



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.01.2015

№ 35-п

Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

В целях реализации статьи 9 Закона Пермского края от 4 марта 2014 г. № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования кадрового резерва инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.
2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства – министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Чибисова А.В.

Председатель Правительства
Пермского края

Г.П. Тушнолобов

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства Пермского края
от 28.01.2015 № 35-п

ПОРЯДОК
формирования кадрового резерва инвалидов и резервирования
рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим
для трудоустройства инвалидов

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Пермского края от 4 марта 2014 г. № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае», Законом Пермской области от 5 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон о квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы).

1.2. Настоящий Порядок устанавливает условия и правила формирования кадрового резерва инвалидов и резервирования работодателями рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

Под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, в настоящем Порядке понимаются профессии, включенные в Перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденный постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 г. № 150.

1.3. Работодателями для целей настоящего Порядка признаются работодатели, которым устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом о квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

II. Условия и правила формирования кадрового резерва инвалидов

2.1. Кадровый резерв инвалидов – это сформированная в органах службы занятости населения Пермского края база данных инвалидов из числа зарегистрированных в целях поиска подходящей работы или безработных граждан, имеющих одну или несколько профессий, отнесенных к числу приоритетных в соответствии с законодательством.

К органам службы занятости населения Пермского края относятся Агентство по занятости населения Пермского края (далее – Агентство), государственные казенные учреждения центры занятости населения Пермского края (далее – ГКУ ЦЗН).

2.2. Включение инвалида в кадровый резерв инвалидов осуществляется при предоставлении ГКУ ЦЗН государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

2.3. Основанием для включения инвалида в кадровый резерв инвалидов является обращение инвалида с заявлением о включении в кадровый резерв инвалидов по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

2.4. Заявление оформляется на бумажном носителе или в электронной форме на официальном сайте Агентства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: www.szn.permkrai.ru.

Заявление в электронной форме заверяется простой электронной подписью инвалида в соответствии с Федеральным законом от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

2.5. Условиями включения в кадровый резерв инвалидов являются:

2.5.1. проживание инвалида на территории Пермского края;

2.5.2. наличие у инвалида одной или нескольких профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов;

2.5.3. наличие индивидуальной программы реабилитации, в которой указаны рекомендации о противопоказанных и доступных условиях и видах труда.

2.6. Инвалид исключается из кадрового резерва инвалидов в случае:

2.6.1. трудоустройства;

2.6.2. личного заявления гражданина об исключении из кадрового резерва инвалидов;

2.6.3. наличия иных оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

III. Резервирование работодателем рабочих мест для инвалидов

3.1. Резервирование рабочих мест для инвалидов – это выделение работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты для приема инвалидов.

Работодатели вправе осуществлять резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях трудоустройства инвалидов, в том числе на основании договоров о совместной

деятельности по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов, заключенных с ГКУ ЦЗН по форме, утвержденной приказом Агентства.

3.2. При невыполнении квоты по приему на работу инвалидов и наличии рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов, работодатели вправе их зарезервировать и принять меры по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места.

3.3. В целях трудоустройства инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов работодатель осуществляет:

3.3.1. подбор инвалида по требуемой профессии самостоятельно либо путем обращения в ГКУ ЦЗН за получением государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

3.3.2. обучение инвалидов на основе ученических договоров, заключенных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку формирования
кадрового резерва инвалидов
и резервирования рабочих
мест по профессиям,
наиболее подходящим
для трудоустройства инвалидов

ФОРМА

ЗАЯВЛЕНИЕ
о включении в кадровый резерв инвалидов

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)
прошу включить меня в кадровый резерв инвалидов.

Я, _____,
(фамилия, имя и отчество, адрес, номер основного документа, удостоверяющего его личность,

_____ сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе)
в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ
«О персональных данных» даю согласие ГКУ ЦЗН _____
_____ на автоматизированную,
а также без использования средств автоматизации обработку моих
персональных данных путем хранения и передачи работодателю в целях
подбора подходящей работы, а именно следующих персональных данных:

фамилия, имя и отчество,
паспортные данные,
номера домашнего и мобильного телефонов,
сведения об образовании и о квалификации.

Согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в период
до моего исключения из кадрового резерва инвалидов. Согласие может быть
отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

« ___ » _____ 20__ г. _____ / _____ /
(подпись инвалида) (ФИО)

« ___ » _____ 20__ г.

_____ (подпись работника, ответственного за прием заявления)

_____ (ФИО)