



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 ноября 2014 года № 816-пП

г.Пенза

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент государственного имущества Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 29.04.2009 № 343-пП (с последующими изменениями)**

Руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО «О Правительстве Пензенской области» (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент государственного имущества Пензенской области (далее – Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 29.04.2009 № 343-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент государственного имущества Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения:

1.1.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов (должностных окладов) (далее также – базовый оклад) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам».

1.1.2. Абзац первый пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. С учетом уровня профессиональной подготовки, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливается персональный повышающий коэффициент к базовому окладу:

- работникам государственных казенных учреждений, замещающим должности «главный специалист»;

- всем работникам государственных бюджетных учреждений».

1.1.3. Абзац четвертый пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента:

- для работников государственных бюджетных учреждений – в пределах 2,5;

- для работников государственных казённых учреждений – в пределах 0,3».

1.2. Раздел 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения изложить в следующей редакции:

«4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 (с последующими изменениями), работникам осуществляются выплаты компенсационного характера: выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Указанные выплаты устанавливаются в соответствии с законодательством.

4.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами или трудовым договором».

1.3. Пункт 5.1 раздела 5 «Порядок и условия стимулирования работников Учреждения» Положения дополнить подпунктом 5.1.4 следующего содержания:

«5.1.4. Выплата за качество выполняемых работ, за классность водителям автомобилей.

Указанные выплаты назначаются в размере, порядке и в соответствии с критериями качества, определенными в коллективном договоре, локальных правовых актах учреждений».

1.4. Раздел 7 «Формирование фонда оплаты труда работников казённых учреждений» Положения изложить в следующей редакции:

«7. Формирование фонда оплаты труда  
работников бюджетных и казённых учреждений

7.1. Фонд оплаты труда формируется в расчете на штатную численность работников.

7.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области, направляемых на выплаты:

- окладов (должностных окладов), в том числе должностного оклада руководителя Учреждения, в размере 12 окладов;

- выплат компенсационного характера, за исключением выплат, связанных с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в размере 15 % окладного фонда государственных бюджетных учреждений и 10 % окладного фонда государственных казённых учреждений;

- выплат стимулирующего характера и повышающего коэффициента к базовому окладу в размере 130 % окладного фонда государственных бюджетных учреждений и 70 % окладного фонда государственных казённых учреждений.

7.3. Руководитель Учреждения при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными пунктом 7.2, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации».

1.5. Приложение № 1 к Положению «Размеры должностных окладов работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент государственного имущества Пензенской области» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.6. Приложение № 3 к Положению «Размеры должностных окладов (ставок) рабочих государственных бюджетных и казённых учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент государственного имущества Пензенской области» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Правительства Пензенской области.

Исполняющий обязанности  
Губернатора Пензенской области      М.Г. Косой

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
от 25.11.2014 № 816-пП

Приложение №1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных бюджетных  
и казенных учреждений Пензенской  
области, в отношении которых функции и  
полномочия учредителя осуществляет  
Департамент государственного имущества  
Пензенской области

**Р А З М Е Р Ы**

**должностных окладов работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент государственного имущества Пензенской области (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями)**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
Служащие третьего уровня	1 квалификационный уровень	менеджер	4 402
Служащие третьего уровня	3 квалификационный уровень	менеджер 1 категории	4 859
Служащие третьего уровня	4 квалификационный уровень	ведущий менеджер, ведущий бухгалтер, ведущий специалист	5 581
Служащие третьего уровня	5 квалификационный уровень	главный специалист	8 009
Служащие четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела	11 774

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
от 25.11.2014 № 816-пП

Приложение №3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных бюджетных  
и казенных учреждений Пензенской  
области, в отношении которых функции и  
полномочия учредителя осуществляет  
Департамент государственного имущества  
Пензенской области

**Р А З М Е Р Ы**

**окладов (ставок) рабочих государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент государственного имущества Пензенской области (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями)**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер оклада (ставки) (руб.)
Рабочие первого уровня	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	3 350
Рабочие второго уровня	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	3 721