



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 ноября 2014г.
г. Орёл

№ *348*

Об утверждении Порядка представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» Правительство Орловской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Орловской области, руководителя блока социального развития О. Н. Ревякина.

Председатель Правительства
Орловской области



В. В. Потомский

ПОРЯДОК

представления информации

о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частью 8 статьи 3 Закона Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» и определяет порядок представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – информация).

2. Информацию представляют работодатели, на которых распространяется действие Закона Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» (далее – работодатели).

3. Информация представляется по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

4. Информация представляется в казенные учреждения Орловской области «Центр занятости населения района» (далее также – КУ ОО «ЦЗН района») по юридическому адресу работодателя ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

5. Информация представляется на бумажном носителе или в форме электронного документа. Информация, представленная в форме электронного документа, подписывается электронной подписью в соответствии с действующим законодательством.

6. За непредставление или несвоевременное представление информации либо представление такой информации в неполном объеме или в искаженном виде работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Приложение к Порядку представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

Форма

Периодичность – ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным. Представляют работодатели, на которых распространяется действие Закона Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области», казенным учреждениям Орловской области «Центр занятости населения района». Возможно представление в форме электронного документа.

В казенное учреждение Орловской области «Центр занятости населения _____ района»

 (адрес)

 исх. № _____ от _____

ИНФОРМАЦИЯ

о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

 (наименование работодателя)

Период: _____ 201_ г.
 (месяц)

Наименование показателей	№ строки	Значения показателей, единица измерения
Среднесписочная численность (по форме № П-4)	01	_____ человек
Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным	02	_____ человек
Среднесписочная численность без учета численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным (строка 01 - строка 02)	03	_____ человек
Размер установленной квоты/из них специальных рабочих мест	04	_____ / _____ рабочих мест
Количество созданных (выделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов: всего/из них специальных рабочих мест	05	_____ / _____ рабочих мест
из них (из строки 05): в самой организации	06	_____ / _____ рабочих мест
в соответствии с договором	07	_____ / _____ рабочих мест

Количество несозданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов/из них специальных рабочих мест (строка 04 - строка 05)	08	/	рабочих мест
Работает инвалидов на начало отчетного периода, всего	09		человек
Трудоустроено инвалидов за отчетный период, всего	10		человек
Выбыло инвалидов с квотируемого рабочего места за отчетный период, всего	11		человек
Работает инвалидов на конец отчетного периода, всего/из них на специальных рабочих местах	12	/	человек
из них (из строки 12): в самой организации	13	/	человек
в соответствии с договором	14	/	человек
Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленных в КУ ОО «ЦЗН _____ района» в счет квоты/из них специальных рабочих мест	15	/	рабочих мест
Количество отказов в приеме на работу инвалидов	16		человек

(информация о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах в счет установленной квоты)

_____ 201__ г.

_____ (должность работодателя (его представителя))

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

М. П.

Пояснения

по заполнению формы «Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов»

1. Во всех строках формы, за исключением строки 15, отражаются суммарные данные в целом по работодателю, включая все его подразделения.

2. В строке 01 указывается среднесписочная численность (без внешних совместителей) в соответствии с формой № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» (строка 01, столбец 2), утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 24 июля 2012 года № 407 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, деятельностью в сфере образования» за отчетный месяц. В случае наличия у работодателя обособленных подразделений указывается общая среднесписочная численность работодателя.

3. В строке 02 указывается численность работников работодателя, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда за отчетный месяц.

4. В строке 03 указывается среднесписочная численность без учета численности работников работодателя, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, за отчетный месяц. Значение строки 03 определяется как разность значений строк 01 и 02.

5. В строке 04 указываются размер установленной квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота) и через дробь – установленное количество специальных рабочих мест.

Расчет квоты осуществляется в соответствии с Законом Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области». Округление значения размера квоты производится в сторону уменьшения до целого значения.

Минимальное количество специальных рабочих мест определяется согласно постановлению Правительства Орловской области от 29 апреля 2010 года № 121 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

6. Значения строки 05 определяются как сумма количества рабочих мест (в том числе специальных), занятых инвалидами, и заявленных в счет квоты в отчетном месяце.

7. Значения строки 06 совпадают с соответствующими значениями строки 05 в случае отсутствия квотируемых рабочих мест, обеспеченных реализацией частей 3, 4 или 5 статьи 3 Закона Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области». При использовании возможностей, предусмотренных частями 3, 4 или 5 статьи 3 Закона Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области», значения строки 06 определяются как разность соответствующих значений строк 05 и 07.

8. В строке 07 указывается количество рабочих мест в счет квоты (занятых в отчетном периоде инвалидами) в соответствии с договором, заключенным в рамках реализации частей 3, 4 или 5 статьи 3 Закона Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области», в том числе специальных рабочих мест.

9. Значения строки 08 определяются как разность соответствующих значений строк 04 и 05.

10. В строке 09 указывается численность инвалидов, работающих у работодателя на начало отчетного месяца.

11. В строке 10 указывается численность инвалидов, трудоустроенных за отчетный месяц.

12. В строке 11 указывается численность инвалидов, выбывших с квотируемого рабочего места за отчетный месяц.

13. В строке 12 указывается численность инвалидов, работающих на конец отчетного месяца на квотируемых рабочих местах, в том числе специальных.

14. Значения строки 13 совпадают со значениями строки 12 в случае отсутствия квотируемых рабочих мест, обеспеченных реализацией частей 3, 4 или 5 статьи 3 Закона Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области». При использовании возможностей, предусмотренных частями 3, 4 или 5 статьи 3 Закона Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области», значения строки 13 определяются как разность значений строк 12 и 14.

15. В строке 14 указывается численность инвалидов, работающих на конец отчетного месяца на квотируемых рабочих местах в соответствии с договором, заключенным в рамках реализации частей 3, 4 или 5 статьи 3 Закона Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области», в том числе на специальных рабочих местах.

16. В строке 15 указывается количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), в том числе специальных, заявленных в казенное учреждение Орловской области «Центр занятости населения района» в счет квоты в отчетном месяце, в соответствии со сведениями о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), представляемыми по форме согласно приложению № 4 к типовому административному регламенту предоставления казенными учреждениями Орловской области, подведомственными Управлению труда и занятости Орловской области, государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденному приказом Управления труда и занятости Орловской области от 22 августа 2013 года № 86 «Об утверждении типового административного регламента предоставления казенными учреждениями Орловской области, подведомственными Управлению труда и занятости Орловской области, государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

При наличии у работодателя обособленных подразделений в соответствующих графах данной строки перечисляются наименования казенных учреждений Орловской области «Центр занятости населения района», в банке свободных рабочих мест и вакантных должностей которых в отчетном месяце имелись вакансии на квотируемые рабочие места в эти подразделения, и указывается количество данных вакансий, в том числе на специальные рабочие места.

17. В строке 16 указывается количество отказов в приеме на работу граждан, имеющих инвалидность, в течение отчетного месяца.

18. Ниже таблицы указывается информация о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах в счет установленной квоты: наименование локального нормативного акта, дата принятия, номер.