



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

19 февраля 2020 г.
г. Орёл

№ 237

Об утверждении типовой формы трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

Во исполнение постановления Правительства Орловской области от 30 декабря 2019 года № 739 «Об утверждении Порядка предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек», в соответствии с письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 2 декабря 2019 года № 08-873 «О направлении проекта договора» п р и к а з ы в а ю:


1. Утвердить форму трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Член Правительства Орловской области –
руководитель Департамента

 Т. В. Крымова

Управление финансов
(Коростелева И. В.)


Коростелева И. В.


Шатрова И. О.

Исп. Чаплыгина Олеся Александровна
598-288



Внесено в реестр нормативных правовых актов
органов исполнительной государственной власти
специальной компетенции Орловской области
Дата 19 февраля 2022г. № 69/2022

Форма трехстороннего договора
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю
прошедшему конкурсный отбор, прибывшему (переехавшему) на работу в
сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

г. Орёл «__» _____ 20__ года

«_____», именуемое в дальнейшем
(наименование образовательной организации)
образовательная организация, в лице _____,
(должность, фамилия, имя, отчество)
действующего на основании _____,
(вид документа)

с одной стороны, Департамент образования Орловской области, именуемый
в дальнейшем уполномоченный орган, в лице
_____, действующего на основании
(должность, фамилия, имя, отчество)

Положения, утвержденного Постановлением Правительства Орловской области
от 22 декабря 2014г № 394, со второй стороны и
_____,
(фамилия, имя, отчество, паспортные данные)

именуемый (-ая) в дальнейшем «учитель», с третьей стороны, совместно в
дальнейшем именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о
нижеследующем.

I. Предмет настоящего Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление
единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн рублей учителю,
замещающему должность _____,
(наименование должности с указанием наименования образовательной
организации и ее структурного подразделения)

прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тыс. человек.

II. Обязательства Сторон

2.1. Образовательная организация обязуется:

2.1.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.1.2. Письменно извещать уполномоченный орган о прекращении
трудового договора по любым основаниям.

2.1.3. В случае увольнения учителя до истечения 5 лет со дня заключения
трудового договора направить ему уведомление о возврате единовременной
компенсационной выплаты с указанием сроков возврата
и банковских реквизитов для возврата, но не позднее дня, следующего за днем
приема заявления об увольнении.

2.1.4. Письменно извещать уполномоченный орган о принятии решения о

ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.1.5. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить с учителем дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.1.6. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных учителем, направить уполномоченному органу в течение трех рабочих дней дня обнаружения указанного факта информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.2. Уполномоченный орган обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю в размере 1 млн рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет учителя до 1 декабря текущего года.

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке.

2.2.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Представить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Работать в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным учителем с образовательной организацией (далее – трудовой договор).

2.3.3. Не предпринимать меры по заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать образовательную организацию и уполномоченный орган не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения 5 лет с даты его заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.5. В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения 5 лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Орловской области.

Учитель обязуется исполнить требование уполномоченного органа о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления представляются уполномоченным органом).

2.3.6. В случае внесения в трудовой договор изменений, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2 настоящего Договора, по инициативе учителя, вернуть единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Орловской области.

2.3.7. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения 5 лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 3 рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты, предусмотренного пунктом 2.3.5 настоящего Договора, в полном объеме, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.9. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения 5-летнего срока вторично право на получение выплаты у учителя не возникает.

2.3.10. Право на получение учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

Ш. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств, предусмотренных настоящим Договором.

3.2. Стороны в случае изменения их реквизитов обязуются уведомлять друг друга об этом в течение 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются следующие документы:

3.4.1. Заверенные организацией:

копия трудового договора;

копия документа об образовании учителя;

копия паспорта учителя;

копия трудовой книжки учителя.

3.4.2. Заверенные банком банковские реквизиты учителя.

3.5. Споры, возникающие в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору, разрешаются путем переговоров, а при недостижении Сторонами согласия – в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим Договором, регламентируются законодательством Российской Федерации.

IV. Банковские реквизиты и подписи Сторон

Образовательная организация

Уполномоченный орган

Место нахождения: _____

Место нахождения: _____

Банковские реквизиты:

ИНН _____

КПП _____

БИК _____

Р/с _____

Л/с _____

Банковские реквизиты:

ИНН _____

КПП _____

БИК _____

Р/с _____

Л/с _____

Учитель

Ф.И.О.: _____,

дата рождения _____,

место рождения: _____

_____;

паспорт _____ № _____,

выдан _____

дата _____;

место проживания: _____;

банковские реквизиты _____.

V. Подписи Сторон

Образовательная организация

(подпись) (расшифровка подписи)

М. П.

Уполномоченный орган

(подпись) (расшифровка подписи)

М. П.

Учитель

(подпись) (расшифровка подписи)