется (нужное подчеркнуть)
14.	Наличие неустраненных нарушений нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических и иных норм, явившихся основанием для приостановления производственной деятельности предприятия или его структурного подразделения уполномоченным на то государственным органом	имеется/не имеется (нужное подчеркнуть)
15.	Наличие временного запрета или административного приостановления деятельности предприятия либо его структурного подразделения, наложенного в порядке, установленном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях	имеется/не имеется (нужное подчеркнуть)
16.	Наличие не исполненных в установленные сроки требований уполномоченных органов об устранении нарушений, выявленных по результатам проверок, ревизий	имеется/не имеется (нужное подчеркнуть)
17.	Наличие неснятого дисциплинарного взыскания	имеется/не имеется (нужное подчеркнуть)

*) Показатели вместе с методикой их расчетов утверждаются правовым актом министерства природных ресурсов, экологии и имущественных отношений Оренбургской области.

Примечание. В качестве подтверждающих документов представляются:
годовая бухгалтерская отчетность (для оценки соблюдения условий премирования по итогам работы за год);

пояснительная записка, содержащая информацию о достигнутых значениях показателей за месяцы текущего года, предшествующие отчетному периоду (для оценки соблюдения условий премирования по итогам работы за месяц), а также информация о причинах отклонения (невыполнения или перевыполнения) фактически достигнутых значений показателей от значений, определенных планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Наименование должности _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

« ____ » _____ 20 ____ г.
