



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 июля 2024 г. № 496-ПП

г. Пенза

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство государственного имущества Пензенской области

Руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство государственного имущества Пензенской области.

2. Министерству финансов Пензенской области ежегодно предусматривать в бюджете Пензенской области средства на оплату труда работников учреждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления и финансируемых из бюджета Пензенской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя исполнительного органа Пензенской области в сфере земельных и имущественных отношений.

Председатель Правительства
Пензенской области **Симонов**



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Пензенской области
22.07.2024 № 496-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников государственных бюджетных
и казенных учреждений Пензенской области, в отношении
которых функции и полномочия учредителя осуществляет
Министерство государственного имущества Пензенской области

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство государственного имущества Пензенской области (далее - Положение, Учреждения, Министерство), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Положение включает в себя:

1.2.1. Размеры должностных окладов работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство государственного имущества Пензенской области, установленные в приложении № 1 к Положению.

Размеры окладов (ставок) рабочих государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, установленные в приложении № 2 к Положению.

Размеры окладов работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, не объединенных в квалификационные группы, установленные в приложении № 3 к Положению.

1.2.2. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями) (далее - приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822).

1.2.3. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Перечнем выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения

и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями) (далее - приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818).

1.2.4. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, включая размеры окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата максимальными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. Наименование должностей руководителей, специалистов, служащих, работ и профессий рабочих, а также квалификационные требования к ним устанавливаются с учетом наименований и требований, указанных в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

1.8. Системы оплаты труда работников Учреждений, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, повышающие коэффициенты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, а также Положением.

1.9. Увеличение (индексация) окладов, установленных приложениями № 1, № 2, № 3 к Положению, производится на основании постановления Правительства Пензенской области.

При увеличении (индексации) окладов, установленных приложениями № 1, № 2, № 3 к Положению, размеры окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.10. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство, обеспечивающих деятельность Министерства (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение,

делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве (далее - работники Учреждения, служащие и работники Министерства).

В целях Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда служащих и работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда служащих Министерства (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность служащих и работников Министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до руководителя Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждений (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников Учреждений в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) (далее также - базовый оклад) работников устанавливаются с учетом отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

2.2. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 Положения.

2.3. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 Положения.

2.4. С учетом уровня профессиональной подготовки, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливается персональный повышающий коэффициент к базовому окладу:

- работникам государственных казенных учреждений Пензенской области, замещающим должности "главный специалист";

- всем работникам государственных бюджетных учреждений Пензенской области.

Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к базовому окладу. Персональный повышающий коэффициент к базовым окладам устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента:

- для работников государственных бюджетных учреждений Пензенской области - в пределах 2,5;

- для работников государственных казенных учреждений Пензенской области - в пределах 0,8.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада на персональный повышающий коэффициент.

2.5. Расходы, связанные с исполнением Положения, производить в пределах фонда оплаты труда, утвержденного законом о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год для соответствующих Учреждений.

3. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, занятых в основном виде деятельности Учреждения, определенном в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности и зарегистрированном уполномоченным органом в установленном законодательством порядке, и составляет до трех размеров указанной заработной платы.

Для исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения применяется Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н "Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения" (с последующими изменениями).

Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

3.2. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 Положения.

3.3. Руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 Положения.

3.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) устанавливается:

- для руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области, его заместителей и главного бухгалтера - в кратности до 4;
- для руководителя государственного казенного учреждения Пензенской области, его заместителей и главного бухгалтера - в кратности до 2.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера принимается Министерством и оформляется правовым актом.

3.5. Среднемесячная заработная плата руководителя Учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячная заработная плата работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) в целях определения предельного уровня их соотношения рассчитываются за календарный год в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с последующими изменениями).

3.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Министерства.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном Правительством Пензенской области.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822, работникам осуществляются выплаты компенсационного характера: выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Указанные выплаты устанавливаются в соответствии с законодательством.

4.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами или трудовым договором.

5. Порядок и условия стимулирования работников Учреждения

5.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в соответствии Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818, в Учреждениях устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.1.2. Стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы в государственных бюджетных и казенных учреждениях Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, размеры которых установлены в приложении № 4 к Положению.

5.1.2.1. В общий стаж работы, дающий право на получение работниками Учреждений процентной надбавки, включаются периоды:

- прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, при условии, что до начала указанного периода работники состояли в трудовых отношениях с данными Учреждениями;

- предоставляемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для лиц, состоящих в трудовых отношениях с данными Учреждениями.

5.1.2.2. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и на предприятиях, в отношении которых Министерство не осуществляет функции и полномочия учредителя.

5.1.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

5.1.4. Выплата за качество выполняемых работ, за классность водителям автомобилей.

Указанные выплаты назначаются в размере, порядке и в соответствии с критериями качества, определенными в коллективном договоре, локальных правовых актах Учреждений.

5.2. С целью поощрения работников за общие результаты труда применяется премирование по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

5.3. Решение о выплате каждой конкретной премии принимает руководитель Учреждения, при этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение об оплате труда работников соответствующего Учреждения.

5.4. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в Положении об оплате труда работников Учреждения.

5.5. Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

5.6. Премирование работников Учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом Учреждения.

5.7. При премировании учитывается:

5.7.1. Успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

5.7.2. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

5.7.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

5.7.4. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения.

5.7.5. Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

5.7.6. Участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных и срочных работ.

5.8. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.

5.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

5.10. Стимулирующие выплаты (в том числе премии) устанавливаются в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером указанные выплаты не ограничены и могут выплачиваться за счет средств от приносящей доход деятельности.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Работники имеют право на оказание материальной помощи из фонда оплаты труда Учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

7. Формирование фонда оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений

7.1. Фонд оплаты труда формируется в расчете на штатную численность работников.

7.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области, направляемых на выплаты:

- окладов (должностных окладов), в том числе должностного оклада руководителя Учреждения, в размере 12 окладов;

- выплат компенсационного характера, за исключением выплат, связанных с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в размере 15 % окладного фонда Учреждений;

- выплат стимулирующего характера и повышающего коэффициента к базовому окладу в размере 130 % окладного фонда Учреждений.

7.3. Руководитель Учреждения при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными пунктом 7.2 Положения, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных бюджетных
и казенных учреждений Пензенской
области, в отношении которых функции
и полномочия учредителя осуществляет
Министерство государственного
имущества Пензенской области

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников государственных бюджетных
и казенных учреждений Пензенской области, в отношении
которых функции и полномочия учредителя осуществляет
Министерство государственного имущества Пензенской области

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере кадастровой оценки			
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела	16 205
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	3 квалификационный уровень	оценщик I категории	18 766
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	2 квалификационный уровень	оценщик II категории	17 985
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	оценщик	15 640
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	3 квалификационный уровень	юрисконсульт I категории	15 436
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории	15 436
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	3 квалификационный уровень	экономист I категории	15 436
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	менеджер по персоналу	15 436
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	5 квалификационный уровень	главный специалист	11 025

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4 квалификационный уровень	ведущий специалист	7 683
Должности работников геологии и разведки недр второго уровня	3 квалификационный уровень	геодезист I категории	17 060
Должности работников геологии и разведки недр второго уровня	2 квалификационный уровень	геодезист II категории	16 349
Должности работников геологии и разведки недр второго уровня	1 квалификационный уровень	геодезист	14 217

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных
бюджетных и казенных учреждений
Пензенской области, в отношении
которых функции и полномочия
учредителя осуществляет Министерство
государственного имущества
Пензенской области

РАЗМЕРЫ
окладов (ставок) рабочих государственных бюджетных
и казенных учреждений Пензенской области, в отношении
которых функции и полномочия учредителя осуществляет
Министерство государственного имущества Пензенской области

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер оклада (ставки) (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	6 459
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	уборщик территорий	6 459
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 1, 2 и 3 квалификационных разрядов	6 459
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 и 3 квалификационных разрядов	6 459
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	10 247

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных бюджетных
и казенных учреждений Пензенской
области, в отношении которых функции
и полномочия учредителя осуществляет
Министерство государственного имущества
Пензенской области

РАЗМЕРЫ

**должностных окладов работников государственных бюджетных
и казенных учреждений Пензенской области, в отношении
которых функции и полномочия учредителя осуществляет
Министерство государственного имущества Пензенской области,
не объединенных в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер оклада (руб.)
1	Начальник отдела - главный кадастровый оценщик	21 076
2	Заместитель начальника отдела - главного кадастрового оценщика	18 999
3	Заместитель начальника отдела	14 329
4	Помощник оценщика	15 436
5	Специалист в сфере закупок	15 436
6	Системный администратор	15 436

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных бюджетных
и казенных учреждений Пензенской
области, в отношении которых функции
и полномочия учредителя осуществляет
Министерство государственного
имущества Пензенской области

РАЗМЕРЫ
стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной
работы в государственных бюджетных и казенных учреждениях
Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет Министерство государственного
имущества Пензенской области

1. Стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы в государственных бюджетных и казенных учреждениях Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство государственного имущества Пензенской области, устанавливаются в следующих максимальных размерах:

- в размере 10 процентов оклада за продолжительность непрерывной работы от 1 года до 5 лет включительно;
- в размере 15 процентов оклада за продолжительность непрерывной работы от 5 лет до 10 лет включительно;
- в размере 20 процентов оклада за продолжительность непрерывной работы от 10 лет до 15 лет включительно;
- в размере 30 процентов оклада за продолжительность непрерывной работы свыше 15 лет.

2. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в государственных бюджетных и казенных учреждениях Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство государственного имущества Пензенской области, надбавки выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.