



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09 февраля 2015 года № 45-пП

г.Пенза

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 15.01.2009 №10-пП (с последующими изменениями)

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Пензенской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО «О Правительстве Пензенской области» (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пензенской области (далее – Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 15.01.2009 №10-пП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пензенской области» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. В разделе 3 «Порядок определения базовых окладов» Положения:

1.1.1. Абзац третий пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«Руководителю и его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения».

1.1.2. Абзацы с четвертого по седьмой пункта 3.3 исключить.

1.1.3. Пункт 3.5. исключить.

1.2. Наименование раздела 4 «Выплаты компенсационного характера» Положения изложить в следующей редакции:

«4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера».

1.3. Раздел 5 «Выплаты стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции:

«5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»

5.1. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области и настоящим Положением.

Руководителям Учреждений выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании решения Управления ветеринарии Пензенской области.

5.2. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (как по основной работе, так и работе по совместительству) в учреждениях государственной ветеринарной службы устанавливается работникам Учреждений, включая руководителей Учреждений, в следующих размерах базового оклада:

от 1 года до 3 лет – 10%;

от 3 лет до 6 лет – 15%;

от 6 лет до 10 лет – 20%;

свыше 10 лет – 25%.

В стаж работы, за который устанавливается выплата за стаж непрерывной работы в учреждениях государственной ветеринарной службы, включается время работы в станциях по борьбе с болезнями животных, ветеринарно-санитарных станциях, ветеринарных лабораториях (зональных, региональных, областных, межрайонных, районных, городских), пограничных и транспортных контрольных пунктах, лабораториях ветеринарно-санитарной экспертизы, подразделениях государственного ветеринарного надзора на предприятиях по переработке и хранению продуктов животноводства, участковых ветеринарных лечебницах, ветеринарных участках и пунктах.

Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в Учреждение (при отсутствии во времени перерыва другой работы) не позднее 6 месяцев со дня увольнения из учреждений государственной ветеринарной службы.

Указанная выплата осуществляется ежемесячно при наличии средств от приносящей доход деятельности.

5.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждений, за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, осуществляется ежемесячно в виде выплат к базовому окладу в размере до 25% должностного оклада.

Конкретный размер выплаты устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении выплаты учитывается выполнение работником важных, сложных и срочных работ (участие в работе комиссий, созданных в Учреждении; проведение противоэпизоотических и профилактических работ; осуществление закупок товаров, работ и услуг) и интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда учреждения норм труда.

5.3.1. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, работникам устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы, при наличии средств от приносящей доход деятельности.

Для руководителей Учреждений размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается Управлением ветеринарии Пензенской области в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к нему) и не может превышать 100 процентов от должностного оклада. Выплата руководителю Учреждения устанавливается Управлением ветеринарии Пензенской области в начале текущего года по результатам работы предыдущего года сроком не более одного календарного года, по истечении которого сохраняется или отменяется.

Для заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливается локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и не может превышать 100 процентов от должностного оклада. Выплата устанавливается руководителем Учреждения в начале текущего года по результатам работы предыдущего года сроком не более одного календарного года, по истечении которого сохраняется или отменяется.

5.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

5.4.1. С целью поощрения работников Учреждений, за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, за общие результаты труда применяется премирование по итогам работы за месяц, квартал.

Решение о выплате работникам Учреждений конкретной премиальной выплаты по итогам работы принимают руководители Учреждений, при этом наименование премии и условия ее осуществления, конкретные показатели оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения, и при наличии средств от приносящей доход деятельности.

Премияльные выплаты устанавливаются в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу и максимальным размером не ограничены.

При премировании учитывается:

результаты работы структурного подразделения Учреждения, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы, в том числе приносящей доход деятельности;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью Учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

соблюдение порядка подготовки и сроков представления плановых и отчетных документов;

соблюдение работником трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

5.4.2. Размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал руководителю Учреждения устанавливается приказом Управления ветеринарии Пензенской области с учетом целевых показателей эффективности работы руководителя Учреждения. Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей Учреждений, а также порядок и условия выплаты премиальной выплаты по итогам работы за квартал руководителям Учреждений устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) на основании соответствующего приказа Управления ветеринарии Пензенской области.

5.4.3. Размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал заместителю руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливается локальным нормативным актом Учреждения с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям Учреждений в соответствии с подпунктом 5.3.2 настоящего Положения.

5.4.4. При наличии экономии фонда оплаты труда в конце года выплачивается премия по итогам работы за год.

Для руководителей Учреждений размер премии по итогам работы за год определяется приказом Управления ветеринарии Пензенской области, для заместителей руководителей и главных бухгалтеров, работников Учреждений размер премии по итогам работы за год определяется локальным нормативным актом Учреждения.

5.5. Выплаты за качество выполняемых работ.

Рекомендуется устанавливать в Учреждении следующие ежемесячные выплаты, учитывающие качество выполняемых работ:

1) за эффективность проводимой работы по поддержанию эпизоотического благополучия на территории муниципального района (города), данные выплаты устанавливаются для работников Учреждения в локальных актах Учреждения и осуществляются при наличии средств от приносящей доход деятельности;

2) за наличие ученой степени (кандидата наук, доктора наук), а также за присвоенные почетные звания Российской Федерации, СССР, устанавливаются ежемесячные выплаты в процентах от базового оклада:

Ученая степень	
Кандидат наук	10%
Доктор наук	20%
Почетное звание	
Заслуженный работник сельского хозяйства, заслуженный ветеринарный врач	10%

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) установленные выплаты применяются по одному (максимальному) основанию и осуществляются при наличии средств от приносящей доход деятельности.

Выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук, доктора наук), а также за присвоенные почетные звания Российской Федерации, СССР руководителю Учреждения устанавливается приказом Управления ветеринарии Пензенской области.

3) водителям автомобилей устанавливается ежемесячная выплата за классность в следующих размерах:

- 25 процентов от оклада для водителей первого класса;
- 10 процентов от оклада для водителей второго класса.

За наличие у работника третьего класса квалификации выплата не устанавливается.

Выплата за классность выплачивается водителям автомобилей за фактическое время работы в качестве водителя. За время ремонта автомобиля выплата за классность выплачивается пропорционально фактически отработанному времени управления автомобилем.

5.6. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения могут выплачиваться единовременные премии в размере, определяемом коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения, а для руководителей Учреждений в размере, определяемом приказом Управления ветеринарии Пензенской области:

- 1) к профессиональному празднику;
- 2) в связи с юбилейными датами (женщины – 50, 55 лет, мужчины – 50, 60 лет);
- 3) при увольнении работника в связи с выходом на пенсию;
- 4) при награждении наградами Российской Федерации и Пензенской области, ведомственными наградами, Почетной грамотой и объявлении благодарности Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Почетной грамотой и объявлении благодарности Губернатора Пензенской области, Почетной грамотой и объявлении благодарности Управления ветеринарии».

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пензенские губернские ведомости» и разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы государственной политики в области ветеринарии.

Губернатор
Пензенской области В.К. Бочкарев