



ЗАКОН

ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ «О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ»

Принят Законодательным
Собранием области

6 июня 2024 года

Статья 1

Внести в Закон Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» (газета «Южный Урал» от 6 ноября 2004 года, 16 мая 2006 года, 27 октября 2007 года, 27 сентября 2008 года; газета «Оренбуржье» от 5 июля 2011 года, 30 августа 2012 года, 16 января, 22 мая 2014 года, 29 июня 2016 года – бюллетень Законодательного Собрания области, 2004, двадцать первое заседание; 2006, второе заседание; 2007, пятнадцатое заседание; 2008, двадцать второе заседание; 2011, четвертое заседание; 2012, пятнадцатое заседание; 2013, двадцать восьмое заседание; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 26 апреля 2019 года, № 5600201904260010, 25 октября 2019 года, № 5600201910250028, 30 июня 2021 года, № 5600202106300020; Портал официального опубликования нормативных правовых актов Оренбургской области и органов исполнительной власти Оренбургской области (www.pravo.orb.ru), 6 марта 2018 года, 3 декабря 2021 года, 3 апреля 2023 года, 1 декабря 2023 года) изменения.

1. Статью 2 изложить в редакции:

«Статья 2. Установление квот

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Оренбургской области, у которых численность работников без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, составляет свыше 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, особо нуждающихся в мерах социальной поддержки и испытывающих трудности в поиске работы.

2. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Оренбургской области, у которых численность работников без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в

других субъектах Российской Федерации, составляет от 36 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов.

3. Представительствам и филиалам работодателя, расположенным на территории Оренбургской области, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов.

4. Общие условия исчисления квоты для приема на работу инвалидов устанавливаются в соответствии со статьей 5 настоящего Закона.»

2. Статью 5 изложить в редакции:

«Статья 5. Условия установления квот

1. Размер квоты для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области, у которых численность работников без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, превышает 100 человек, составляет четыре процента от среднесписочной численности работников. При этом квота для приема на работу инвалидов составляет три процента от среднесписочной численности работников.

Размер квоты для приема на работу инвалидов для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области, у которых численность работников без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, составляет от 36 до 100 человек включительно, составляет три процента от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Размер квоты для приема на работу инвалидов для представительств и филиалов работодателя, расположенных на территории Оренбургской области, у которых численность работников превышает 35 человек, составляет три процента от среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Квота для приема на работу граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона (за исключением инвалидов), считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с гражданами, указанными в статье 3 настоящего Закона (за исключением инвалидов), в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона (за исключением инвалидов), в соответствии с установленной квотой.

6. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

7. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 настоящей статьи, должно осуществляться на территории Оренбургской области по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

8. Порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма утверждаются Правительством Российской Федерации. В соглашении о трудоустройстве инвалидов определяются в том числе:

1) численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю;

2) условия финансирования работодателем расходов на оплату труда инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю. Размер такого финансирования в месяц не может быть меньше минимального размера оплаты труда и начисляемых за трудоустроенного инвалида страховых взносов в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;

3) условия оборудования рабочих мест инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю, и (или) условия компенсации работодателем иной организации расходов на оборудование таких рабочих мест.

9. Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов:

1) в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов;

2) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.».

3. Часть 3 статьи 6 изложить в редакции:

«3. Работодатели в соответствии с установленной квотой обязаны:

1) создавать условия для трудоустройства граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, в том числе специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

2) информировать органы службы занятости населения Оренбургской области в установленном законодательством Российской Федерации порядке:

о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, для трудоустройства граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона;

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

3) создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.».

4. Абзац второй части 2 статьи 8 признать утратившим силу.

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу после дня его официального опубликования, за исключением частей 1, 2 статьи 1 настоящего Закона.

2. Части 1, 2 статьи 1 настоящего Закона вступают в силу с 1 сентября 2024 года.

Губернатор Оренбургской области

г. Оренбург, Дом Советов

13 июня 2024 года

№ 1149/477-VII-ОЗ



Д.В.Паслер