



**МИНИСТЕРСТВО
РЕГИОНАЛЬНОЙ И
ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

06.09.2023 № 8-ОДН

г. Оренбург

О внесении изменений в приказ
от 27.04.2020 № 1-одн

В целях реализации указа Президента Российской Федерации от 29.04.2023 № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства региональной и информационной политики Оренбургской области от 27.04.2020 № 1-одн «О комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в министерстве региональной и информационной политики Оренбургской области и включение в кадровый резерв министерства региональной и информационной политики Оренбургской области и об утверждении методики проведения указанного конкурса» (в редакциях приказов от 17.07.2020 № 4-одн, от 24.08.2020 № 5-одн, от 18.12.2020 № 12-одн, от 05.04.2021 № 1-одн, от 23.04.2021 № 2-одн, от 18.05.2021 № 3-одн, от 27.07.2021 № 4-одн, от 12.04.2022 № 3-одн, от 23.08.2022 № 10-одн, от 28.12.2022 № 11-одн) следующие изменения:

1. В приложении № 2 к приказу:

абзац 1 пункта 8 изложить в новой редакции:

«8. В состав конкурсной комиссии входят независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы, а также представители общественного совета.»;

пункт 10 изложить в новой редакции:

«10. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным

законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.»;

пункт 12 изложить в новой редакции:

«12. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв министерства региональной и информационной политики Оренбургской области кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.».

2. Пункт 2 приложения № 3 к приказу изложить в новой редакции:

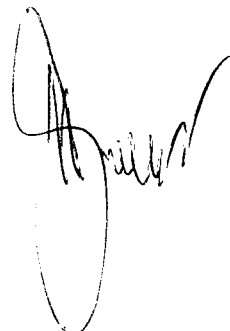
«2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

3. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Вице-губернатор – заместитель
председателя Правительства Оренбургской
области по внутренней политике –
министр региональной и информационной
политики Оренбургской области

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

И.Н. Сухарев