



# У К А З

## ГУБЕРНАТОРА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

31.10.2022

г. Оренбург

№ 568-ук

Об оплате труда работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области

В соответствии со статьей 47 Закона Оренбургской области от 30 декабря 2005 года № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области» п о с т а н о в л я ю:

1. Оплата труда работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области (далее – работники), состоит из месячного должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Установить размеры месячных должностных окладов работников согласно приложению № 1.

3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

а) ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере до 50 процентов от должностного оклада;

б) ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу за выслугу лет – в следующих размерах:

Стаж работы	Проценты от должностного оклада
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 лет	20

в) ежемесячная процентная надбавка к месячному должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны – в размере и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) премия по результатам работы, размер и порядок выплаты которой определяются согласно приложению № 2;

д) ежемесячное денежное поощрение – в размере 0,6 месячного должностного оклада;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год – в размере двух месячных должностных окладов;

ж) материальная помощь – в размере не более одного месячного должностного оклада;

з) иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Оренбургской области.

4. К оплате труда работников устанавливается районный коэффициент в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Установить порядок выплаты материальной помощи работникам органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области, согласно приложению № 3.

6. Конкретные размеры ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премии и материальной помощи устанавливаются руководителем органа государственной власти Оренбургской области, государственного органа Оренбургской области.

7. В стаж работы, дающий право на ежемесячную надбавку к месячному должностному окладу за выслугу лет, включаются:

стаж работы в должности специалиста по обеспечению деятельности в органах государственной власти Оренбургской области;

стаж государственной гражданской службы Оренбургской области, определяемый в соответствии с Законом Оренбургской области от 30 декабря 2005 года № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области»;

стаж работников, замещающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных гражданских служащих Оренбургской области;

стаж работы работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области.

8. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего указа, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий год на содержание органов государственной власти Оренбургской области, государственных органов Оренбургской области.

9. Руководителям органов государственной власти Оренбургской области, государственных органов Оренбургской области привести правовые акты и штатное расписание в соответствие с настоящим указом до 1 января 2023 года.

10. Установить, что размеры окладов работников увеличиваются (индексируются) одновременно с увеличением (индексацией) окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Оренбургской области. При увеличении (индексации) окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

11. Контроль за исполнением настоящего указа оставляю за собой.

12. Указ вступает в силу после дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2023 года, за исключением пункта 9 настоящего указа, который вступает в силу после дня официального опубликования настоящего указа.

Первый вице-губернатор –  
первый заместитель председателя  
Правительства Оренбургской  
области – министр сельского  
хозяйства, торговли, пищевой и  
перерабатывающей промышленности  
Оренбургской области



С.В.Балыкин

Приложение № 1  
к указу Губернатора  
Оренбургской области  
от 31.10.2022 № 568-ук

**Размеры**  
месячных должностных окладов работников органов государственной власти  
Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области,  
замещающих должности, не являющиеся должностями государственной  
гражданской службы Оренбургской области

Наименование должности	Месячный должностной оклад (рублей в месяц)
Руководитель управления	23 500
Руководитель отдела	23 500
Заместитель руководителя управления	21 000
Заместитель руководителя отдела	21 000
Ведущий эксперт	17 500
Эксперт	15 500
Старший специалист 1 разряда	12 000
Старший специалист 2 разряда	11 000
Специалист 1 разряда	10 000
Специалист 2 разряда	9 000
Водитель автомобиля*)	14 000
Уборщик служебных помещений*)	9 000
Уборщик территорий*)	9 000
Дворник *)	9 000

\*) Работники органов государственной власти Оренбургской области, осуществляющие переданные полномочия Российской Федерации.

Приложение № 2  
к указу Губернатора  
Оренбургской области  
от 31.10.2022 № 568-ук

### Положение

о премировании работников органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты и размеры премии по результатам работы работникам органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области (далее – работники).

2. Премия по результатам работы может выплачиваться единовременно, ежеквартально, по итогам года, к профессиональному празднику.

3. Основными показателями премирования являются:

своевременное, добросовестное, качественное исполнение должностных обязанностей работниками;

высокие результаты профессиональной деятельности работников и исполнения ими должностных обязанностей, оперативность, профессионализм в решении вопросов, относящихся к их компетенции, своевременное выполнение поручений руководителя, в том числе подготовка документов;

интенсивность и напряженность труда.

4. Премия по результатам работы за квартал выплачивается работникам в конце каждого квартала в размере не более одного месячного должностного оклада.

Премия по результатам работы за год выплачивается в конце года при наличии экономии средств фонда оплаты труда в размере, определенном руководителем органа государственной власти Оренбургской области, государственного органа Оренбургской области (далее – руководитель).

Премия по результатам работы к профессиональному празднику выплачивается по решению руководителя в размере не более одного месячного должностного оклада.

Размер единовременной премии определяется руководителем в пределах фонда оплаты труда органа государственной власти Оренбургской области, государственного органа Оренбургской области.

5. Работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, не снятое в установленном порядке, выплата премий не производится.

6. Работникам, уволенным в текущем квартале из органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, зачислением в образовательную организацию, выходом на пенсию, сокращением численности или штата работников, сокращением должности работника выплачивается премия по результатам работы за квартал в размере пропорционально отработанному времени.

Работникам, уволенным из органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области по иным основаниям, премия по результатам работы не выплачивается.

7. Вновь принятым работникам премия по результатам работы за квартал выплачивается в размере пропорционально отработанному времени.

8. Решение о выплате премии по результатам работы работникам принимается руководителем и оформляется распоряжением (приказом).

9. Премирование работников производится в пределах средств фонда оплаты труда.

---

Приложение № 3  
к указу Губернатора  
Оренбургской области  
от 31.10.2022 № 568-ук

Порядок  
выплаты материальной помощи работникам органов государственной власти  
Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области,  
замещающим должности, не являющиеся должностями государственной  
гражданской службы Оренбургской области

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты материальной помощи работникам органов государственной власти Оренбургской области и государственных органов Оренбургской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Оренбургской области (далее – работники).

2. Выплата материальной помощи производится единовременно на основании личного заявления работника и подтверждающих документов в следующих случаях:

- рождение у работника ребенка;
- заключение работником брака;
- смерть супруги (супруга), детей, родителей работника или лиц, находящихся на иждивении работника;
- приобретение работником платных медицинских услуг и (или) дорогостоящих лекарственных препаратов по медицинским показаниям;
- повреждение или утрата личного имущества работника в результате стихийного бедствия, пожара, хищения;
- в иных непредвиденных случаях – по решению руководителя органа государственной власти Оренбургской области, государственного органа Оренбургской области.

3. Решение о выплате материальной помощи работникам принимается руководителем органа государственной власти Оренбургской области, государственного органа Оренбургской области и оформляется распоряжением (приказом).

4. Выплата материальной помощи работникам производится в пределах средств фонда оплаты труда.

---