



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

21 августа 2024 г. № 619-пП

г. Пенза

О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 07.05.2009 № 355-пП (с последующими изменениями)

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Пензенской области от 07.05.2009 № 355-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в Пензенской области" (с последующими изменениями), изменение, изложив его в новой редакции:

"В соответствии с Законом Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области", руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы физической культуры и спорта.

Председатель Правительства
Пензенской области Н.П. Симонов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Пензенской области
от 07.05.2009 № 355-пП

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников государственных бюджетных
и автономных организаций, осуществляющих деятельность
в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - Положение), вводится в целях установления системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее по тексту - организация), привлечения молодых специалистов, усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, повышения качества работы, создания условий для проявления активности каждого работника.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда, и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по ПКГ;

- наименования, условия осуществления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 (зарегистрировано в Минюсте России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081);

- наименования, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 (зарегистрировано в Минюсте России 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080);

- условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных организаций, финансируемых из бюджета Пензенской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Заработная плата работника не должна быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного федеральным законодательством, указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации и Пензенской области.

1.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем организации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.10. Организация самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты) в пределах выделенных ассигнований из бюджета Пензенской области, а также за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.11. Штатное расписание организации утверждается руководителем организации и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной организации.

1.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией услуг, организация вправе осуществлять привлечение, помимо работников, предусмотренных штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.13. Система оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в Пензенской области, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, а также настоящим Положением.

1.14. Оплата труда работников в организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, образования, осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

1.15. На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в государственных бюджетных и автономных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в Пензенской области, финансируемых из бюджета Пензенской области.

1.16. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организации не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве физической культуры и спорта Пензенской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве физической культуры и спорта Пензенской области (далее - служащие и работники Министерства).

1.17. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда служащих и работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда служащих Министерства (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность служащих и работников Министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством физической культуры и спорта Пензенской области до руководителя организации.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организаций определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников организаций, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников организаций в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

II. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Заработная плата работников организаций состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным в установленном порядке Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (приведены в приложениях № 1 - № 5 к настоящему Положению). Размеры окладов специалистов, служащих, рабочих, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются руководителем организации в соответствии с приложением № 17 к настоящему Положению.

2.1.3. К размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ работников организаций (кроме тренеров, старших тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, тренеров-консультантов, инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов, спортсменов, спортсменов-инструкторов) устанавливается повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работникам организации по должностям профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (кроме тренеров, старших тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, тренеров-консультантов, инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов, спортсменов, спортсменов-инструкторов), профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности приведены в приложении № 6 к настоящему Положению.

2.1.4. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в течение соответствующего календарного года в пределах средств, направляемых на оплату труда, может устанавливаться персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику организации с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника по согласованию с представительным органом работников организации.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент.

Рекомендованный размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.1.5. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.1.6. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

2.2. Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров, старших тренеров-преподавателей, старших тренеров (за исключением старших и главных тренеров государственного автономного учреждения "Центр спортивной подготовки Пензенской области")

2.2.1. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров, старших тренеров-преподавателей, старших тренеров, за исключением старших и главных тренеров государственного автономного учреждения "Центр спортивной подготовки Пензенской области (далее по разделу 2 - тренер-преподаватель) производится по нормативам за одного занимающегося.

2.2.2. К размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ тренерам-преподавателям, тренерам-консультантам, инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

1) за наличие спортивного разряда, спортивного звания, почетного спортивного звания. Рекомендуемые размеры:

- заслуженный тренер России - 0,2;
- заслуженный мастер спорта России - 0,2;
- мастер спорта России международного класса - 0,15;
- гроссмейстер России - 0,15.

При наличии у работников двух или нескольких оснований размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по одному (максимальному) основанию;

2) за наличие ведомственной награды. Рекомендованные размеры:

- за наличие ведомственной награды федерального (всероссийского значения) - 0,2;
- за наличие ведомственной награды регионального значения - 0,15.

При наличии у работников двух или нескольких оснований размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по одному (максимальному) основанию;

3) за наличие ученой степени. Рекомендованный размер - 0,05;

4) за наличие квалификационной категории. Рекомендованные размеры:

- высшая категория - 0,57;
- первая категория - 0,4.

В размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников должен быть включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности за наличие спортивного разряда, звания, ведомственной награды, за наличие ученой степени, за наличие квалификационной категории, а также ежемесячной денежной компенсации образует оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.3. При оплате труда тренеров-преподавателей за спортивную подготовку по нормативам за одного занимающегося исчисление заработной платы производится путем умножения месячной ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов (за исключением персонального повышающего коэффициента) на норматив оплаты его труда (в процентах от ставки заработной платы в месяц) и число занимающихся.

2.2.4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося устанавливается в соответствии с группой видов спорта, этапом подготовки, периодом подготовки, наполняемостью учебно-тренировочных групп, уровнем квалификации обучающегося (размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося, группы видов спорта, этапы подготовки, периоды подготовки, наполняемостью учебно-тренировочных групп, размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса приведены в приложениях №№ 9, 10, 12 к настоящему Положению).

2.2.5. В соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спорта, а также на всех этапах спортивной подготовки привлечение иных специалистов (при условии их одновременной работы с обучающимися). Оплата их труда не должна суммарно превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

Для подготовки спортивного инвентаря и спортивной экипировки к учебно-тренировочным занятиям и спортивным соревнованиям, обслуживания техники, оборудования и спортивных сооружений, необходимых для осуществления спортивной подготовки в организациях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, на всех этапах спортивной подготовки допускается привлечение соответствующих специалистов.

Распределение (закрепление) работников организации, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, проводится в соответствии со сводным планом комплектования организации, тарификационными списками работников, локальными нормативными актами организации, при этом используются следующие методы:

а) бригадный метод работы (работа по реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим учебно-тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом спортсменов, закрепленным персонально за каждым специалистом).

Результативность деятельности отдельного работника в этом случае определяется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы;

б) одновременная работа двух и более работников, реализующих дополнительную образовательную программу спортивной подготовки с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими работниками организации, с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки.

2.3. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. К размеру оклада по соответствующим ПКГ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ руководителем организации, по согласованию с представительным органом работников организации, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к окладу - не более 2,5.

2.3.2. Пункт 2.3.1 распространяется на работников, работающих по профессиям рабочих, не включенным в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации.

2.3.3. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.3.4. Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.4. Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (далее по подразделу - тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре)

2.4.1. Размеры оплаты труда, численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, занимающихся с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, определяются в соответствии с приложением № 13 к настоящему Положению.

2.4.2 Группа, к которой относится занимающийся, определяется в зависимости от степени функциональных возможностей обучающегося, требующихся для занятий определенным видом спорта, согласно приложениям № 14 - № 15 к настоящему Положению.

К группе III относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены незначительно, в связи с чем они нуждаются в относительно меньшей посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях. Минимальный физический недостаток для допуска к соревнованиям лиц с ампутацией одной нижней конечности должен выражаться в том, чтобы ампутация проходила через голеностопный сустав. С ампутацией верхней конечности - через лучезапястный. При прочих поражениях опорно-двигательного аппарата укорочение конечности должно быть на 10 см.

К этой группе относятся лица, имеющие одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс В3),
- нарушение слуха, полная потеря слуха,
- умственная отсталость выше 60 IQ (как правило, обучающиеся-спортсмены IN^oAS-FID),
- ахондроплазия (карлики),
- детский церебральный паралич (классы CP7-CP8),
- высокая ампутация двух нижних конечностей (классы 57, 58, соревнуются в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития:
 - одной нижней конечности ниже коленного сустава (класс А4),
 - односторонняя ампутация стопы по Пирогову, в сочетании с ампутацией стопы на различном уровне с другой стороны (класс А3),
 - одной верхней конечности ниже локтевого сустава (класс А8),
 - одной верхней конечности ниже локтевого сустава и одной нижней конечности ниже коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон) (класс А9),
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности обучающихся-спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе II относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничиваются достаточно выраженными нарушениями.

К этой группе относятся лица, имеющие одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс В2),
- умственная отсталость от 60 до 40 IQ,
- детский церебральный паралич (классы CP5-CP6),
- спинномозговая травма (классы 55, 56, передвигаются в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития:
 - одной верхней конечности выше локтевого сустава (класс А6),
 - одной верхней конечности выше локтевого сустава и одной нижней конечности выше коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон) (класс А9),
 - двусторонняя ампутация предплечий (классы А5, А7),
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности обучающихся-спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе I относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены значительно, в связи с чем они нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

К этой группе относятся лица, имеющие одно из перечисленных ниже поражений:

- полная потеря зрения (класс В1),
- детский церебральный паралич (классы CP1-CP4, передвигающиеся в креслах-колясках),
- спинномозговая травма (классы 51-54, передвигающиеся в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития: (классы А1, А2, А5) двусторонняя ампутация бедер (передвигающиеся на протезах), односторонняя ампутация бедра с вычленением (передвигающиеся на протезах), односторонняя ампутация бедра в сочетании с ампутацией стопы или голени с другой стороны, двусторонняя ампутация плеч, ампутация четырех конечностей,
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности обучающихся-спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

Для группы лиц, занимающихся легкой атлетикой в трековых видах, в классах с Т51 по Т54 и с Т32 по Т34 обучающиеся передвигаются только в колясках. В метаниях в классах с F51 по F58 и с F32 по F34 обучающиеся выступают на специальном станке.

2.4.3. Распределение лиц, проходящих спортивную подготовку, на функциональные группы для занятий спортивными дисциплинами адаптивных видов спорта, порядок и сроки формирования групп на каждом этапе спортивной подготовки определяется организацией, осуществляющей спортивную подготовку, самостоятельно.

На спортивную подготовку допускается зачисление лиц, у которых отсутствует инвалидность, но присутствуют стойкие функциональные нарушения, позволяющие отнести их к соответствующим функциональным группам, и (или) которые прошли спортивно-функциональную классификацию и им присвоен соответствующий спортивный класс всероссийского или международного статуса. Группы спортивной подготовки также могут комплектоваться лицами, не имеющими инвалидность и проходящими подготовку в качестве лиц, обеспечивающих сопровождение лиц, проходящих спортивную подготовку и имеющих инвалидность, при проведении учебно-тренировочных занятий, а также совместно выступающих со спортсменом-инвалидом в спортивных соревнованиях. Количество указанных лиц не должно превышать количество спортсменов-инвалидов.

2.4.4. В случае недостаточного для формирования группы спортивной подготовки количества обучающихся на этапах начальной подготовки и учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) и (или) тренерского состава, допускается объединение лиц разных функциональных групп с учетом специфики спортивных дисциплин, возрастных, гендерных и функциональных особенностей.

2.4.5. В соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях на этапах спортивной подготовки, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки, с учетом специфики видов спорта, а также иных специалистов (при условии их одновременной работы с обучающимися). Оплата их труда не должна суммарно превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

Для подготовки спортивного инвентаря и спортивной экипировки к учебно-тренировочным занятиям и спортивным соревнованиям, обслуживания техники, оборудования и спортивных сооружений, необходимых для осуществления спортивной подготовки в организациях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, на всех этапах спортивной подготовки допускается привлечение соответствующих специалистов.

2.4.6. Оплата труда тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки лиц с ограниченными возможностями здоровья, производится в соответствии с приложением № 13 к настоящему Положению и нормативом оплаты труда за подготовку обучающегося с ограниченными возможностями здоровья, занявшего 1 - 3 место на официальных соревнованиях, согласно приложению № 16 к настоящему Положению.

2.5. Особенности порядка и условий оплаты труда молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность

2.5.1. Молодым специалистам по профессиональной группе должностей педагогических работников устанавливается стимулирующая выплата в размере 50 процентов к ставке заработной платы.

2.5.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения, в организацию, осуществляющую деятельность в области физической культуры и спорта, в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, и заключивший трудовой договор с государственной организацией.

2.5.3. Статус молодого специалиста действует в течение четырех лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одной организации отрасли физической культуры и спорта в другую статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на три года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации) или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трёх лет;

длительного, более трех месяцев, в период временной нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6. Особенности порядка и условий оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов

2.6.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов (далее - спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению) и повышающего коэффициента за спортивный разряд, спортивное звание спортсмена.

2.6.2. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за спортивный разряд, спортивное звание спортсмена:

- за почетное спортивное звание "Заслуженный мастер спорта России" - 0,5;
- за спортивное звание "Мастер спорта России международного класса" - 0,4;
- за спортивное звание "Мастер спорта России", "гроссмейстер России" - 0,3;
- за спортивный разряд "Кандидат в мастера спорта России" - 0,2.

Оплата труда спортсмена производится по нормативу за показанный спортивный результат (приложение № 18 к настоящему Положению).

2.6.3. Заработная плата спортсмена определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{Ок} + \text{Ок} \times (\text{Кзв} + \text{Кпр}),$$

где:

Зпл - заработная плата спортсмена-инструктора;

Ок - оклад;

Кзв - коэффициент за звание;

Кпр - коэффициент за показанный результат.

Оплата труда спортсменов организации, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6.4. Размер оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу за показанный спортивный результат, который действует с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется: за олимпийские игры, чемпионаты мира - в течение двух лет. По всем остальным соревнованиям согласно приложению № 18 к настоящему Положению - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера оплаты труда спортсмен получил травму, связанную с его профессиональной деятельностью, срок действия установленного размера оплаты труда увеличивается на период восстановительных мероприятий и до результатов участия на ближайших спортивных мероприятиях, но не более чем на один год.

Оплата труда спортсмена осуществляется при условии прохождения спортсменом спортивной подготовки.

Если в период действия установленного размера оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

2.6.5. При заключении трудового договора спортсмену устанавливается размер оплаты труда за наивысший результат, показанный в составе спортивной сборной команды Пензенской области, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации с территориальной принадлежностью к Пензенской области и предусмотренный приложением № 18 к настоящему Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

2.7. Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера

2.7.1. Заработная плата руководителя организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.7.2. Должностной оклад руководителя организации, определяемый трудовым договором, устанавливается исходя из средней заработной платы работников данной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера) за предыдущий финансовый год и коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей. Показатели и порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей устанавливаются Министерством физической культуры и спорта Пензенской области в зависимости от объема работ и специализации организации.

Размер должностного оклада руководителя организации определяется трудовым договором.

2.7.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера организации устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

2.7.4. Отнесение организаций к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного Министерством физической культуры и спорта Пензенской области.

Показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации устанавливает Министерство физической культуры и спорта Пензенской области.

2.7.5. Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

2.7.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год по основному месту работы, и среднемесячной заработной платы работников данной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности:

- руководителю - до 5;
- заместителям руководителя - до 4,5;
- главному бухгалтеру - до 4.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации принимается Министерством физической культуры и спорта Пензенской области и оформляется правовым актом.

2.7.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Министерства физической культуры и спорта Пензенской области.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном Правительством Пензенской области.

2.7.8. Размеры окладов руководителей структурных подразделений организаций по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений определены в приложении № 3 к настоящему Положению.

2.7.9. С учетом условий труда руководителю организации и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров с учетом условий труда в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации и Пензенской области.

2.7.10. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации осуществляются на основании правового акта Министерства физической культуры и спорта Пензенской области.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации осуществление выплат стимулирующего характера производится руководителем организации на основании локального нормативного акта организации.

Лишение выплат стимулирующего характера или их снижение для заместителей руководителя и главного бухгалтера оформляется локальным нормативным актом организации с обязательным указанием причины.

2.7.11. Материальная помощь из фонда оплаты труда организации руководителю на основании письменного заявления производится в размере одного оклада в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет);
- в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1. Работникам организаций выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 (с последующими изменениями).

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на соответствующий повышающий коэффициент.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - от 0,12 до 0,24.

3.4. Руководитель организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей).

Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.10. Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных организации на оплату труда работников.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников организаций за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в отрасли;
- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

4.2. Условия, порядок и критерии установления стимулирующих выплат работникам организаций устанавливаются локальными нормативными актами организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации и (или) средств от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

Руководителям организаций выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании решения Министерства.

Размер выплаты стимулирующего характера работникам организаций устанавливается соответствующим приказом по организации в абсолютном значении, в виде коэффициента или в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.3. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы в организации устанавливается работникам организаций, включая руководителей организаций в размере (в коэффициентах):

- при стаже непрерывной работы от 1 года до 5 лет - 0,05;
- при стаже непрерывной работы от 5 лет до 10 лет - 0,08;
- при стаже непрерывной работы от 10 до 15 лет - 0,1;
- при стаже непрерывной работы свыше 15 лет - 0,15.

В общий стаж работы, дающий право на получение работникам организаций ежемесячной выплаты за стаж, включаются следующие периоды:

- время работы в организации;
- время прохождения государственной, муниципальной службы;
- периоды работы в иных организациях при условии замещения аналогичных должностей или выполнения аналогичных функций (должностных обязанностей).

Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в организацию (при отсутствии во времени перерыва другой работы) не позднее 6 месяцев со дня увольнения из организаций физической культуры и спорта.

4.4. Инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам, специалистам и служащим устанавливается стимулирующая выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса. Стимулирующая выплата инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам, специалистам и служащим устанавливается в случае их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся в организации спортсменов высокого класса.

Размеры стимулирующей выплаты приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

4.5. Тренерам-преподавателям, тренерам, старшим тренерам-преподавателям, старшим тренерам, за исключением старших и главных тренеров государственного автономного учреждения "Центр спортивной подготовки Пензенской области" (далее по подразделу - тренер-преподаватель) устанавливается стимулирующая выплата за участие не менее двух лет в подготовке обучающегося, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта или занявшего 1-6 место на официальных соревнованиях.

Тренер-преподаватель, ранее участвовавший не менее двух лет в подготовке обучающегося, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта или занявшего 1 - 6 место на официальных соревнованиях, имеет право на стимулирующую выплату в течение не менее четырех лет с момента достижения обучающимся результатов при условии проведения учебно-тренировочного процесса с данным обучающимся.

Размеры стимулирующей выплаты приведены в приложении № 8 к настоящему Положению.

4.6. Работникам организаций физической культуры и спорта, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово "олимпийский" или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере коэффициента 0,15.

Работникам организаций физической культуры и спорта, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере коэффициента 0,20.

4.7. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается работникам в соответствии с локальными правовыми актами организаций, для руководителей организаций устанавливается Министерством в начале текущего года по результатам работы предыдущего года сроком не более одного календарного года.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки за сложность и напряженность работы устанавливаются с учетом следующих критериев:

- объем и сложность функциональных обязанностей;
- уровень ответственности работника;
- напряженность профессиональной деятельности работника.

4.8. Премияльные выплаты по итогам работы (квартал) могут устанавливаться в целях поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Премияльные выплаты не являются обязательными.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- своевременность и полнота подготовки отчетности.

Размер премиальных выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере в соответствии с локальными нормативными актами организации.

При наличии экономии фонда оплаты труда работникам организации в конце года выплачивается премия по итогам работы за год.

При наличии экономии фонда оплаты труда работникам организации могут выплачиваться единовременные премии в размере, определяемом коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников организации:

- 1) к профессиональному празднику;
- 2) при увольнении работника в связи с выходом на пенсию;
- 3) при награждении наградами Российской Федерации и Пензенской области, ведомственными наградами, Почетной грамотой и объявлении благодарности Министерства физической культуры Российской Федерации, Почетной грамотой и объявлении благодарности Губернатора Пензенской области, Почетной грамотой и объявлении благодарности Министерства.

Размер премиальной выплаты по итогам работы руководителю организации устанавливается приказом Министерства с учетом целевых показателей эффективности работы руководителя организации, утвержденных нормативно-правовым актом Министерства.

4.9. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работникам ежемесячно из фонда оплаты труда организаций в размере, определенном в коллективном договоре (при наличии), локальных правовых актах организаций, для руководителей организаций устанавливается Министерством в начале текущего года по результатам работы предыдущего года сроком не более одного календарного года, с учетом одного или нескольких критериев:

- выполнение срочных производственных заданий в сжатые сроки;
- выполнение работы, связанной с высокой интенсивностью трудозатрат в единицу рабочего времени, обусловленной объективными технологическими и (или) организационно-правовыми причинами;
- выполнение производственных заданий, требующих особых профессиональных компетенций исполнителя;
- оперативное устранение недостатков в работе, неполадок оборудования (техники) и (или) программного обеспечения, возникших не по вине данного работника;
- иные критерии, установленные в локальных правовых актах организации с учетом настоящего Положения.

4.10. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом одного или нескольких критериев:

- своевременное и правильное выполнение работ, обеспечивающих бесперебойное и безаварийное протекание производственного процесса;
- соблюдение режима и порядка выполнения работ, заданных нормативными правовыми актами и (или) локальными правовыми актами организации;
- правильное и своевременное планирование руководителем работы подчиненных, осуществление своевременного контроля за реализацией принятых планов, обеспечивающего их исполнение;
- выполнение работы, связанной с достижением экономии материально-технических и (или) финансовых ресурсов, которая рассматривается как основная, так и сопутствующая задача данной работы;
- осуществление эффективного руководства работой по привлечению в организацию средств от приносящей доход деятельности, при условии выполнения планов по привлечению таких доходов;
- иные критерии, установленные в локальных правовых актах организации с учетом настоящего Положения.

V. Иные выплаты

5.1. Работники имеют право на оказание материальной помощи из фонда оплаты труда организации. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

5.2. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет);
- в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

5.3. Решение об оказании материальной помощи руководителям организаций и её конкретных размерах принимает руководитель Министерства физической культуры и спорта Пензенской области.

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области, предусмотренных на оплату труда работников учреждений, с учетом их штатной численности, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах фонда оплаты труда работников организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

6.3. Фонд оплаты труда организации включает в себя:

- базовую часть (фонд на оплату труда работников по штатному расписанию и по тарификации с учетом компенсационных выплат за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (повышение ставок (окладов) за специфику работы, доплаты за вредные условия труда, за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни);

- фонд стимулирования (дополнительный фонд на установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда, достигнутые результаты труда, оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг должностных обязанностей работника и т.д.).

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель организации несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя организации, но не больше чем оклад руководителя организации.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Размер оклада (должностного оклада),
ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе
должностей работников физической культуры и спорта**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н "Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта")

Квалификационные уровни	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	4 778
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	4 899
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту	5 377
	Спортсмен-инструктор	5 377
	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	5 177
2 квалификационный уровень	Хореограф; администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивной организации; медицинская сестра по массажу сборной спортивной команды Пензенской области; оператор видеозаписи спортивной сборной команды Пензенской области	5 574
3 квалификационный уровень	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	6 104
	Специалист по подготовке спортивного инвентаря; начальник клуба (спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	6 175

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Размер оклада (должностного оклада),
ставки заработной платы педагогических работников
по профессиональной квалификационной группе должностей
работников образования**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н
"Об утверждении профессиональных квалификационных
групп должностей работников образования")

Квалификационные уровни	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	5 574
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист	5 574
	Концертмейстер	5 574
	Тренер-преподаватель	5 574
3 квалификационный уровень	Старший тренер-преподаватель	6 175
	Старший инструктор-методист	6 175

Приложение № 3
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Размер оклада
руководителей структурных подразделений по профессиональной
квалификационной группе должностей работников образования**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н
"Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования")

Квалификационные уровни	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (*)	6 175
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) общего и профессионального образования (**); старший мастер образовательной организации (подразделения) общего и/или профессионального образования	6 328
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения) общего и профессионального образования	6 480

(*) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

(**) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

Примечание: оклады заместителей руководителя структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей (приказ Министерства регионального развития Российской Федерации от 23.11.2008 № 230).

Приложение № 4
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Размер оклада
руководителей, специалистов и служащих по профессиональным
квалификационным группам общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении
профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих")

Квалификационные уровни	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Агент	4 778
	Агент по снабжению	4 778
	Агент рекламный	4 778
	Экспедитор	4 778
	Кассир	4 778
	Делопроизводитель	4 778
	Табельщик	4 778
	Секретарь	4 778
	Секретарь-машинистка	4 778
	Машинистка	4 778
	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, по общежитию и др.)	4 778
	Дежурный бюро пропусков	4 778
	Паспортист	4 778
Комендант	4 778	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4 878
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Администратор	4 878
	Инспектор по кадрам	4 878
	Техник	4 878
	Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	4 878

Квалификационные уровни	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
	Техник-лаборант	4 878
	Техник по защите информации	4 878
	Техник по инвентаризации строений и сооружений	4 878
	Техник по инструменту	4 878
	Техник по наладке и испытаниям	4 878
	Техник по планированию	4 878
	Техник по труду	4 878
	Техник-программист	4 878
	Диспетчер	4 878
	Лаборант	4 878
	Секретарь руководителя	4 878
	Художник	5 377
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4 878
	Заведующий складом	4 878
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5 377
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5 888
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием	5 775
	Заведующий производством (шеф-повар)	5 775
	Заведующий столовой	5 775
	Начальник хозяйственного отдела	5 775
	Производитель работ (прораб), включая старшего	5 775
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5 973
4 квалификационный уровень	Механик	5 177
	Мастер участка, включая старшего	5 177
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6 372
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	5 177
	Документовед	5 177
	Специалист по кадрам	5 177
	Инженер по защите информации	5 377
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	5 377
	Инженер-лаборант	5 377
	Инженер по нормированию труда	5 377

Квалификационные уровни	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
	Инженер по организации и нормированию труда	5 377
	Инженер по организации труда	5 377
	Инженер по охране труда	5 377
	Инженер по ремонту	5 377
	Инженер-электроник (электроник)	5 377
	Инженер-энергетик (энергетик)	5 377
	Инженер-программист (программист)	5 574
	Психолог	5 776
	Социолог	5 377
	Экономист	5 377
	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	5 377
	Экономист по труду	5 377
	Экономист по планированию	5 377
	Юрисконсульт	5 377
	Менеджер; специалист по связям с общественностью; специалист по маркетингу	5 377
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
	Бухгалтер II категории	5 574
	Инженер по охране труда и технике безопасности II категории	5 776
	Инженер по ремонту II категории	5 776
	Инженер-электроник II категории	5 776
	Инженер-энергетик II категории	5 776
	Инженер-программист II категории	6 175
	Экономист II категории	5 776
	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности II категории	5 776
	Экономист по труду II категории	5 776
	Экономист по планированию II категории	5 776
	Специалист по кадрам II категории	5 574
	Юрисконсульт II категории	5 776
	Менеджер II категории; специалист по связям с общественностью II категории; специалист по маркетингу II категории	5 776
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
	Бухгалтер I категории	5 973
	Инженер по охране труда и технике безопасности I категории	5 973
	Инженер по ремонту I категории	5 973
	Инженер-электроник I категории	5 973
	Инженер-энергетик I категории	5 973

Квалификационные уровни	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
	Инженер-программист I категории	6 372
	Экономист I категории	5 973
	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности I категории	5 973
	Экономист по труду I категории	5 973
	Экономист по планированию I категории	5 973
	Специалист по кадрам I категории	5 776
	Юрисконсульт I категории	5 973
	Менеджер I категории; специалист по связям с общественностью I категории; специалист по маркетингу I категории	5 973
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6 372
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера, главные специалисты: в отделах, лабораториях, мастерских	6 772
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (кроме хозяйственного)	7 866
2 квалификационный уровень	Главный (механик, энергетик)	7 866
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7 866

Приложение № 5
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Размер оклада рабочих
по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных
квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих")

Квалификационные уровни	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Возчик	4 580
	Водитель мототранспортных средств	4 683
	Водитель транспортно-уборочной машины	4 893
	Гардеробщик	4 580
	Горничная	4 580
	Грузчик	4 580
	Дворник	4 580
	Кассир билетный	4 683
	Кастелянша	4 580
	Кладовщик	4 580
	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	4 778
	Садовник	4 580
	Сторож (вахтер)	4 580
	Уборщик производственных помещений	4 580
Уборщик служебных помещений	4 580	
Уборщик территорий	4580	
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	4 970

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4 878-5 177
	Водитель автомобиля	5 177
	Контролер технического состояния автотранспортных средств	5 177
	Механик по техническим видам спорта	5 177
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 377-5 574
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 776
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6 175

Приложение № 6
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Размер повышающего коэффициента к окладу
(должностному окладу), ставке заработной платы работникам
организаций по занимаемым должностям (кроме тренеров,
старших тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров-
преподавателей, тренеров-консультантов, инструкторов-методистов,
старших инструкторов-методистов, спортсменов,
спортсменов-инструкторов)**

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	до 0,83
2 квалификационный уровень	до 0,5
3 квалификационный уровень	до 0,4

Приложение № 7
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Размер повышающего коэффициента
к должностному окладу инструкторам-методистам, старшим
инструкторам-методистам, специалистам и служащим за обеспечение
высококачественного учебно-тренировочного процесса**

Уровень соревнований	Занятое место	Размер повышающего коэффициента (к должностному окладу)	
		постоянный состав	переменный состав
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1. Олимпийские игры	1	до 0,15	до 0,07
- чемпионаты мира	1		
- всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	1	до 0,15	до 0,07
1.2. Олимпийские игры	2-6	до 0,10	до 0,05
- чемпионаты мира	2-3		
- всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	2-3		
- чемпионат Европы	1-3		
- Кубок мира	1-3		
- Кубок Европы	1		
1.3. чемпионат мира, Европы	4-6		
- Кубок мира	4-6		
- Кубок Европы	2-3		
- чемпионат России	1-3		
- Кубок России	1		
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы Кубок мира	участие	до 0,08	до 0,03
Кубок Европы	4-6		
первенство мира, Европы	1-3		

Уровень соревнований	Занятое место	Размер повышающего коэффициента (к должностному окладу)	
		постоянный состав	переменный состав
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1		
1.5. чемпионат России	4-6		
- первенство России (молодежь, юниоры)	1-3		
- первенство России (юноши, старшие юноши)	1		
- первенство мира, Европы	4-6		
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3		
1.6. финал спартакиады молодежи	1-3		
финал спартакиады учащихся	1		
финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
1.7. первенство России (молодежь, юниоры)	4-6	до 0,05	до 0,02
- первенство России (юноши, старшие юноши)	2-3		
- финал спартакиады молодежи	4-6		
финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3		
1.8. первенство России (юноши, старшие юноши)	4-6	до 0,05	-
финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6		
1.9. зачисление в государственное училище олимпийского резерва			
2. В командных игровых видах спорта			
2.1. Олимпийские игры	1	до 0,15	до 0,07
чемпионат мира, Европы	1		
- всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	1	до 0,15	до 0,07
2.2. Олимпийские игры	2-6		
чемпионат мира, Европы	2-3		
- всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	2-3		
2.3. официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3		
2.4. за подготовку команды, занявшей:	1-3	до 0,05	до 0,03
- на чемпионате России			
- на первенстве России	1-2		

Уровень соревнований	Занятое место	Размер повышающего коэффициента (к должностному окладу)	
		постоянный состав	переменный состав
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
2.5. за подготовку команды, занявшей:		до 0,05	-
- на чемпионате России	4-6		
- на первенстве России	3-4		
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3		
2.6. зачисление в государственное училище олимпийского резерва			
2.7. участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
- основной состав сборной		до 0,08	до 0,05
- молодежный состав сборной		до 0,08	до 0,03
- юношеский состав сборной		до 0,05	до 0,01

Приложение № 8
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Размер стимулирующей выплаты
к ставке заработной платы тренерам, тренерам-преподавателям,
старшим тренерам, старшим тренерам-преподавателям за участие
не менее двух лет в подготовке обучающегося, вошедшего в состав сборной
команды Российской Федерации по виду спорта или занявшего
1-6 место на официальных соревнованиях**

Уровень соревнований	Занятое место	Размер повышающего коэффициента (к ставке заработной платы)	
		постоянный состав	переменный состав
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1.1. Олимпийские игры	1	до 0,15	до 0,07
чемпионаты мира	1		
- всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	1	до 0,15	до 0,07
1.2. Олимпийские игры	2-6	до 0,10	до 0,05
чемпионаты мира	2-3		
- всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	2-3		
чемпионат Европы	1-3		
Кубок мира	1-3		
Кубок Европы	1		
1.3. чемпионат мира, Европы	4-6		
Кубок мира	4-6		
Кубок Европы	2-3		
чемпионат России	1-3		
Кубок России	1		
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы Кубок мира	участие	до 0,08	до 0,03
Кубок Европы	4-6		
первенство мира, Европы	1-3		

Уровень соревнований	Занятое место	Размер повышающего коэффициента (к ставке заработной платы)	
		постоянный состав	переменный состав
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1		
1.5. чемпионат России	4-6	до 0,08	до 0,03
- первенство России (молодежь, юниоры)	1-3		
- первенство России (юноши, старшие юноши)	1		
- первенство мира, Европы	4-6		
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3		
1.6. финал спартакиады молодежи	1-3		
финал спартакиады учащихся	1		
финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
1.7. первенство России (молодежь, юниоры)	4-6	до 0,05	до 0,02
- первенство России (юноши, старшие юноши)	2-3		
- финал спартакиады молодежи	4-6		
финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3		
1.8. первенство России (юноши, старшие юноши)	4-6	до 0,05	-
- финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	до 0,05	-
1.9. зачисление в государственное училище олимпийского резерва			
2. В командных игровых видах спорта			
2.1. Олимпийские игры	1	до 0,15	до 0,07
чемпионат мира, Европы	1		
- всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	1	до 0,15	до 0,07
2.2. Олимпийские игры	2-6	до 0,10	до 0,05
чемпионат мира, Европы	2-3		
- всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	2-3		
2.3. официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3		
2.4. за подготовку команды, занявшей:		до 0,05	до 0,03
- на чемпионате России	1-3		
- на первенстве России	1-2		

Уровень соревнований	Занятое место	Размер повышающего коэффициента (к ставке заработной платы)	
		постоянный состав	переменный состав
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
2.5. за подготовку команды, занявшей:		до 0,05	-
- на чемпионате России	4-6		
- на первенстве России	3-4		
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3		
2.6. зачисление в государственное училище олимпийского резерва			
2.7. участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
- основной состав сборной		до 0,08	до 0,05
- молодежный состав сборной		до 0,08	до 0,03
- юношеский состав сборной		до 0,05	до 0,01

Приложение № 9
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Размер норматива оплаты труда
тренера-преподавателя, тренера, старшего тренера-преподавателя,
старшего тренера по спорту за подготовку одного занимающегося
(в процентах от ставки заработной платы) на этапах
спортивной подготовки**

Этап подготовки	Период подготовки	Размер норматива (в процентах от ставки заработной платы)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный Начальной подготовки	весь период	до 2,2	до 2,2	до 2,2
	1 год подготовки	до 3	до 3	до 3
	свыше 1 года подготовки	до 6	до 5	до 4
Учебно-тренировочный	1-2 год подготовки	до 9	до 8	до 7
	свыше 2 лет подготовки	до 15	до 13	до 11
Совершенствования спортивного мастерства	до года	до 24	до 21	до 18
	свыше года	до 39	до 34	до 29
Высшего спортивного мастерства	весь период	до 50		

Примечания:

1. На спортивно-оздоровительном этапе подготовки норматив оплаты труда (в процентах от ставки заработной платы) ежегодно увеличивается на 0,5 % за каждого человека, занимающегося под руководством одного тренера-преподавателя, тренера более одного года.

2. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа - все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

II группа - олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

III группа - все другие виды спорта, не входящие в первые две группы, но включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. Дополнение (изменение) списка новым видом спорта производится только после включения указанного вида спорта во Всероссийский реестр видов спорта.

4. В организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, могут культивироваться только виды спорта, включенные федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта в реестр видов спорта.

5. В училищах олимпийского резерва культивируются олимпийские виды спорта, а также виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта).

Приложение № 10
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Наполняемость групп и максимальный объем
недельной учебно-тренировочной нагрузки на каждом этапе
спортивной подготовки при отсутствии федерального
стандарта спортивной подготовки (*)**

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	10	15-20
Этап начальной подготовки	до одного года	Устанавливается учредителем организации	14-16
	свыше одного года		12-14
Учебно-тренировочный этап	начальной специализации	10-12	14
	углубленной специализации	8-10	12
Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период	1	4-8
Этап высшего спортивного мастерства	весь период	1	1-3

(*) Количество лиц, осуществляющих спортивную подготовку, необходимое для реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, определяется организацией с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта). Организация самостоятельно определяет наполняемость групп и максимальный объем предельной учебно-тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта.

Примечание к таблице:

1) Организация, реализующая дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, определяет максимальную наполняемость учебно-тренировочных групп с учетом соблюдения единовременной пропускной способности спортивного сооружения и обеспечения требований по соблюдению техники безопасности:

- на этапе начальной подготовки и учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - не превышающую двукратного количества обучающихся, рассчитанного с учетом федерального стандарта спортивной подготовки по соответствующему виду спорта;

- на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства - с учетом наличия обучающихся, имеющих уровень спортивной квалификации (спортивный разряд или спортивное звание), определенный в федеральном стандарте спортивной подготовки по соответствующему виду спорта;

2) в группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся, максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 % от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 % от годового учебно-тренировочного объема.

Приложение № 11
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта Пензенской области

**Объем
дополнительной образовательной программы
спортивной подготовки**

Этапный норматив	Этапы и годы спортивной подготовки					
	Этап начальной подготовки		Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)		Этап совершенствования спортивного мастерства	Этап высшего спортивного мастерства
	до года	свыше года	до 3 лет	свыше 3-х лет		
Количество часов в неделю	4,5-6	6-8	8-16	12-20	16-24	18-32
Общее количество часов в год	234-312	312-416	416-624	624-1248	936-1560	936-1872

Примечание:

1. Занятия в спортивной школе проводятся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, разрабатываемым и утверждаемым организацией на основе утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

2. В зависимости от специфики вида спорта и периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), начиная с учебно-тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), недельная тренировочная нагрузка может увеличиваться или уменьшаться в пределах годового тренировочного плана, определенного для данного этапа спортивной подготовки.

3. Организация, реализующая дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, определяет максимальную наполняемость учебно-тренировочных групп с учетом соблюдения единовременной пропускной способности спортивного сооружения и обеспечения требований по соблюдению техники безопасности:

- на этапе начальной подготовки и учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - не превышающую двукратного количества обучающихся, рассчитанного с учетом федерального стандарта спортивной подготовки по соответствующему виду спорта;

- на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства - с учетом наличия обучающихся, имеющих уровень спортивной квалификации (спортивный разряд или спортивное звание), определенный в федеральном стандарте спортивной подготовки по соответствующему виду спорта.

4. Учебно-тренировочный процесс проводится в соответствии с учебно-тренировочным планом круглогодичной подготовки, рассчитанным исходя из астрономического часа (60 минут) (приказ Минспорта России от 03.08.2022 № 634).

5. Допускается (при необходимости) проведение учебно-тренировочных занятий одновременно с обучающимися из разных учебно-тренировочных групп при соблюдении следующих условий:

- не превышения разницы в уровне подготовки обучающихся двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, в командных игровых видах спорта - трёх спортивных разрядов и (или) спортивных званий;
- не превышения единовременной пропускной способности спортивного сооружения;
- обеспечения требований к технике безопасности.

Приложение № 12
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта Пензенской области

**Размер норматива оплаты труда
тренера-преподавателя, тренера, старшего тренера-преподавателя,
старшего тренера (далее в приложении - тренер-преподаватель),
реализующих дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки, за подготовку спортсмена высокого класса
(в процентах от ставки заработной платы)**

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда (в процентах от ставки заработной платы)
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:		
1.1. Олимпийские игры	1	до 200
- чемпионаты мира	1	
- всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	1	до 200
1.2. Олимпийские игры	2-6	до 150
- чемпионаты мира	2-3	
- всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	2-3	
- чемпионат Европы	1-3	
- Кубок мира	1-3	
- Кубок Европы	1	
1.3. чемпионат мира, Европы	4-6	до 120
- всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	4-6	
- Кубок мира	4-6	
- Кубок Европы	2-3	
- чемпионат России	1-3	

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда (в процентах от ставки заработной платы)
- Кубок России	1	
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира	участие	до 100
Кубок Европы	4-6	до 100
первенство мира, Европы	1-3	
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	
1.5. чемпионат России	4-6	до 80
- первенство России (молодежь, юниоры)	1-3	
- первенство России (юноши, старшие юноши)	1	
- первенство мира, Европы	4-6	
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3	
1.6. финал спартакиады молодежи	1-3	до 75
финал спартакиады учащихся	1	
финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
1.7. первенство России (молодежь, юниоры)	4-6	до 60
- первенство России (юноши, старшие юноши)	2-3	
- финал спартакиады молодежи	4-6	
финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
1.8. первенство России (юноши, старшие юноши)	4-6	до 50
- финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	
1.9. зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50
2. В командных игровых видах спорта		
2.1. Олимпийские игры	1	до 200
чемпионат мира, Европы	1	
- всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	1	
2.2. Олимпийские игры	2-6	до 150
чемпионат мира, Европы	2-3	
- всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	2-3	

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда (в процентах от ставки заработной платы)
2.3. официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	до 120
2.4. за подготовку команды, занявшей:		до 75
- на чемпионате России	1-3	
- на первенстве России	1-2	
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
2.5. за подготовку команды, занявшей:		до 50
- на чемпионате России	4-6	
- на первенстве России	3-4	
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
2.6. зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50
2.7. участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
- основной состав сборной		до 100
- молодежный состав сборной		до 75
- юношеский состав сборной		до 50

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок инструкторам-методистам, специалистам, служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке спортсмена высокого класса (не менее 2 лет), входящего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях, устанавливается по наивысшему нормативу и действует со дня показанного обучающимся результата на основании выписки из протоколов соревнований, или с первого числа последующего месяца (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1-1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (до следующих олимпийских игр или чемпионата мира), по пунктам 1.9, 2.6 - на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года.

2. Если по отдельным подготовленным спортсменам высокого класса норматив оплаты труда тренера-преподавателя исчисляется в соответствии с занятыми ими местами на соревнованиях определенного уровня, выплаты за этих обучающихся тренеру-преподавателю по нормативу оплаты труда за подготовку одного занимающегося за текущий этап подготовки не осуществляются.

3. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок инструкторам-методистам, специалистам, служащим, тренерам-преподавателям обучающийся улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока их действия.

4. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок обучающийся не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки обучающегося, а надбавка не производится.

5. В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, резервного) при определении размера норматива оплаты труда и надбавок применять перечень уровня соревнований (гр. 1 таблицы).

Приложение № 13
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
бюджетных и автономных
организаций, осуществляющих
деятельность в области
физической культуры и спорта
в Пензенской области

**Размеры оплаты труда,
численный состав занимающихся и объем тренировочной
работы тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической
культуре, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической
культуре, занимающихся с обучающимися с ограниченными
возможностями здоровья**

Этапы подготовки	Период подготовки (лет)	Группа степени функциональных возможностей	Наполняемость групп		Нормативный объем недельной нагрузки	Объем работы по индивидуальным планам	Общегодовой объем	Размер норматива труда тренера, тренера-преподавателя по адаптивному спорту за подготовку одного занимающегося (в % от оклада)
			оптимальная	допустимая				
спортивно-оздоровительный	весь период	III	10	15	5		230	2,8 %
		II	8	12	5		230	3,5 %
		I	3	5	5		230	9,3 %
начальной подготовки	первый год	III	10	15	6		276	3,3 %
		II	8	12	6		276	4,2 %
		I	3	5	6		276	11,1 %
	второй и последующие годы	III	8	12	9		414	6,3 %
		II	6	9	9		414	8,3 %
		I	2	3	9		414	25,0 %
учебно-тренировочный	первый год	III	6	9	9	3	552	8,3 %
		II	5	8	9	3	552	10,0 %
		I	2	3	9	3	552	25,0 %
	второй-третий год	III	5	8	12	6	828	13,3 %
		II	4	6	12	6	828	16,7 %
		I	2	3	12	6	828	33,3 %
	четвертый и последующие годы	III	4	6	15	6	966	20,8 %
		II	3	5	15	6	966	27,8 %
		I	1	2	15	6	966	83,3 %
совершенствования спортивного мастерства	первый год	III	3	5	15	9	1104	27,8 %
		II	2	3	15	9	1104	41,7 %
		I	1	2	15	9	1104	83,3 %
	второй и последующие годы	III	3	5	18	9	1242	33,3 %
		II	2	3	18	9	1242	50,0 %
		I	1	2	18	9	1242	100,0 %
высшего спортивного мастерства	весь период	III	2	3	18	12	1380	50,0 %
		II	2	3	18	12	1380	50,0 %
		I	1	2	18	12	1380	100,0 %

Приложение № 14
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Распределение обучающихся на группы
занимающихся в зависимости от степени функциональных
возможностей обучающегося**

Наименование международной спортивной организации инвалидов	Группа III	Группа II	Группа I
CP-ISRA (Международная ассоциация спорта и рекреации лиц с церебральным параличом)	CP7, CP8	CP5, CP6	CP1, CP2, CP3, CP4
IWAS (Международная спортивная ассоциация колясочников и ампутантов), объединившая две международные организации: ISMGF и ISOD	A3, A4, A8, A9, 57, 58	A6, A7, 55, 56	A1, A2, A5, 51, 52, 53, 54
IBSA (международная ассоциация спорта слепых)	B3	B2	B1
CISS (Международный спортивный комитет глухих)	Слабо-слышащие, полная потеря слуха		
I№AS-FID (Международная спортивная ассоциация лиц с нарушением интеллекта)	+		
SOI (Международная специальная олимпиада для умственно отсталых лиц)		+	

Приложение № 15
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
бюджетных и автономных
организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Распределение обучающихся
на группы занимающихся в соответствии
с функционально-медицинскими классами**

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
1	Армспорт	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6,	B1
2	Бадминтон	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI,	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
3	Баскетбол, в т.ч. на колясках	4,5 балла, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	3,0; 3,5; 4,0 балла, SOI,	1,0; 1,5; 2,0; 2,5 балла
4	Биатлон	B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8, слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12	B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5
5	Бильярд	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
6	Борьба вольная	B3, слабослышащие, глухие	B2	B1
7	Борьба греко-римская	Слабослышащие, глухие		
8	Боулинг	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
9	Бочче	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP3, CP4, CP5, CP6, SOI	BC1, BC2, BC3, BC4 I, II

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
10	Велоспорт	B3, LC1, LC2, LC3, LC4, CP дивизион 4, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	B2, дивизион 2, CP дивизион 3, HC дивизион C, SOI	B1, CP дивизион 1, HC дивизион A, HC дивизион B
11	Водное поло	Слабослышащие, глухие		
12	Волейбол	A, B, C, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	
13	Волейбол пляжный	Слабослышащие, глухие		
14	Волейбол сидя	Обучающиеся с ампутациями и прочими поражениями опорно-двигательного аппарата		
15	Гандбол	Слабослышащие, глухие		
16	Гимнастика спортивная	B3, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	B2, SOI	B1
17	Гимнастика художественная	I№AS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	
18	Гиревой спорт	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
19	Голбол	B3	B2	B1
20	Горные лыжи	B3, LW2, LW3/1, LW3/2, LW4, LW6/8, LW9/1, LW9/2, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	B2, LW1, LW5/7, LW12/2, SOI	B1, LW10, LW11, LW12/1
21	Городки	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
22	Гребля академическая	LTA (за исключением обучающихся классов B1, B2)	TA	A
23	Дартс	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
24	Дзюдо	B3, слабослышащие, глухие	B2	B1
25	Каратэ	Слабослышащие, глухие		
26	Керлинг	A2, A3, A4, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, 57, 58 слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, 55, 56 SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54
27	Конный спорт	B3, уровень IV, уровень III	B2, уровень II, SOI	B1, уровень I
28	Легкая атлетика, Трек, Метания	T40, T44, T46, T37, T38, T13, слабослышащие, глухие F40, F44, F46, F37, F38, F13, слабослышащие, глухие	T42, T43, T45, T35, T36, T12, T20, F42, F43, F45, F35, F36, F12, F20, SOI	T51, T52, T53, T54, T32, T33, T34, T11, F51, F52, F53, F54 F55, F56, F57, F58, F32, F33, F34, F11
29	Лыжные гонки	B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12 SOI	B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5
30	Парусный спорт	B3, классы 5, 6, 7	B2, класс 4	B1, классы 1, 2, 3
31	Пауэрлифтинг	B3, A3, A4, CP7, CP8, обучающиеся с ПОДА, относящиеся к категории "прочие", I№AS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A2, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, 53, 54, CP3, CP4
32	Плавание	S13, SB13, SM13, S14, SB14, SM14, S8, S9, S10, SB8, SB9, слабослышащие, глухие	S12, SB12, SM12, S5, S6, S7, SB5, SB6, SB7, SOI	S11, SB11, SM11, S1, S2, S3, S4, SB1, SB2, SB3, SB4
33	Регби на колясках	-	2,5; 3,0; 3,5 балла	0,5; 1,0; 1,5; 2,0 балла
34	Сноуборд	Слабослышащие, глухие		
35	Спортивное ориентирование	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
36	Спортивный туризм	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
37	Стрельба из лука	ARST	ARW2	ARW1
38	Стрельба пулевая	B3, A4, CP8, 57, 58, SH1, слабослышащие, глухие	B2, A3, 55, 56, SH2	B1, A1, A2, 53, 54, SH3
39	Танцы на колясках	-	LWD2	LWD1
40	Теннис настольный, в т.ч. на колясках	TT9, TT10, TT11 (I№AS-FID), слабослышащие, глухие	TT6, TT7, TT8 SOI	TT1, TT2, TT3, TT4, TT5
41	Теннис, в т.ч. на колясках	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI,	Игроки "Quad", I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
42	Торбол	B3	B2	B1
43	Тхэквондо	Слабослышащие, глухие		
44	Фехтование на колясках	A	B	C
45	Футбол	I№AS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	
46	Футбол 5x5			B1
47	Футбол 7x7	CP7, CP8	CP5, CP6	
48	Футбол ампутантов	A2, A4, A6, A8		
49	Футзал	B3, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	B2, SOI	
50	Шахматы	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2, CP3, CP4
51	Шашки	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, I№AS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2, CP3, CP4

Приложение № 16
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
бюджетных и автономных
организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Размер норматива оплаты труда
тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической
культуре, старшего тренера, старшего тренера-преподавателя
по адаптивной физической культуре за спортивную подготовку
обучающегося с ограниченными возможностями здоровья,
занявшего 1-3 место на официальных соревнованиях**

№ п/п	Уровень соревнований	Размер норматива (в процентах от ставки заработной платы)		
		1 место	2 место	3 место
1	Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	до 150	до 140	до 130
2	Чемпионаты мира, Европы	до 100	до 90	до 80
3	Первенства мира, Европы, Кубок мира (финал), Кубок Европы (финал)	до 80	до 70	до 60
4	Чемпионат России (в индивидуальных дисциплинах)	до 80	до 70	до 60
5	Первенство России (юниоры, старшие юноши) в индивидуальных дисциплинах	до 55	до 50	до 45

Приложение № 17
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Размер оклада
специалистов, служащих, рабочих, должности
которых не отнесены к профессиональным
квалификационным группам**

Наименование должностей	Размер оклада (рублей)
Машинист холодильных установок	4 580
Сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья; специалист по закупкам	4 778
Помощник руководителя; специалист гражданской обороны; агроном; водитель льдоуборочной машины	4 878
Специалист по охране труда	5 177
Тренер-консультант; инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования; инженер по вентиляционному оборудованию; инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений; специалист по противопожарной профилактике	5 377
Специалист по информационным ресурсам	5 973
Старший тренер	6 175
Главный инженер; заведующий спортивным сооружением	7 866
Врач по спортивной медицине спортивной сборной команды Пензенской области (по видам спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта); специалист спортивной сборной команды Пензенской области (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды Пензенской области	9 351
Начальник спортивной сборной команды Пензенской области (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды Пензенской области	10 752
Главный тренер спортивной сборной команды Пензенской области	16 128

Приложение № 18
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
бюджетных и автономных организаций,
осуществляющих деятельность
в области физической культуры
и спорта в Пензенской области

**Размер повышающего коэффициента
к должностному окладу спортсменам, спортсменам-инструкторам
за показанный спортивный результат**

Наименование соревнований	Занятое место						
	1 место	2 место	3 место	4 место	5 место	6 место	участие
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	12,5	12,0	11,5	7,4	7,0	6,6	6,0
Чемпионат мира	11,5	11,0	10,5	7,0	4,6	4,6	3,8
Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов без ограничения верхней границы возраста (на время действия ограничений допуска российских спортсменов к участию в международных соревнованиях)	11,5	11,0	10,5	7,0	4,6	4,6	3,8
чемпионат Европы, Европейские игры	7,6	7,4	7,2	7,0	2,8	2,8	2,4
Кубок мира (сумма этапов или финал)	7,6	7,4	7,2	7,0	2,8	2,8	
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	6,9	6,7	6,5	3,0	2,6	2,44	
Первенство мира	4,8	4,5	4,4	2,8	2,4	2,4	
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	4,8	4,5	4,4	2,8	2,4	2,4	
Первенство Европы	4,6	4,5	4,4	2,8	2,4	2,4	
Чемпионат России	4,6	4,5	4,4	2,4	2,25	2,25	
Кубок России (сумма этапов или финал)	3,6	3,0	2,8				
Первенство России (среди молодежи)	3,8	3,5	3,3	2,1			
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	3,8	3,5	3,3	2,1			
Финал Спартакиады молодежи России	3,8	3,5	3,3	2,1			
Финал Спартакиады учащихся России	3,8	3,5	3,3	2,1			

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы физической культуры и спорта.

Председатель Правительства
Пензенской области  П. Симонов