



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

9 декабря 2024 г. № 988-пП

г. Пенза

### **О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 15.01.2009 № 10-пП (с последующими изменениями)**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести изменение в постановление Правительства Пензенской области от 15.01.2009 № 10-пП "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пензенской области" (с последующими изменениями) (далее - постановление), изложив преамбулу в следующей редакции:

"В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области постановляет:".

2. Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пензенской области, утвержденное постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 2 настоящего постановления, и действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

4. Пункт 2 настоящего постановления вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы государственной политики в области ветеринарии.

Председатель Правительства Пензенской области **С.С. Симонов**



Приложение  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
09.12.2024 № 988-пП

"Утверждено  
постановлением Правительства  
Пензенской области  
от 15.01.2009 № 10-пП

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников государственных бюджетных**  
**учреждений ветеринарии Пензенской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), Закона Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями).

1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Пензенской области (далее - учреждения).

1.3. Настоящее Положение применяется при разработке локальных нормативных актов по оплате труда работников учреждений, коллективных договоров, заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками учреждений и формировании расходов на оплату труда.

1.4. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- а) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- б) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера, аналогичного перечню, утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера, аналогичного перечню, утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений;

е) примерных положений об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

1.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве сельского хозяйства Пензенской области (далее - Министерство), и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве (далее - служащие и работники Министерства).

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда служащих и работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда служащих Министерства (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность служащих и работников Министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до руководителей учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждений в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.6. Абзацы второй, третий, четвертый пункта 1.5 настоящего Положения применяются в отношении учреждений:

- осуществляющих исполнение государственных функций;
- наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство;
- обеспечивающих деятельность Министерства (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

1.7. Размер оплаты труда работников учреждений, состоящий из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ).

1.8. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже МРОТ, указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

## **2. Принципы формирования заработной платы работников учреждений**

2.1. Условия оплаты труда, установленные настоящим Положением, обязательны для применения в учреждениях.

2.2. Оплата труда работников учреждений состоит из базового оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя учреждения устанавливается в кратности до 5, заместителей - до 4, главного бухгалтера - до 4.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения принимается Министерством и оформляется правовым актом.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Министерства.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном Правительством Пензенской области.

2.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

заработная плата (оплата труда) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

базовый оклад - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты, связанные с особыми условиями труда (доплаты и надбавки за работу с вредными и (или) опасными условиями труда);

- доплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за ненормированный рабочий день).

2.5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

### **3. Порядок определения базовых окладов**

3.1. Базовые оклады работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложениями № 1-№ 4 к настоящему Положению и зависят от квалификации работника.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения (главного ветеринарного врача, директора, начальника) определяется в трудовом договоре и составляет не более трех размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя учреждения не учитываются.

Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, утверждается приказом Министерства, по согласованию с Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

Исчисление размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н "Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения" (с последующими изменениями).

3.3. Базовый оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера производятся за дополнительные трудовозатраты работников, связанные с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах средств учреждения, направленных на оплату труда.

Перечень выплат компенсационного характера установлен в пункте 2.4 настоящего Положения.

4.2. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается работникам учреждений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и рекомендуемым перечнем работ (приложение № 5 к настоящему Положению).

Список работников учреждений, которым устанавливаются доплаты к базовому окладу за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, с указанием размеров этих доплат, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, для принятия локальных нормативных актов.

Доплата производится по результатам специальной оценки условий труда в целях идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и оценки уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (с последующими изменениями).

4.3. В период введения ограничительных мероприятий по туберкулезу животных работникам учреждений, занятым на работах по предотвращению распространения и ликвидации очагов туберкулеза животных, а также связанных с опасностью заражения микобактериями туберкулеза, выплачивается надбавка к базовому окладу в размере 15 %.

4.4. Водителям автомобилей учреждений устанавливаются ежемесячные доплаты за ненормированный рабочий день в условиях особого режима работы, в соответствии с которым они привлекаются к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Размер ежемесячных доплат составляет до 25 % базового оклада.

4.5. Работникам учреждений производится доплата за сверхурочную работу из расчета фактически отработанных часов за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в соответствии с действующим законодательством.

4.6. Работникам охраны учреждений за работу в ночное время (с 22:00 до 06:00) производится доплата по факту в размере 35 % часового базового оклада, за каждый час работы.

4.7. Работникам учреждений производится доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с действующим законодательством.

4.8. Абсолютный размер каждой выплаты компенсационного характера, предусмотренной в коэффициентах, исчисляется от базового оклада без учета других выплат, повышений и повышающих коэффициентов.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области и настоящим Положением.

Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании решения Министерства.



5.2. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (как по основной работе, так и работе по совместительству) в организациях государственной ветеринарной службы устанавливается работникам учреждений, включая руководителей учреждений, в следующих размерах базового оклада:

от 1 года до 3 лет - 10 %;

от 3 лет до 6 лет - 15 %;

от 6 лет до 10 лет - 20 %;

свыше 10 лет - 25 %.

В стаж работы, за который устанавливается выплата за стаж непрерывной работы в организациях государственной ветеринарной службы, включается время работы в станциях по борьбе с болезнями животных, ветеринарно-санитарных станциях, ветеринарных лабораториях (зональных, региональных, областных, межрайонных, районных, городских), пограничных и транспортных контрольных пунктах, лабораториях ветеринарно-санитарной экспертизы, подразделениях государственной ветеринарной службы на предприятиях по переработке и хранению продукции животного происхождения, участковых ветеринарных лечебницах, ветеринарных участках и пунктах.

Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждение (при отсутствии во времени перерыва другой работы) не позднее 6 месяцев со дня увольнения из организаций государственной ветеринарной службы.

Указанная выплата осуществляется ежемесячно при наличии средств от приносящей доход деятельности.

5.3. В целях стимулирования работников учреждения осуществляется ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы в виде выплат к базовому окладу, и конкретный размер выплаты устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении выплаты учитывается выполнение работником учреждения важных, сложных и срочных работ (участие в работе комиссий, созданных в учреждении; проведение противоэпизоотических и профилактических работ; осуществление закупок товаров, работ и услуг) и интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда учреждения норм труда.

5.3.1. Руководителям учреждений и их заместителям, главным бухгалтерам учреждений устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы при наличии средств от приносящей доход деятельности.

Для руководителей учреждений размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается Министерством в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к нему) и не может превышать 170 процентов должностного оклада. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается при назначении на должность руководителя учреждения с обязательным учетом профессиональной подготовки, ответственности и опыта работы по специальности. Размер выплаты может быть изменен в начале текущего года по результатам работы руководителя учреждения в отчетном году, а также в течение года при изменении размера выплаты, установленного настоящим подпунктом.

Для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливается локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, и не может превышать 170 процентов должностного оклада. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителем учреждения при их назначении на должность с обязательным учетом профессиональной подготовки, ответственности и опыта работы по специальности. Размер выплаты может быть изменен в начале текущего года по результатам работы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения в отчетном году, а также в течение года при изменении размера выплаты, установленного настоящим подпунктом.

5.3.2. Работникам учреждений, должности которых указаны в приложении № 1 к настоящему Положению и в пунктах 1.1-1.4, 2.1 приложения № 4 к настоящему Положению, выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде ежемесячных выплат к базовому окладу в размере до 300 % должностного оклада.

5.3.3. Работникам учреждений, должности которых указаны в приложениях № 2, № 3 к настоящему Положению и в пунктах 2.2-2.6 приложения № 4 к настоящему Положению, ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде выплат к базовому окладу в размере до 200 % должностного оклада.

5.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

5.4.1. С целью поощрения работников учреждений, за исключением руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, за общие результаты труда применяется премирование по итогам работы за месяц, квартал.

Решение о выплате работникам учреждений конкретной премиальной выплаты по итогам работы принимают руководители учреждений, при этом наименование премии и условия ее осуществления, конкретные показатели оценки результативности и качества труда работников учреждения устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, и при наличии средств от приносящей доход деятельности.

Премияльные выплаты устанавливаются в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу и максимальным размером не ограничены.

При премировании учитывается:

результаты работы структурного подразделения учреждения, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы, в том числе приносящей доход деятельности;

качественные подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

соблюдение порядка подготовки и сроков представления плановых и отчетных документов;

соблюдение работником трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

5.4.2. Размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал руководителю учреждения устанавливается приказом Министерства с учетом целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения. Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений, а также порядок и условия выплаты премиальной выплаты по итогам работы за квартал руководителям учреждений устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) на основании соответствующего приказа Министерства.

5.4.3. Размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений в соответствии с подпунктом 5.4.2 настоящего Положения, и при наличии средств от приносящей доход деятельности.

5.4.4. При наличии экономии фонда оплаты труда в конце года выплачивается премия по итогам работы за год.

Для руководителей учреждений размер премии по итогам работы за год определяется приказом Министерства, для заместителей руководителей и главных бухгалтеров, работников учреждений размер премии по итогам работы за год определяется локальным нормативным актом учреждения.

#### 5.5. Выплаты за качество выполняемых работ.

Рекомендуется устанавливать в учреждениях следующие ежемесячные выплаты, учитывающие качество выполняемых работ:

1) за эффективность проводимой работы по поддержанию эпизоотического благополучия на территории муниципального района (города), данные выплаты устанавливаются для работников учреждения в локальных актах учреждения и осуществляются при наличии средств от приносящей доход деятельности;

2) за наличие ученой степени (кандидата наук, доктора наук), а также за присвоенные почетные звания Российской Федерации, СССР, устанавливаются ежемесячные выплаты в процентах от базового оклада:

Ученая степень	
Кандидат наук	10 %
Доктор наук	20 %
Почетное звание	
Заслуженный работник сельского хозяйства, заслуженный ветеринарный врач	10 %

При наличии у работника учреждения двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) установленные выплаты применяются по одному (максимальному) основанию и осуществляются при наличии средств от приносящей доход деятельности.

Выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук, доктора наук), а также за присвоенные почетные звания Российской Федерации, СССР руководителю учреждения устанавливается приказом Министерства;

3) водителям автомобилей учреждений устанавливается ежемесячная выплата за классность в следующих размерах:

- 25 % от оклада для водителей первого класса;
- 10 % от оклада для водителей второго класса.

За наличие у работника учреждения третьего класса квалификации выплата не устанавливается.

Выплата за классность выплачивается водителям автомобилей учреждения за фактическое время работы в качестве водителя. За время ремонта автомобиля выплата за классность выплачивается пропорционально фактически отработанному времени управления автомобилем.

5.6. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждения могут выплачиваться единовременные премии в размере, определяемом коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, а для руководителей учреждений в размере, определяемом приказом Министерства:

- 1) к профессиональному празднику;
- 2) в связи с юбилейными датами (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет);
- 3) при увольнении работника в связи с выходом на пенсию;
- 4) при награждении наградами Российской Федерации и Пензенской области, ведомственными наградами, Почетной грамотой и объявлении благодарности Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Почетной грамотой и объявлении благодарности Губернатора Пензенской области, Почетной грамотой и объявлении благодарности Министерства.

## **6. Иные вопросы оплаты труда**

6.1. Работникам учреждений, занимающим штатные должности по совместительству, все виды доплат и надбавок назначаются и выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для основных работников.

6.2. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры базовых окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более чем оклад руководителя учреждения.

6.3. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.4. Руководитель и работники учреждений имеют право на оказание материальной помощи из фонда оплаты труда учреждения. Для работников учреждений решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения, а для руководителей учреждений - Министерство. Порядок оказания материальной помощи, основания ее оказания и конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

6.5. В целях стимулирования специалистов учреждений, работающих в сельской местности (сельских населенных пунктах, рабочих поселках), им устанавливается надбавка в размере 25 % к базовым окладам.

Приложение № 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных бюджетных  
учреждений ветеринарии  
Пензенской области

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ**  
**ветеринарных работников государственных бюджетных**  
**учреждений ветеринарии Пензенской области**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Базовый оклад (руб.)
1	Должности работников сельского хозяйства второго уровня	1 кв. уровень	Ветеринарный фельдшер	6486
		4 кв. уровень	Заведующий ветеринарным пунктом	7118
2	Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	1 кв. уровень	Ветеринарный врач	6277
		2 кв. уровень	Ветеринарный врач II категории	6486
		3 кв. уровень	Ветеринарный врач I категории	7118
		4 кв. уровень	Ведущий ветеринарный врач	8263
3	Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня	1 кв. уровень	Заведующий ветеринарной аптекой	6486
			Заведующий ветеринарным участком	8263

Приложение № 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных бюджетных  
учреждений ветеринарии  
Пензенской области

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ**  
**руководителей, специалистов и служащих государственных**  
**бюджетных учреждений ветеринарии Пензенской области**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Базовый оклад (руб.)
1	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 кв. уровень	Кассир	5020
			Секретарь-машинистка	5020
2	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 кв. уровень	Инспектор по кадрам	5127
			Техник	5127
			Администратор	5127
		2 кв. уровень	Заведующий складом	5442
			Заведующий хозяйством	5127
			Старший инспектор по кадрам	5442
			Техник II категории	5650
3 кв. уровень	Техник I категории	6070		
3	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 кв. уровень	Бухгалтер	5442
			Специалист по кадрам	6070
			Экономист	5857
			Юрисконсульт	5650
			Программист	5857
		2 кв. уровень	Бухгалтер II категории	5857
			Юрисконсульт II категории	6070
			Экономист II категории	6070
			Программист II категории	6277
		3 кв. уровень	Бухгалтер I категории	6277
			Юрисконсульт I категории	6277
			Экономист I категории	6277
			Программист I категории	6694
		4 кв. уровень	Ведущий бухгалтер	6694
			Ведущий юрисконсульт	6694
Ведущий экономист	6694			
5 кв. уровень	Заместитель главного бухгалтера	8263		

Приложение № 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных бюджетных  
учреждений ветеринарии  
Пензенской области

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ**  
**рабочих государственных бюджетных**  
**учреждений ветеринарии Пензенской области**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Базовый оклад (руб.)
1	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 кв. уровень	Дворник	4813
			Сторож (вахтер)	4921
			Уборщик служебных помещений	4921
			Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5020
2	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 кв. уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5442
		2 кв. уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5857
		3 кв. уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6070
		4 кв. уровень	Водитель автомобиля "Ветеринарная помощь"	6070
			Водитель автомобиля с дезинфекционной установкой (ДУКа)	6277



Приложение № 4  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных бюджетных  
учреждений ветеринарии  
Пензенской области

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ**  
**руководителей структурных подразделений, специалистов и рабочих,**  
**единые для всех государственных бюджетных учреждений ветеринарии**  
**Пензенской области, не объединенные в квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (руб.)
1. Руководители		
1.1	Заведующий участковой ветеринарной лечебницей	8263
1.2	Заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы	7690
1.3	Заведующий отделом (начальник отдела) ветеринарной лаборатории	8263
1.4	Заведующий отделом (начальник отдела) областной ветеринарной лаборатории, заведующий ветеринарной лабораторией (начальник отдела), руководитель испытательной лаборатории	8917
2. Специалисты		
2.1	Лаборант ветеринарной лаборатории	6277
2.2	Инженер-электрик	6694
2.3	Специалист по закупкам	6694
2.4	Специалист по качеству	6070
2.5	Специалист по метрологии	6070
2.6	Специалист в области охраны труда	6070

Приложение № 5  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных бюджетных  
учреждений ветеринарии  
Пензенской области

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**работ с вредными и (или) опасными условиями труда,**  
**на которых работникам государственных бюджетных**  
**учреждений Пензенской области устанавливаются**  
**доплаты к базовому окладу**

1. Работы с вредными условиями труда, за выполнение которых работникам устанавливаются доплаты в размере до 12 процентов оклада	
1.1.	Получение, выделение, очистка, исследование, испытание, применение, анализ, синтез, фасовка вредных веществ III и IV классов опасности в соответствии с ГОСТом 12.1.005-88, а также химических веществ, обладающих отдаленным специфическим мутагенным и канцерогенным эффектом
1.2.	Проведение работ с живыми культурами условно-патогенных, патогенных микроорганизмов, с инфицированными животными и патологическим материалом, с ядовитыми и специфическими продуктами животного, бактериального и растительного происхождения, кроме отнесенных к разделу 2 настоящего Перечня
1.3.	Патолого-анатомическое вскрытие павших и вынужденно убитых животных при болезнях, не отнесенных к разделу 2 настоящего Перечня
1.4.	Обеззараживание и утилизация трупов животных и конфискатов, отработанных культур микроорганизмов, не отнесенных к разделу 2 настоящего Перечня
1.5.	Получение, применение, исследование, испытание лечебно-профилактических и диагностических препаратов (бактерийных, грибковых, вирусных, сывороточных); бактериальных токсинов; питательных сред для микроорганизмов; культур клеток тканей; препаратов крови и кровезаменителей
1.6.	Исследование маточного поголовья ректальным способом на стельность, жеребость
1.7.	Работа с использованием ядохимикатов, антигельминтиков и дезинфицирующих средств при обработках объектов животного и растительного происхождения, почвы, помещений и транспортных средств, используемых для перевозки животных, товаров, включенных в Единый перечень товаров, подлежащих ветеринарному контролю (надзору)
1.8.	Аэрозольная обработка животных с лечебной и профилактической целью
1.9.	Биохимические, токсикологические и бактериологические исследования сельскохозяйственной продукции, кроме мяса вынужденно убитых животных, на исключение возбудителей инфекционных заболеваний, не отнесенных к разделу 2 настоящего Перечня
1.10.	Работа по борьбе с гнусом и другими опасными насекомыми и клещами, вызывающими заболевания, не отнесенные к разделу 2 настоящего Перечня
1.11.	Работа, обслуживание, ремонт, испытание хроматографических приборов, аминокислотных анализаторов, оборудования автоклавных, опытных, опытно-промышленных, модельных, стендовых установок, в том числе аммиачных холодильных установок, вентиляционных систем и систем водоотведения лабораторий, производственных цехов, где проводятся работы с вредными веществами, кроме отнесенных к разделу 2 настоящего Перечня
1.12.	Работа по проведению дозиметрического и радиометрического контроля
1.13.	Обработка стеклянной посуды (новой и возвратной) в горячей воде с применением веществ III и IV классов опасности
1.14.	Оказание гинекологической помощи (родовспоможение, отделение последа, фетотомия, кесарево сечение)

2. Работы с опасными условиями труда, за выполнение которых работникам устанавливаются доплаты в размере до 24 процентов базового оклада	
2.1.	Получение, применение, выделение, очистка, исследование, испытание, анализ, синтез, фасовка: - вредных веществ I и II классов опасности в соответствии с ГОСТ № 12.1.005-88, а также химических веществ, обладающих специфическим эффектом (мутагенным, канцерогенным, тератогенным) и вызывающих снижение иммунорезистентности; - биологически активных веществ (антибиотиков, сапонинов гормонов; ферментов; витаминов; активаторов роста; биогенных стимуляторов; мелкодисперсных, кислотных гидролизатов различного происхождения; постоянных клеточных линий, имеющих фенотип трансформации)
2.2.	Работа с зараженным и подозреваемым в заражении материалом, больными животными, живыми возбудителями: бешенства (уличный вирус), сибирской язвы, чумы верблюдов, туляремии, сапа, мелнидоза, ящура, классической чумы птиц, болезни Ньюкасла, орнитоза и пситтакоза, бруцеллеза, ботулизма, газовой гангрены, столбняка, вирусных энцефалитов, псевдотуберкулеза, лейшманиозов, токсоплазмоза, трихинеллеза, эхинококкоза; онкогенными вирусами, аденовирусами, ареновирусами, энтеровирусами, поксвирусами, репесвирусами и ортомиксовирусами; микотоксинами; ядами и токсинами бактериального, растительного и животного происхождения; возбудителями болезней, не встречающихся на территории России
2.3.	Обслуживание и работа с животными, зараженными инфекциями, перечисленными в п.2.2 настоящего раздела, или зараженными радиоактивными веществами в вивариях и изоляторах
2.4.	Работа с туберкулинами и аллергенами всех видов, аллергические исследования овец и коз на бруцеллез
2.5.	Работа с закрытыми и открытыми радионуклидными источниками излучения, рентгенологические исследования животных
2.6.	Обеззараживание и утилизация трупов животных, конфискатов, отработанных культур в случаях, предусмотренных пп. 2.2, 2.3 настоящего раздела
2.7.	Регулировка, наладка и испытание лазеров II, III и IV классов; юстировка, испытание и эксплуатация оптических систем с использованием излучения лазеров II, III и IV классов, эксплуатация лазеров IV класса
2.8.	Синтез, обработка, исследование и испытание высокоэнергетических веществ и их транспортировка
2.9.	Выполнение комплекса эпизоотологических работ в очагах особо опасных инфекций, радиологических работ в зонах радиологического загрязнения: клинические и диагностические исследования животных; отбор, упаковка и доставка материалов для лабораторных исследований; вскрытие трупов; обследование мест гибели и захоронения павших животных; сбор и утилизация трупов животных; экстренное проведение прививок и лечения животных в очагах особо опасных инфекций, постановка биопробы и проведение других экспериментальных работ с применением возбудителей особо опасных инфекций; проведение ветеринарно-санитарных мероприятий в очагах особо опасных инфекций и в районах чрезвычайных обстоятельств